



Statistiska centralbyrån Statistics Sweden



*Utsikterna på arbetsmarknaden
för 70 utbildningar*

Arbetskrafts- barometern '05

***Utsikterna på arbetsmarknaden
för 70 utbildningar***

Statistiska centralbyrån
2005

Information on education and the labour market 2005:5

Labour market tendency survey for 70 training categories in 2005

Statistics Sweden 2005

Producent SCB, Avdelningen för arbetsmarknads- och utbildningsstatistik
Producer Prognosinstitutet
Box 24300, 104 51 Stockholm
Tfn +46 8 506 940 00
E-post: ansvarig.utgivare@scb.se

Förfrågningar Inger Huggare, tfn +46 8 506 948 64
Inquiries E-post: inger.huggare@scb.se
Jörgen Bromé, tfn +46 8 506 945 33
E-post: jorgen.brome@scb.se

Om du citerar ur denna publikation, var god uppge källan:
Arbetskraftsbarometern 05

Omslag: Ateljén, SCB

©2005, Statistiska centralbyrån

Enligt lagen (1960:729) om upphovsrätt till litterära och konstnärliga verk är det förbjudet att helt eller delvis mångfaldiga innehållet i denna publikation utan medgivande från Statistiska centralbyrån.

ISSN 0347-7193
ISBN 91-618-1300-1

Printed in Sweden

SCB-Tryck, Örebro 2005.11  Trycksak 341242

Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval av arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia, den första gjordes 1959, ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper. Årets barometer ger information om 70 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts på Prognosinstitutet vid SCB av Jörgen Bromé och Inger Huggare som varit huvudansvarig för undersökningen.

Statistiska centralbyrån i november 2005

Anna Wilén

Allan Nordin

<i>Innehåll</i>	<i>sid</i>
<i>Fortsatt trögt på arbetsmarknaden</i>	<i>6</i>
<i>English Summary</i>	<i>8</i>
<i>Läget på arbetsmarknaden</i>	<i>10</i>
<i>Rekryteringsläget</i>	<i>12</i>
<i>Förändring av rekryteringsläget sedan 2004</i>	<i>12</i>
<i>Andelen arbetsgivare som sökt personal</i>	<i>13</i>
<i>Framtidsutsikterna</i>	<i>13</i>
<i>Rekryteringsläget inom utbildningsområden</i>	<i>14</i>
Övriga områden	14
Teknik och naturvetenskap	15
Samhällsvetenskap	16
Vård	17
Undervisning	18

Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar

<i>Teknik</i>	<i>sid</i>		
Arkitekter	19	Kemister	35
Civ ing elektronik/datateknik	20	Agronomer	36
Civ ing energi- och elektroteknik	21	Lantmästare	37
Civ ing industriell ekonomi	22	Jägmästare/Skogsvetare	38
Civ ing kemi- och bioteknik	23	Skogsing/-mästare/-tekniker	39
Civ ing lantmäteri	24	Byggutbildade	40
Civ ing maskin-, fordons-, farkosttek	25	Verkstadsutbildade	41
Civ ing material- och geoteknik	26	Fordons- och transportutbildade	42
Civ ing teknisk fysik	27	Elektriker	43
Civ ing byggnadsteknik	28	Styr- och reglertekniskt utbildade	44
Högsk ing el/elektronik/datateknik	29	Tele-/Elektronikutbildade	45
Högsk ing kemi-, bio-, materialteknik	30	Drift-, underhålls-, VVS- och	
Högsk ing maskin-, fordonsteknik	31	kyltekniker	46
Högsk ing byggnadsteknik	32	Jord- och skogsbruksutbildade	47
Biologer	33		
Fysiker	34		

	<i>sid</i>		<i>sid</i>
<i>Samhällsvetenskap</i>			
Ekonomer	48	Grundskollärare 4-9, språk/so	81
Jurister	49	Gymnasielärare, hist/samh	82
Personalvetare/Beteendevetare	50	Gymnasielärare, mat/naturvet	83
Programmerare/Systemerare	51	Gymnasielärare, språk	84
Psykologer	52		
Samhällsvetare	53	<i>Övriga</i>	
Socionomer	54	Bibliotekarier	85
Handels- och adm utbildade (H)	55	Religionsvetare/Teologer	86
Handels- och adm utbildade (Ö)	56	Medieutbildade	87
		Restaurang-/Storhushållsutbildade	88
<i>Vård</i>		<i>Teknisk beskrivning</i>	<i>89</i>
Apotekare	57		
Receptarier	58	<i>Bilagor</i>	
Biomedicinska analytiker	59	Förändring av utbildningsgrupper	
Arbetssterapeuter	60	vid övergång till SUN 2000	96
Sjukgymnaster	61	Förändrade utbildningsgrupper	98
Läkare	62	Svarsfördelning för utbildningarna	100
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård	63	Vägledning	102
Sjuksköterskor, specialistutbildade	64	Blankett	103
Barnmorskor	65		
Social omsorgsutbildade	66	<i>Alfabetiskt register</i>	<i>104</i>
Omvårdnadsutbildade	67		
Tandhygienister	68		
Tandläkare	69		
Veterinärer	70		
<i>Undervisning</i>			
Barn- och fritidsutbildade	71		
Fritidspedagoger	72		
Förskollärare	73		
Bildlärare	74		
Idrottslärare	75		
Musiklärare	76		
Specialpedagoger/Speciallärare	77		
Grundskollärare 1-7, ma/no	78		
Grundskollärare 1-7, sv/so	79		
Grundskollärare 4-9, ma/no	80		

Fortsatt trögt på arbetsmarknaden

Det är fortsatt trögt på arbetsmarknaden för de arbets sökande. De tillfrågade arbetsgivarna uppger att det är brist på sökande för färre utbildningsgrupper i år än vid förra årets undersökning. Dock har andelen arbetsgivare som sökt personal ökat för första gången sedan år 2000, från 40 till 42 procent. Den största ökningen gäller Programmerare/systemerare där 59 procent av de tillfrågade arbetsgivarna hade sökt personal medan motsvarande andel år 2004 var 30 procent. För knappt hälften av samtliga utbildningsgrupper görs bedömningen att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt. Det är framförallt inom teknikområdet man tror att personalstyrkan kommer att öka.

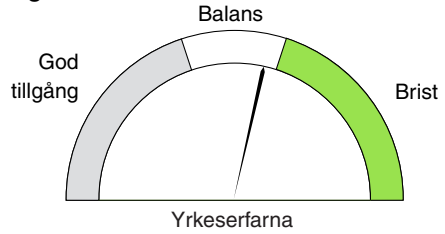
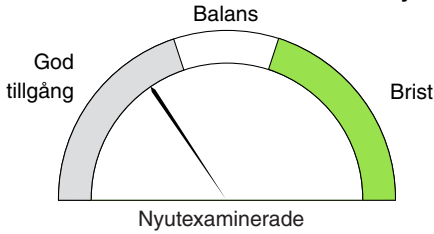
Inom det *tekniska området* uppger arbetsgivarna främst brist på sökande med yrkeserfarenhet. Av de nyutexaminerade är det brist endast på sökande med gymnasieutbildning såsom verkstadsutbildade, fordons- och transportutbildade, styr- och reglertekniskt utbildade samt utbildade i drift-, underhålls-, VVS- och kylteknik. En stor del av de tillfrågade arbetsgivarna inom teknikområdet, 65 procent, har sökt civilingenjörer inom elektronik/datateknik/automation. Motsvarande andel för år 2004 var 47 procent. Arbetsgivarna uppger dock inte att det är någon brist på civilingenjörer inom detta område. Mer än hälften av de tillfrågade arbetsgivarna har också sökt högskoleingenjörer i byggnadsteknik respektive el/elektronik/datateknik. Där uppger man att det endast är brist på sökande med yrkeserfarenhet i byggnadsteknik. På ett och tre års sikt gör man bedömningen att antalet anställda som har högskole- eller civilingenjörsutbildning i byggnadsteknik, elektronik/datateknik, maskin/fordon/farkostteknik samt lantmäteri kommer att öka.

Inom det *samhällsvetenskapliga området* är det 42 procent av arbetsgivarna som uppger att de sökt personal vilket är 8 procentenheter högre än förra året. Den största efterfrågeökningen gäller framförallt programmerare/systemerare och personalvetare/beteendevetare där närmare 60 procent av arbetsgivarna har sökt personal och där motsvarande siffra för år 2004 var runt 30 procent. Arbetsgivarnas bedömning av tillgången på sökande har dock inte förändrats från föregående års undersökning vad gäller personalvetare/beteendevetare. Fortfarande uppger arbetsgivarna en balanserad arbetsmarknad för yrkeserfarna och god tillgång på nyutexaminerade. Däremot har tillgången på programmerare/systemerare med yrkeserfarenhet förändrats från mycket god tillgång år 2004 till balanserad tillgång i år. Även om tillgången på nyutexaminerade fortfarande bedöms som god av arbetsgivarna så har arbetsmarknadsläget förbättrats för de nyutexaminerade. Arbetsgivarnas bedömning av behovet av programmerare/systemerare på kort sikt är försiktigt positiv.

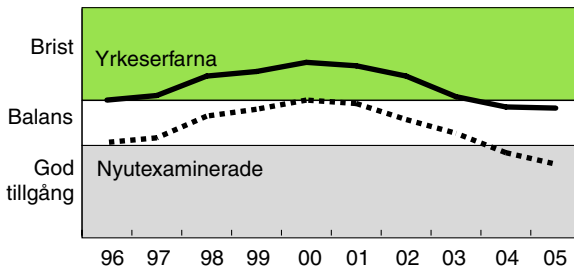
Inom *vårdområdet* uppger 47 procent av arbetsgivarna att man sökt personal under det senaste året. 53 procent av arbetsgivarna har sökt utbildade tandläkare vilket är en ökning från föregående år med 18 procentenheter. Det är brist på både yrkeserfarna och nyutexaminerade tandläkare men arbetsgivarnas bedömning av behovet på kort sikt är att antalet anställda inte kommer att öka. Det är fortfarande också brist på receptarier men där är arbetsgivarnas bedömning att behovet kom-

Samtliga 70 utbildningar

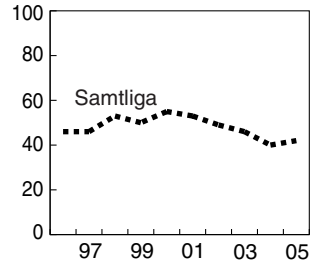
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

mer att minska på kort sikt. Andelen arbetsgivare som det senaste året sökt receptarier har också sjunkit med 29 procentenheter jämfört med föregående års undersökning och är nu 33 procent. Arbetsgivarna inom vårdområdet är mycket försiktiga i sina bedömningar på framförallt ett års sikt, där bedömningen för i stort sett alla utbildningsgrupper är att antalet anställda kommer att förbli oförändrat. På tre års sikt bedömer arbetsgivarna att framförallt antalet specialistutbildade sjuksköterskor, omvårdnadsutbildade samt tandhygienister kommer att behöva utökas.

Inom *undervisningsområdet* har 43 procent av arbetsgivarna sökt personal. Det är två procentenheter lägre än förra året. Det råder fortfarande brist på både yrkeserfarna och nytexaminerade fritidspedagoger, specialpedagoger/speciallärare och förskollärare men bristen har minskat framförallt vad gäller nytexaminerade specialpedagoger/speciallärare. Arbetsgivarnas bedömning på kort sikt är att antalet förskollärare kommer att öka medan antalet grundskollärare 4-9, ma/no och språk/so samt grundskollärare 1-7, sv/so kommer att minska.

Summary

The Labour Market Tendency Survey is a sample survey conducted by means of questionnaires and has been published annually since 1959. It provides information about the labour market situation and the outlook for 70 educational and training categories. Of these categories, 56 are higher education programmes. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers.

Users of the Labour Market Tendency Survey include:

- study and careers counsellors at employment offices and schools,
- educational planners, and
- people who are on the point of making decisions about their continued education or training, and others who want more information about the outlook for various educational and training categories.

As a rule, the population from which the sample is drawn consists of all places of work in the country with normally at least ten employees. At least two employees must belong to one of the 70 educational and training categories included in the survey. If a category is represented at less than 150 places of work, the sample will include all these places of work. For the remaining categories, a sample of 150 places of work is drawn. The probability of a place of work being included is proportional to its size as expressed in the number of employees with the education or training in question. The questionnaire asks personnel managers for their opinions regarding:

- the supply of applicants with the education or training in question (Good supply/ Adequate supply/ Shortage)
- how the number of employees with this particular education or training will change in one and three years respectively (Increase/ Unchanged/ Decrease).

Results from the 2005 survey

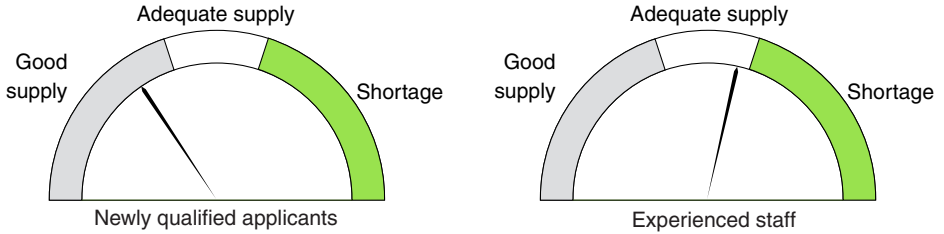
Compared to last year, the responding employers now inform that there is a shortage of applicants for a smaller number of educational groups. However, the percentage of employers looking for staff has increased from 40 to 42 per cent this year. The largest change concerns computer programmers/system analysts, where 59 per cent of the responding employers had looked for staff, compared to 30 per cent in 2004.

Within the field of technology employers inform that there is a particular shortage of jobseekers with work experience. Of those who have recently graduated, there is only a shortage of jobseekers with upper secondary education such as workshop training, vehicle engineering and transport programme, automatic control engineering education, as well as operations, maintenance and HVAC. In the short-term, it is assessed that there will be an increase in the number of employees with engineering education in structural engineering, electronics/ computer technology, machinery/vehicle engineering and land surveying.

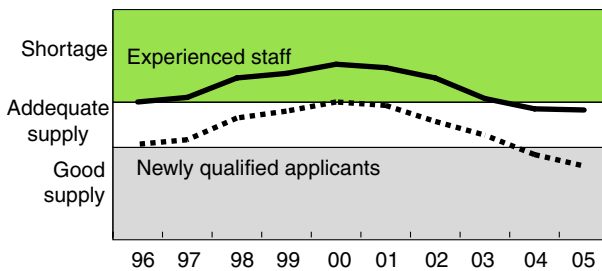
Within the field of social sciences, 42 per cent of employers report that they are looking for staff. This is 8 percentage points up from last year. This significant

All 70 categories

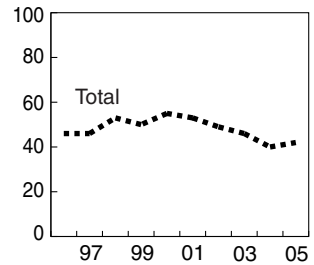
Recruitment situation 2005



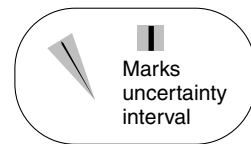
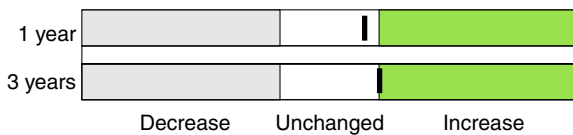
Recruitment situation 1996–2005



Share seeking new staff



Short-term needs



Green marks favourable situation for job applicants

increase applies particularly to computer programmers/system analysts and personnel and careers professionals/behavioural scientists, where nearly 60 per cent of employers have looked for staff. The corresponding proportion for 2004 was around 30 per cent.

Within the healthcare field there is a shortage of both experienced and newly graduated dentists. There is still a shortage of prescription dispensers. In the past year, 33 per cent of employers have looked for prescription dispensers, while the corresponding figure for the year before was 62 per cent. In a three-year perspective, employers assess that there will be a particular need for specialised nurses, healthcare workers and dental hygienists.

Within the teaching field there is still a shortage of leisure time childcare workers, special education teachers and preschool teachers. However, this shortage has decreased, especially concerning newly graduated special education teachers. In the short-term, employers assess that the number of preschool teachers will increase. At the same time however, the number of compulsory school teachers in mathematics/natural science and languages/social science for years 4-9 and compulsory school teachers in Swedish/social science for years 1-7 will decrease.

Läget på arbetsmarknaden

Förutom kortare perioder under år 2005, har den ekonomiska utvecklingen varit fortsatt god i Sverige. Trots det har det inte skett någon större förbättring vad gäller situationen på arbetsmarknaden¹.

Det totala antalet sysselsatta uppgick i september i år till 4 259 000 jämfört med 4 215 000 i september förra året vilket inte är någon statistiskt säkerställd förändring. Antalet sysselsatta män har ökat med 50 000 under motsvarande period.

I september 2005 var antalet arbetslösa 242 000 eller 5,4 procent av arbetskraften. Jämfört med september 2004 är det en minskning med 37 000 personer eller 0,8 procentenheter. Kvinnorna står för 24 000 av minskningen.

Antalet långtidsarbetslösa har minskat med 25 000 den senaste 12-månaders perioden och var i september i år 68 000. Antalet deltagare i konjunkturberoende arbetsmarknadspolitiska program har, sedan september 2004, minskat med 1 000 och var i slutet av september 121 000 personer enligt statistik från AMS.

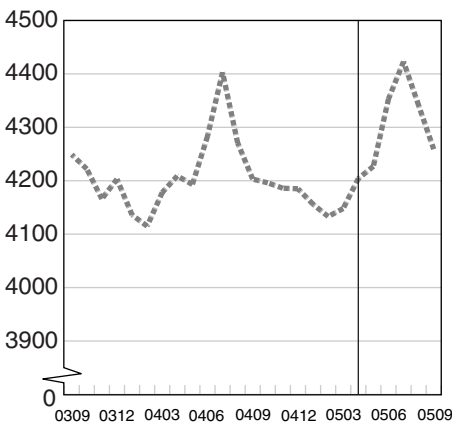
Antalet latent arbetsökande (personer som velat och kunnat arbeta men inte sökt arbete samt heltidsstuderande som sökt arbete) var i september 182 000 personer. Detta är en ökning med 36 000 personer jämfört med september 2004. Av de latent arbetsökande var 72 000 heltidsstuderande som sökt arbete, vilket är en ökning med 17 000 personer.

Under september i år var totalt 1 275 000 personer utanför arbetskraften vilket inte är någon statistiskt säkerställd förändring jämfört med för ett år sedan. Antalet kvinnor utanför arbetskraften har ökat markant och var under september 2005 712 000, vilket är en ökning med 46 000 jämfört med samma period för ett år sedan.

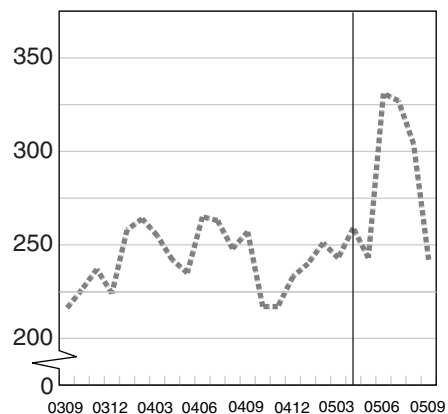
Av samtliga sysselsatta var totalt 28 000 personer sysselsatta utomlands men folkbokförda i Sverige.

Sysselsättning och arbetslöshet Månadsvis för perioden september 2003 – september 2005

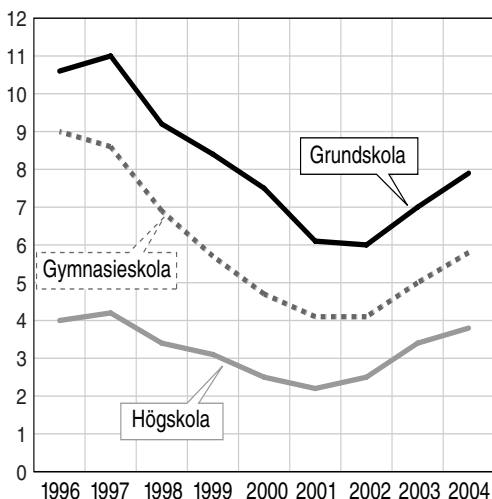
Antalet sysselsatta, 16–64 år. Tusental



Antalet arbetslösa, 16–64 år. Tusental



Relativ arbetslöshet för olika utbildningsnivåer. I procent



Arbetslösheten har historiskt sett varit betydligt högre bland lågutbildade än bland högutbildade. År 2004 var arbetslösheten 7,9 procent bland grundskoleutbildade, 5,8 procent bland gymnasieutbildade och 3,8 procent bland högskoleutbildade. För de två förstnämnda grupperna steg arbetslösheten med nästan en procentenhet per grupp, mellan år 2003 och 2004. För de högskoleutbildade har arbetslösheten ökat med knappt 0,5 procentenheter mellan dessa år.

Andelen sysselsatta ligger generellt sett högt bland de utbildningsgrupper som redovisas i Arbetskraftsbarometern. Under 2003 var 86 procent av dem som tillhörde dessa utbildningsgrupper sysselsatta, jämfört med 77 procent av hela populationen 25-64 år. Störst andel sysselsatta fanns bland grundskollärare i matematik/naturorientering för vilka andelen sysselsatta var 98 procent.

¹ Från och med AKU-mätningen i april 2005 (publicerad 31 maj) infördes den EU-harmoniserade arbetskraftsundersökningen. Detta medför att AKU-data från och med april 2005 inte är helt jämförbara med tidigare publicerade data. Jämförelserna görs här på länkade data. Se närmare www.scb.se/aku

Rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

god tillgång på sökande

Nyutexaminerade

Samhällsvetare
Ekonomer
Apotekare
Grundskollärare 1-7, sv/so
Sjukgymnaster

Yrkeserfarna

Handels- och adm utb (Ö)
Samhällsvetare
Gymnasielärare, hist/samh
Fysiker
Grundskollärare 1-7, sv/so

brist på sökande

Nyutexaminerade

Drift-, underhålls-, VVS- och
kyltekniker
Fritidspedagoger
Verkstadsutbildade
Religionsvetare/Teologer
Specialped/speciallärare

Yrkeserfarna

Tandhygienister
Högsk ing byggnadsteknik
Veterinärer
Byggutbildade
Tandläkare

*Det är stor brist på
nyutexaminerade
Drift-, underhålls-,
VVS- och kyltekniker*

Förändring av rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där det sedan 2004 blivit ...

lättare att rekrytera

Nyutexaminerade

Fysiker
Civ ing material- och geotekn
Tandhygienister
Sjuksköterskor, specialistutb
Specialped/speciallärare

Yrkeserfarna

Fysiker
Apotekare
Bildlärare
Barn- och fritidsutbildade
Samhällsvetare

svårare att rekrytera

Nyutexaminerade

Programmerare/Systemerare
Tele-/Elektronikutbildade
Civ ing maskin/fordon/farkost
Arkitekter
Verkstadsutbildade

Yrkeserfarna

Handels- och adm utb (H)
Programmerare/Systemerare
Civ ing maskin/fordon/farkost
Styr- och reglertekniskt utb
Civ ing elektronik/datatekn

*Det har blivit svårare
att rekrytera Program-
merare/Systemerare
samt Civ ing maskin/
fordon/farkost*

Andel som sökt personal

Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

låg

Handels- och adm utb (Ö)
Bildlärare
Handels- och adm utb (H)
Tele-/Elektronikutbildade
Civ ing industriell ekonomi
Barn- och fritidsutbildade

hög

Grundskollärare 4–9, språk/so
Civ ing elektronik/datatekn
Omvårdnadsutbildade
Gymnasielärare, mat/naturvet
Grundskollärare 4–9, ma/no
Programmerare/Systemerare

Branschtillhörighet har använts för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln från övriga. Med (H) avses de som är sysselsatta inom handeln. Med (Ö) avses de som är sysselsatta i andra näringar än handeln. För mer information – se sidan 91.

Andelen arbetsgivare som det senaste året sökt Grundskollärare 4–9 språk/so är mycket hög.

Framtidsutsikter

Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

minska

Till år 2006
Handels- och adm utb (Ö)

öka

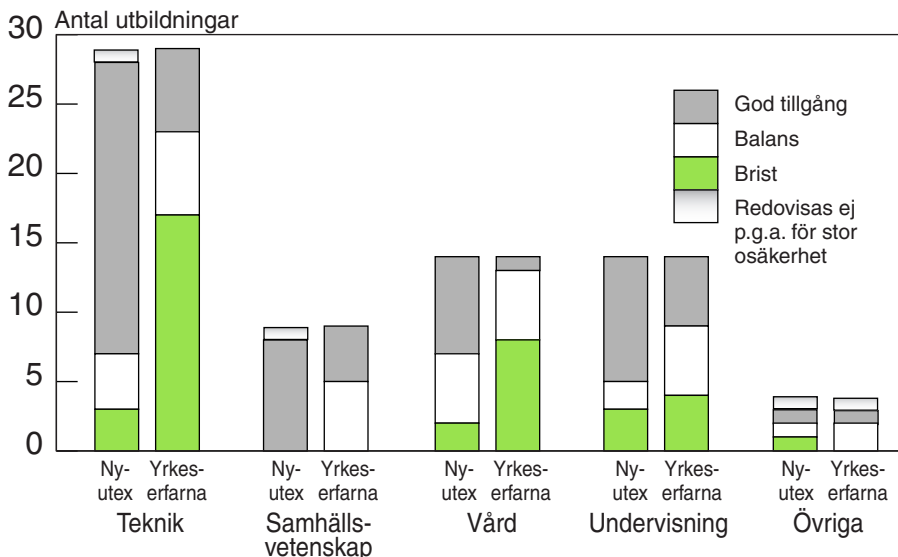
Till år 2006
Civ ing byggnadsteknik
Civ ing elektronik/datatekn
Högsk ing byggnadsteknik
Civ ing maskin/fordon/farkost
Högsk ing el/elektronik/data

Till år 2008
Handels- och adm utb (Ö)
Grundskollärare 4–9, ma/no
Receptarier
Grundskollärare 1-7, sv/so
Grundskollärare 4–9, språk/so

Till år 2008
Civ ing elektronik/datatekn
Högsk ing byggnadsteknik
Civ ing byggnadsteknik
Högsk ing el/elektronik/data
Tele-/Elektronikutbildade

Behovet av ingenjörer inom elektronik/data samt byggnadsteknik bedöms öka både på ett och på tre års sikt.

Rekryteringsläget i olika sektorer 2005



Utbildningar inom sektorn *övriga* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Bibliotekarier

God tillgång

Bibliotekarier

Balans

Restaurang-/Storhushållsutbildade

Balans

Religionsvetare/Teologer
Restaurang-/Storhushållsutbildade

Brist

Religionsvetare/Teologer

Brist

Störst brist

Utbildningar inom *teknik och naturvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Biologer
Civ ing elektronik/datateknik/automation
Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik
Civ ing teknisk fysik
Civ ing energi- och elektroteknik
Kemister
Civ ing kemi- och bioteknik
Fysiker
Jägmästare/Skogsvetare
Högsk ing el/elektronik/datateknik
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik
Civ ing industriell ekonomi, organisation
Civ ing lantmäteri
Arkitekter
Agronomer
Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekn
Civ ing byggnadsteknik
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik
Civ ing material- och geoteknik
Lantmästare
Högsk ing byggnadsteknik

Balans

Elektriker
Byggutbildade
Jord- och skogsbruksutbildade
Tele-/Elektronikutbildade

Brist

Fordons- och transportutbildade
Verkstadsutbildade
Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker

God tillgång

Fysiker
Kemister
Biologer
Civ ing kemi- och bioteknik
Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik
Civ ing industriell ekonomi, organisation

Balans

Civ ing teknisk fysik
Högsk ing el/elektronik/datateknik
Jägmästare/Skogsvetare
Civ ing elektronik/datateknik/automation
Arkitekter
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik

Brist

Civ ing material- och geoteknik
Civ ing energi- och elektroteknik
Agronomer
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik
Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekn
Lantmästare
Verkstadsutbildade
Civ ing lantmäteri
Styr- och reglertekniskt utbildade
Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker
Elektriker
Jord- och skogsbruksutbildade
Tele-/Elektronikutbildade
Fordons- och transportutbildade
Civ ing byggnadsteknik
Byggutbildade
Högsk ing byggnadsteknik

Störst brist

Utbildningar inom *samhällsvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkiserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Samhällsvetare
Ekonomer
Jurister
Personalvetare/Beteendevetare
Socionomer
Handels- och administrationsutbildade (H)
Programmerare/Systemerare
Psykologer

Balans

Brist

God tillgång

Handels- och administrationsutbildade (Ö)
Samhällsvetare
Jurister
Ekonomer

Balans

Programmerare/Systemerare
Personalvetare/Beteendevetare
Socionomer
Handels- och administrationsutbildade (H)
Psykologer

Brist

Störst brist

Utbildningar inom *vård* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Apotekare
Sjukgymnaster
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård
Arbetsterapeuter
Social omsorgsutbildade
Omvårdnadsutbildade
Tandhygienister

Balans

Biomedicinska analytiker
Barnmorskor
Sjuksköterskor, specialistutbildade
Läkare
Veterinärer

Brist

Tandläkare
Receptarier

God tillgång

Apotekare

Balans

Sjukgymnaster
Omvårdnadsutbildade
Arbetsterapeuter
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukv
Biomedicinska analytiker

Brist

Social omsorgsutbildade
Barnmorskor
Sjuksköterskor, specialistutbildade
Receptarier
Läkare
Tandläkare
Veterinärer
Tandhygienister

Störst brist

Utbildningar inom *undervisning* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Grundskollärare 1-7, sv/so
Gymnasielärare, hist/samhällsvet
Gymnasielärare, språk
Gymnasielärare, mat/naturvet
Barn- och fritidsutbildade
Grundskollärare 4-9, språk/so
Idrottslärare
Grundskollärare 1-7, ma/no
Grundskollärare 4-9, ma/no

Balans

Bildlärare
Musiklärare

Brist

Förskollärare
Specialpedagoger/speciallärare
Fritidspedagoger

God tillgång

Gymnasielärare, hist/samhällsvet
Grundskollärare 1-7, sv/so
Gymnasielärare, mat/naturvet
Gymnasielärare, språk
Barn- och fritidsutbildade

Balans

Bildlärare
Grundskollärare 4-9, språk/so
Musiklärare
Grundskollärare 4-9, ma/no
Idrottslärare

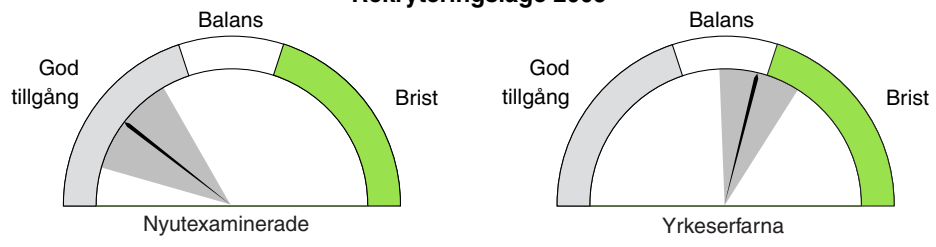
Brist

Grundskollärare 1-7, ma/no
Specialpedagoger/speciallärare
Förskollärare
Fritidspedagoger

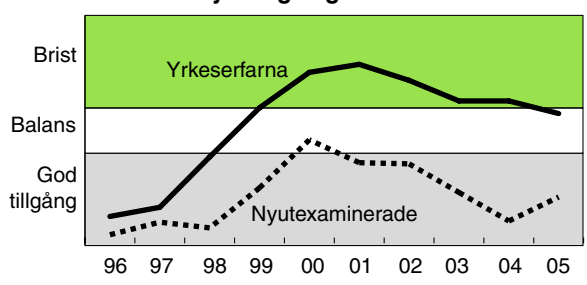
Störst brist

Arkitekter

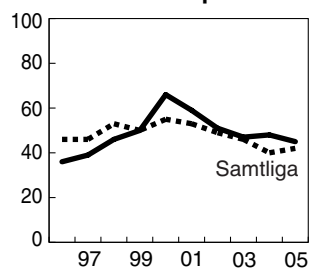
Rekryteringsläge 2005



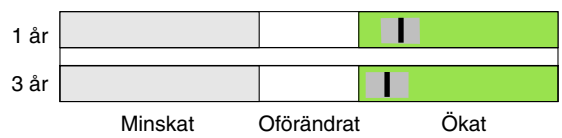
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Den arbetsmarknad som arkitektutbildade möter är känslig för konjunktursvängningar. Under senare år har det blivit svårare för nyutbildade arkitekter att få arbete. Den svåra situationen på arbetsmarknaden förväntas fortsätta, men flera internationella möjligheter och ett ökat behov av arkitekter kan skönjas på längre sikt.

Examinerade 2003/04 220, varav 56 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 4 600, varav 40 procent kvinnor

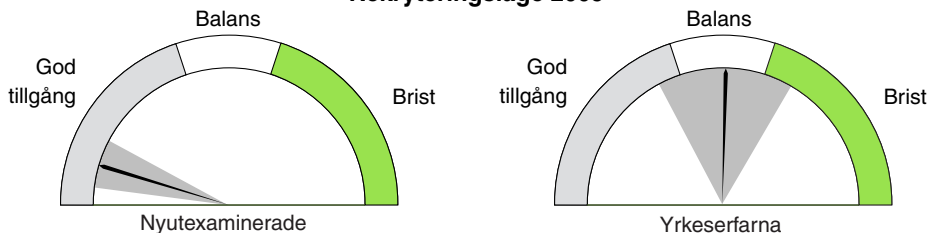
Vanligaste yrken 2003, procent	Arkitekter m.fl.	50
	Universitets- och höskollärare	9
	Övrig kontorspersonal	7

Genomsnittlig månadslön 2004	Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
		Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
	Statlig	34 700	32 400	10
	Kommunal	23 800	23 700	33 100	30 400	17
	Privat	32 400	32 000	74

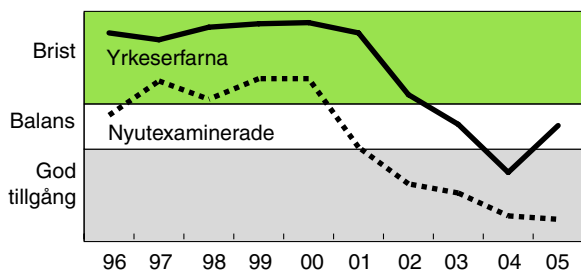
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer - elektronik/datateknik/automation

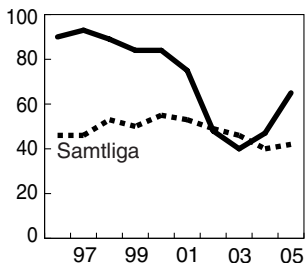
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Med nuvarande dimensionering av utbildningskapaciteten kommer tillgången på denna kategori av civilingenjörer att växa. Efterfrågan beräknas också öka, men inte lika mycket.

Examinerade 2003/04 700, varav 19 procent kvinnor

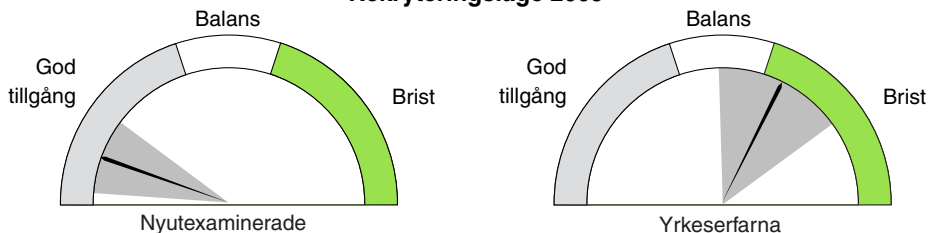
Förvärvsarbetande 03 5 900, varav 10 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent	Dataspecialister	31
	Civilingenjörer m.fl	29
	Universitets- och högskollärare	13

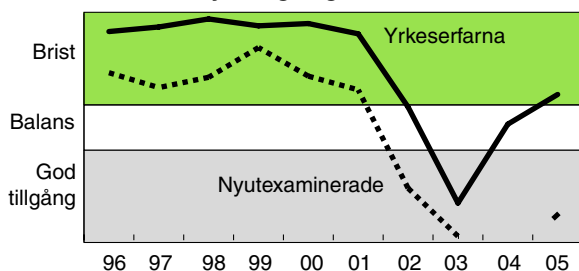
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 900	23 000	36 100	30 100	15
Kommunal	34 800	..	1
Privat	30 000	..	41 800	42 800	84

Civilingenjörer - energi- och elektroteknik

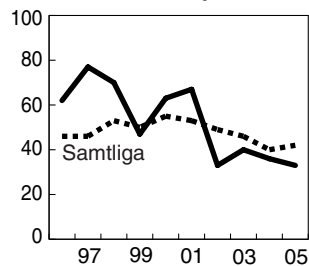
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Med nuvarande dimensionering av utbildningskapaciteten kommer tillgången på denna kategori av civilingenjörer att växa. Efterfrågan beräknas också öka, i ungefär samma takt. Sammantaget väntar en relativt balanserad arbetsmarknadssituation.

Examinerade 2003/04 490, varav 16 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 12 200, varav 8 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

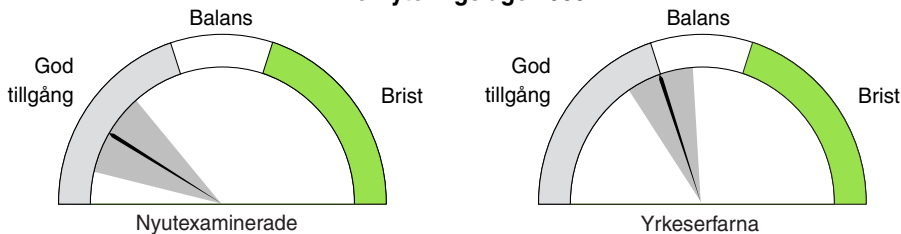
Civilingenjörer m.fl.	42
Dataspecialister	16
Ingenjörer och tekniker	6

Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 700	23 700	35 300	36 100	5
Kommunal	23 000	..	32 500	..	2
Privat	27 500	..	45 700	40 500	93

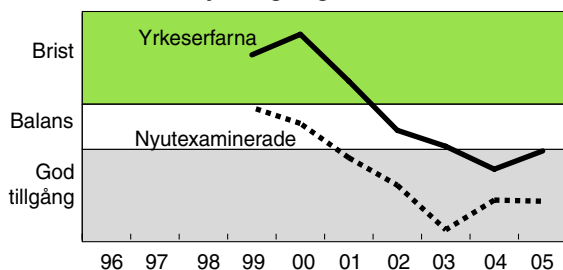
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer - industriell ekonomi, organisation

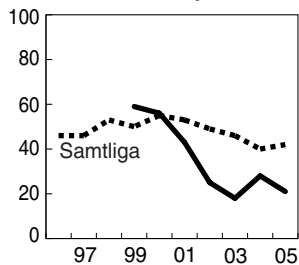
Rekryteringsläge 2005



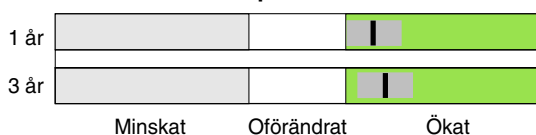
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Både tillgång och efterfrågan på denna grupp förväntas öka starkt under de kommande åren. På lång sikt kommer tillgången att överstiga efterfrågan. Efterfrågeökningen beror främst på att civilingenjörer kommer att ersätta äldre ingenjörer med kortare utbildning. En brist på ingenjörer med lång erfarenhet kan därför väntas.

Examinerade 2003/04 405, varav 30 procent kvinnor

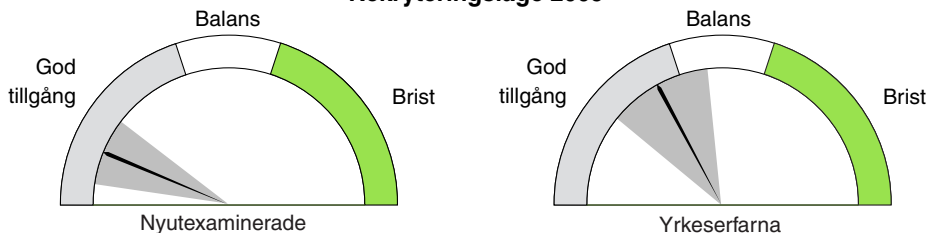
Förvärvsarbetande 03 5 100, varav 24 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent	Dataspecialister	13
	Civilingenjörer m.fl.	12
	Företagsekonomer, marknadsförare m.fl	10

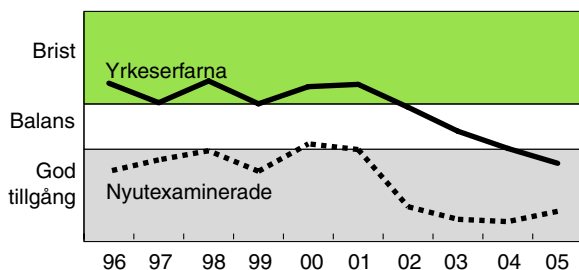
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 600	23 400	34 500	33 200	7
Kommunal	31 600	..	1
Privat	30 800	27 400	54 400	39 800	91

Civilingenjörer - kemi och bioteknik

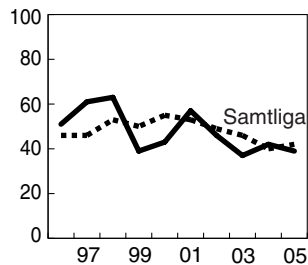
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer med denna inriktning beräknas växa under de kommande 15 åren. Med nuvarande antal nybörjare på utbildningen kommer tillgången att växa mer. På lång sikt kan därför ett överskott väntas.

Examinerade 2003/04 520, varav 54 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 7 900, varav 43 procent kvinnor

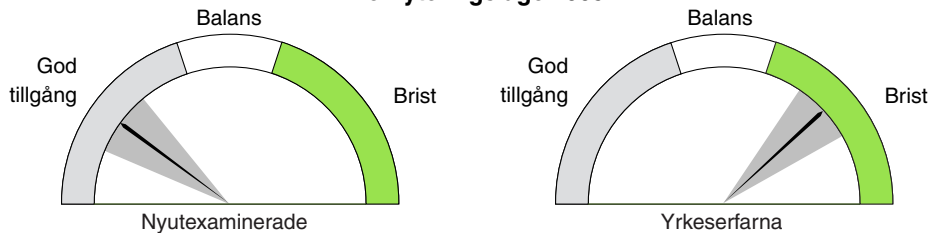
Vanligaste yrken 2003, procent	Civilingenjörer m.fl.	30
	Universitets- och högskollärare	10
	Fysiker, kemister m.fl.	9

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 600	20 600	33 600	30 700	13
Kommunal	23 300	22 100	29 500	28 700	3
Privat	25 600	25 700	43 600	39 500	84

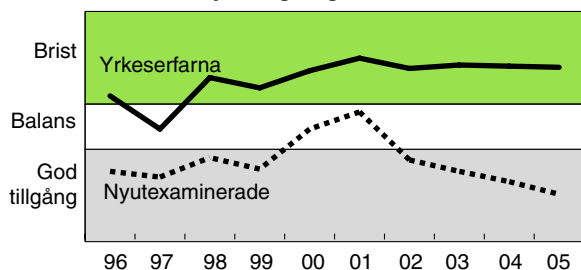
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer - lantmäteri

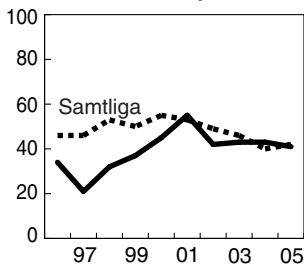
Rekryteringsläge 2005



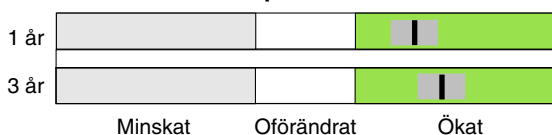
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på lantmätare beräknas öka starkt och relativt stabilt. Byggnad och underhåll av vägar och broar är oftast mindre känsliga för ekonomiska svängningar än vad till exempel byggandet av nya hus är. Tillgången kommer också att öka, men inte i samma takt som efterfrågan. En bristsituation kan därför uppstå på några års sikt även för nyutexaminerade.

Examinerade 2003/04 110, varav 56 procent kvinnor

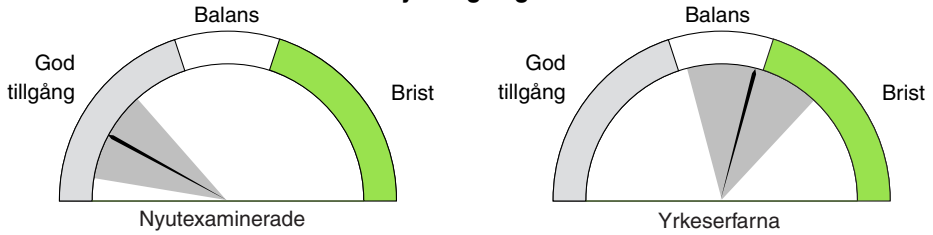
Förvärvsarbetande 03 2 300, varav 38 procent kvinnor

Vanligaste yrken	Civilingenjörer m.fl.	26
2003, procent	Administratörer i offentlig förvaltning	20
	Ingenjörer och tekniker	8

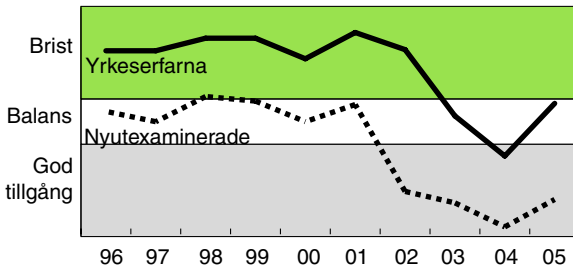
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	24 100	23 600	34 300	31 500	26
Kommunal	24 700	24 400	35 600	32 600	22
Privat	47 000	38 500	52

Civilingenjörer - maskin-, fordons- och farkostteknik

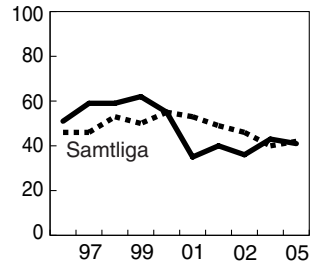
Rekryteringsläge 2005



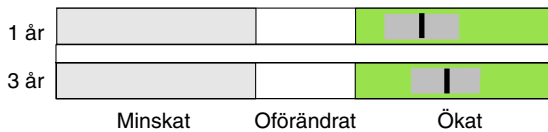
Rekryteringsläge 1995–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Både tillgång och efterfrågan på denna grupp förväntas öka starkt under de kommande åren. På lång sikt väntas tillgången öka snabbare än efterfrågan. Eftersom efterfrågeökningen främst beror på att civilingenjörer kommer att ersätta äldre ingenjörer med kortare utbildning, kan en brist på ingenjörer med lång erfarenhet väntas.

Examinerade 2003/04 875, varav 22 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 19 600, varav 12 procent kvinnor

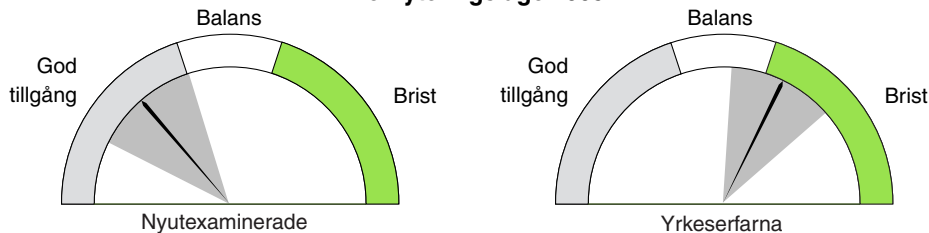
Vanligaste yrken	Civilingenjörer m.fl.	31
2003, procent	Ingenjörer och tekniker	14
	Dataspecialister	8

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 400	..	35 600	31 900	8
Kommunal	30 300	28 500	1
Privat	26 600	25 500	45 200	..	91

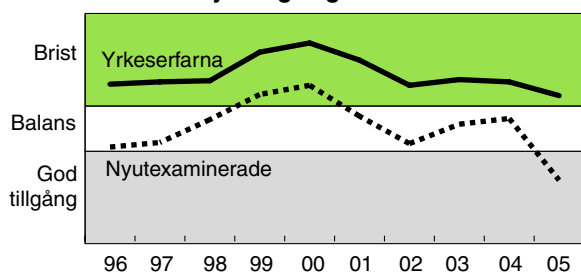
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer - material- och geoteknik

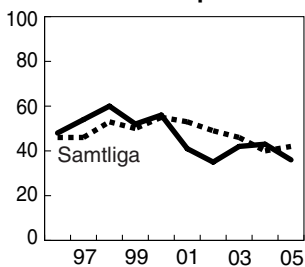
Rekryteringsläge 2005



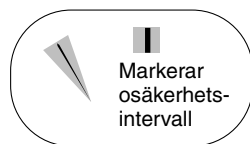
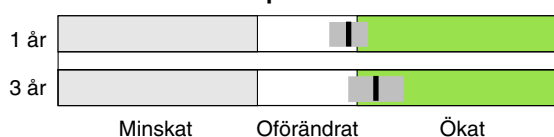
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

I dagsläget råder en balanserad arbetsmarknad för materialingenjörer. Materialteknik bedöms som ett viktigt framtida område eftersom materialens egenskaper i många fall begränsar den tekniska utvecklingen. Framtiden på arbetsmarknaden väntas bli god för materialingenjörer.

Examinerade 2003/04 95, varav 33 procent kvinnor

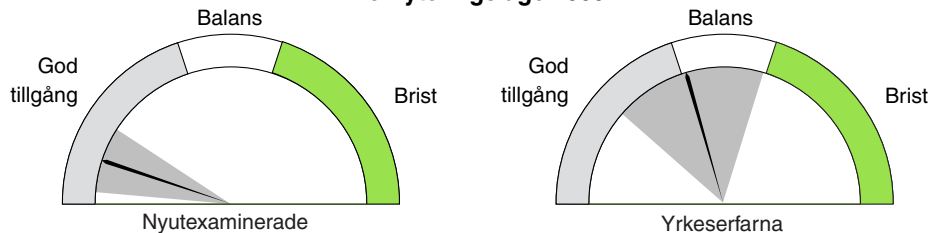
Förvärvsarbetande 03 3 000, varav 20 procent kvinnor

Vanligaste yrken	Civilingenjörer m.fl.	29
2003, procent	Universitets- och höskollärare	12
	Chefer för särskilda funktioner	10

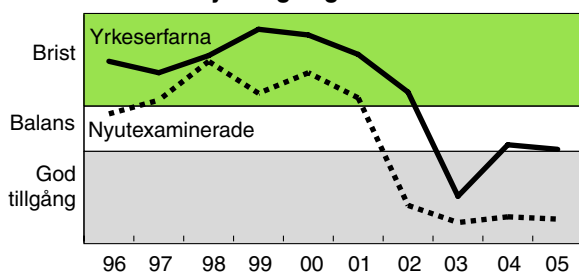
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 200	21 200	35 800	31 800	15
Kommunal	-	..	30 800	24 300	2
Privat	45 100	36 500	83

Civilingenjörer - teknisk fysik

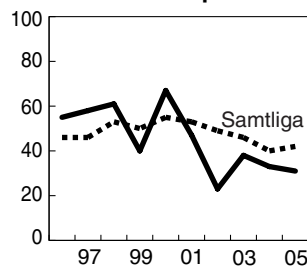
Rekryteringsläge 2005



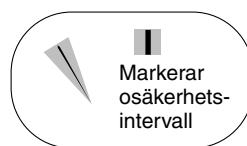
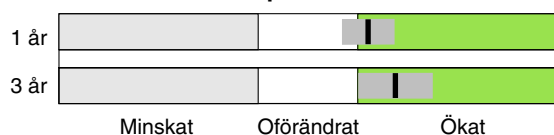
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden för civilingenjörer med inriktning mot teknisk fysik är idag svår, framför allt för de nyutexaminerade. Dessa teoretiskt utbildade ingenjörer kan dock arbeta inom många områden då deras specialitet, matematik och fysik, efterfrågas inom hela den tekniska sektorn. På sikt bedöms behovet öka.

Examinerade 2003/04 600 varav 20 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 8 600, varav 14 procent kvinnor

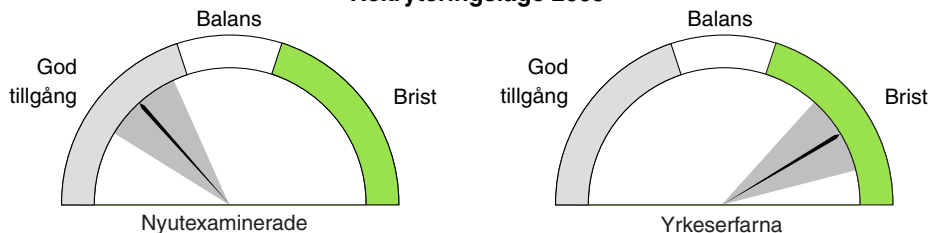
Vanligaste yrken 2003, procent	Civilingenjörer m.fl.	32
	Dataspecialister	15
	Universitets- och höskollärare	11

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 500	21 600	34 500	32 000	15
Kommunal	23 300	..	30 900	30 700	2
Privat	29 700	..	48 000	39 700	83

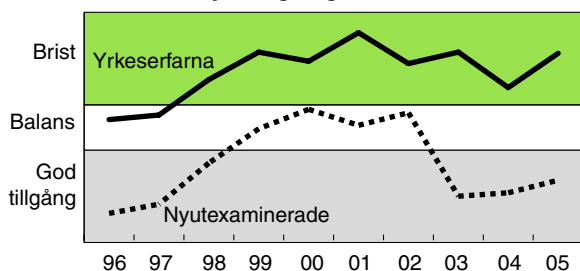
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer - byggnadsteknik

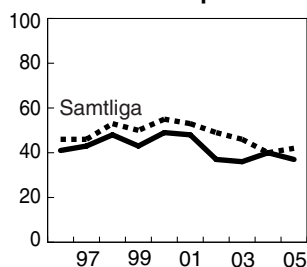
Rekryteringsläge 2005



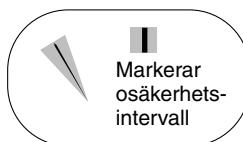
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

För denna ingenjörsgrupp ser framtiden relativt ljus ut även om de nyutexaminerade för närvarande har en kärv situation. Medelåldern inom kåren är hög vilket leder till betydande pensionsavgångar inom några år. Dessutom väntas byggbranschen öka sin produktion vilket leder till ett ökat behov av byggnadsingenjörer.

Examinerade 2003/04 400, varav 46 procent kvinnor

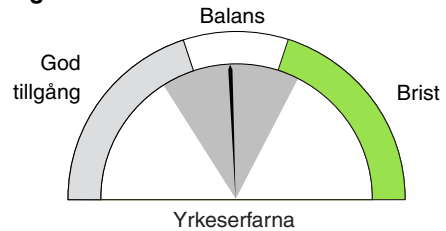
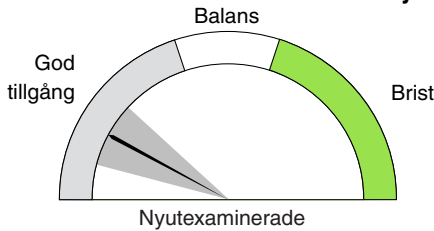
Förvärvsarbetande 03 10 300, varav 20 procent kvinnor

Vanligaste yrken	Civilingenjörer m.fl.	34
2003, procent	Ingenjörer och tekniker	13
	Drift- och verksamhetschefer	9

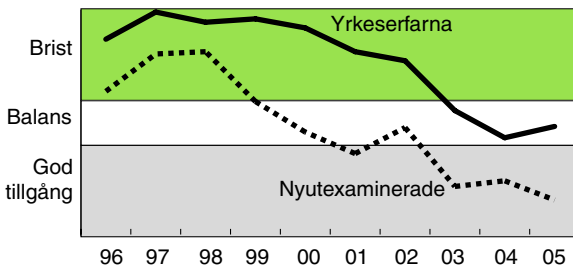
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 400	22 700	35 800	30 800	13
Kommunal	25 500	24 200	34 600	29 000	9
Privat	26 500	25 300	42 600	34 500	78

Högskoleingenjörer - el/elektronik/datateknik

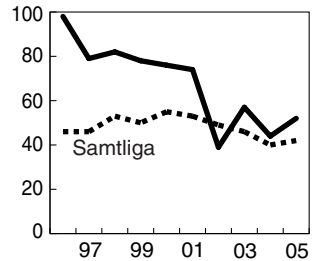
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörsutbildningar pensioneras inom en 15-årsperiod. Det innebär att ingenjörer, oavsett utbildningsnivå, kommer att möta en arbetsmarknad i förändring. För en mer komplett bild av den framtida arbetsmarknaden för ingenjörer bör även civilingenjörernas situation beaktas. Utbildningsinriktningen kommer även i framtiden vara av betydelse för möjligheten att få jobb.

Examinerade 2003/04 2 255, varav 20 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 14 700, varav 13 procent kvinnor

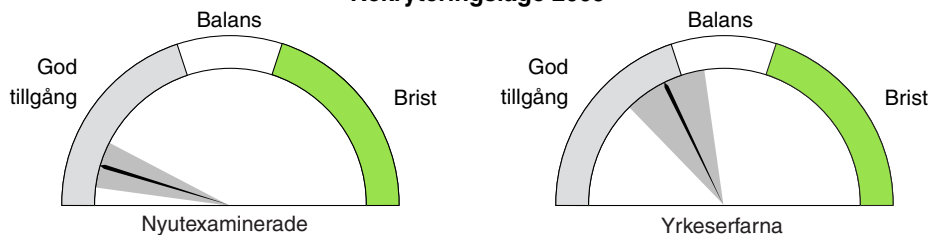
Vanligaste yrken 2003, procent	Ingenjörer och tekniker	29
	Dataspecialister	19
	Civilingenjörer m.fl.	14

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 800	22 900	31 900	28 000	6
Kommunal	22 000	21 900	26 100	25 200	5
Privat	25 200	23 900	32 400	29 200	89

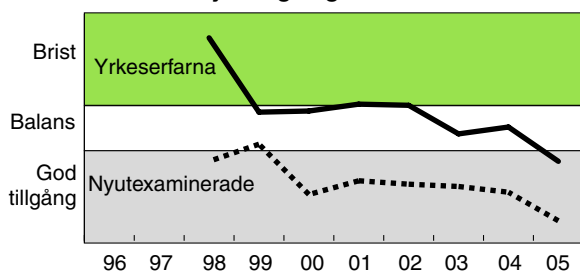
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörer- kemi-, bio- och materialteknik

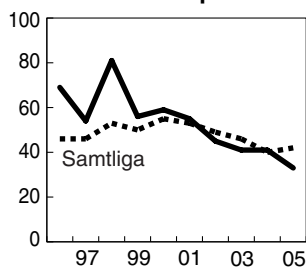
Rekryteringsläge 2005



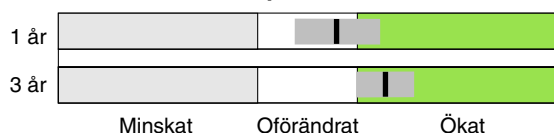
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörutbildningar pensioneras inom en 15-årsperiod. Det innebär att ingenjörer, oavsett utbildningsnivå, kommer att möta en arbetsmarknad i förändring. För en mer komplett bild av den framtida arbetsmarknaden för ingenjörer bör även civilingenjörernas situation beaktas. Utbildningsinriktningen kommer även i framtiden vara av betydelse för möjligheten att få jobb.

Examinerade 2003/04 305, varav 59 procent kvinnor

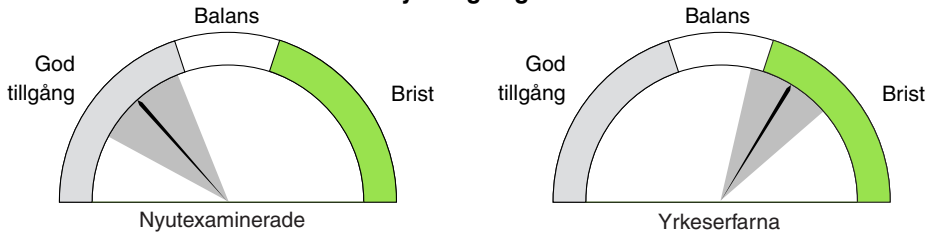
Förvärvsarbetande 03 2 300, varav 62 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

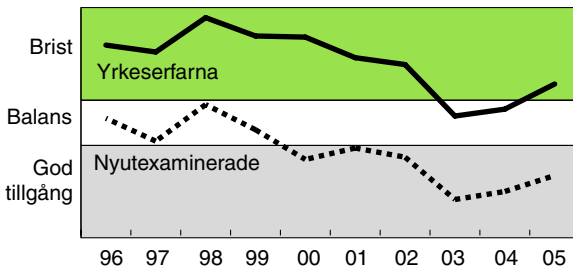
Ingenjörer och tekniker	26
Civilingenjörer m.fl.	13
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	8

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 000	20 000	35 200	31 200	6
Kommunal	20 900	20 500	33 200	27 900	7
Privat	24 300	23 200	39 700	32 300	87

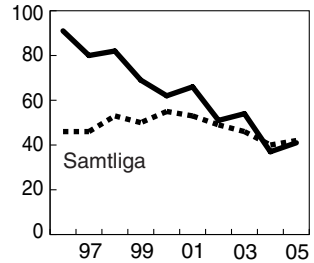
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörutbildningar pensioneras inom en 15-årsperiod. Det innebär att ingenjörer, oavsett utbildningsnivå, kommer att möta en arbetsmarknad i förändring. För en mer komplett bild av den framtida arbetsmarknaden för ingenjörer bör även civilingenjörernas situation beaktas. Utbildningsinriktningen kommer även i framtiden vara av betydelse för möjligheten att få jobb.

Examinerade 2003/04 1 250, varav 26 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 8 400, varav 13 procent kvinnor

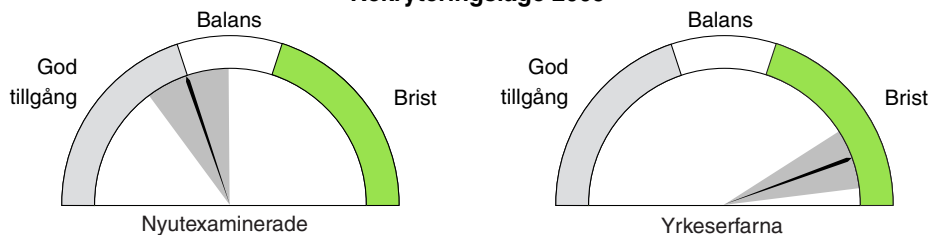
Vanligaste yrken	Ingenjörer och tekniker	43
2003, procent	Civilingenjörer m.fl.	11
	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	7

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 900	22 400	30 600	29 900	4
Kommunal	21 200	..	27 300	23 800	3
Privat	24 200	23 700	30 200	26 900	93

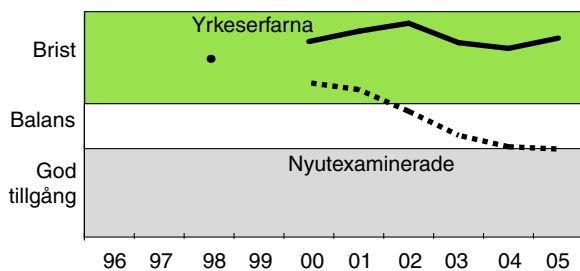
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörer - byggnadsteknik

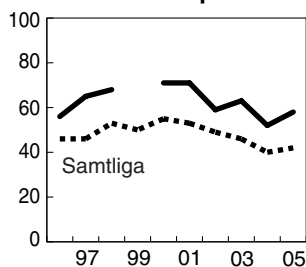
Rekryteringsläge 2005



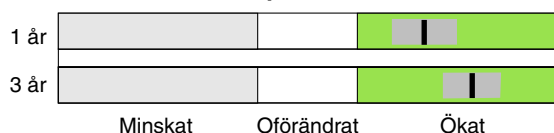
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörsutbildningar pensioneras inom en 15-årsperiod. Det innebär att ingenjörer, oavsett utbildningsnivå, kommer att möta en arbetsmarknad i förändring. För en mer komplett bild av den framtida arbetsmarknaden bör även civilingenjörernas situation beaktas. Utbildningsinriktningen kommer även i framtiden vara av betydelse för möjligheten att få jobb.

Examinerade 2003/04 430, varav 33 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 3 400, varav 23 procent kvinnor

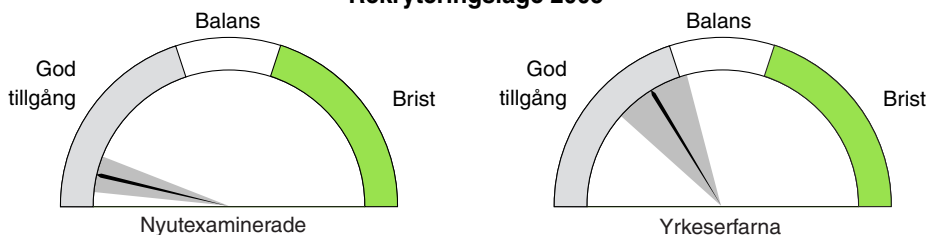
Vanligaste yrken 2003, procent

Ingenjörer och tekniker	34
Civilingenjörer m.fl.	18
Drift- och verksamhetschefer	8

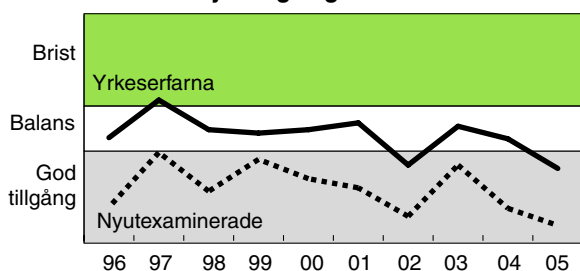
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 500	21 900	33 100	29 600	8
Kommunal	26 400	23 000	34 100	27 700	13
Privat	24 500	..	33 400	31 600	79

Biologer

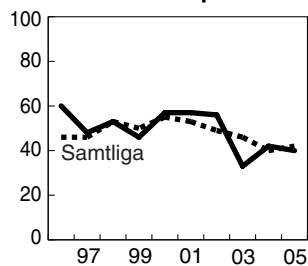
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Biologer kan indelas i två grupper. De "gröna", med inriktning mot exempelvis ekologi har länge haft en kärv arbetsmarknad. Denna situation väntas bestå. De "vita", som vanligtvis arbetar i laboratorier och på sjukhus, har fått en klart försämrad situation på arbetsmarknaden. Om deras möjligheter på arbetsmarknaden ska förbättras beror bland annat på hur och var läkemedelsproduktionen ska bedrivas.

Examinerade 2003/04 1 095, varav 70 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 7 300, varav 55 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

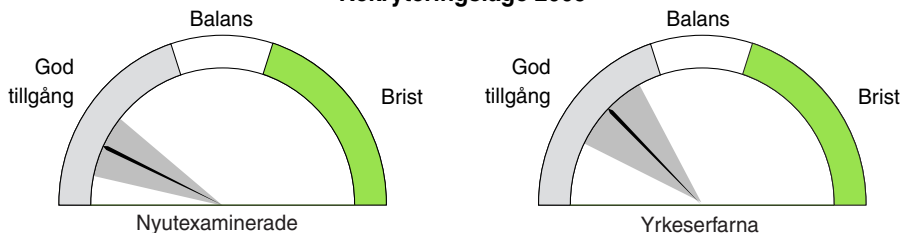
Universitets- och höskollärare	26
Administratörer i offentlig förvaltning	8
Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk	7

Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 800	19 800	48
Kommunal	22 100	21 100	..	22 800	16
Privat	..	24 400	35 000	29 500	36

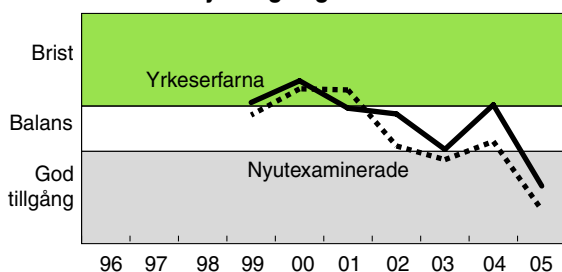
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Fysiker

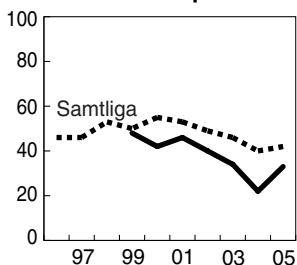
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden för fysiker har försämrats. Tillgången på arbetskraft med naturvetenskaplig högskoleutbildning (biologer, fysiker, geovetare, kemister och matematiker) beräknas öka från 30 000 i dag till 50 000 år 2020. Även efterfrågan väntas öka men inte lika mycket, varför det finns risk för ett växande överskott på naturvetare.

Examinerade 2003/04 145, varav 23 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 2 400, varav 16 procent kvinnor

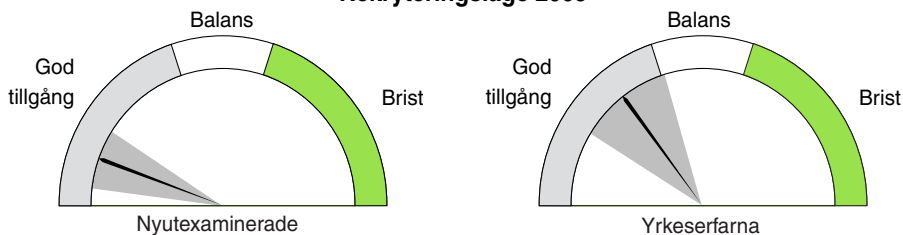
Vanligaste yrken 2003, procent

Universitets- och höskollärare	34
Civilingenjörer m.fl.	22
Fysiker m.fl.	6

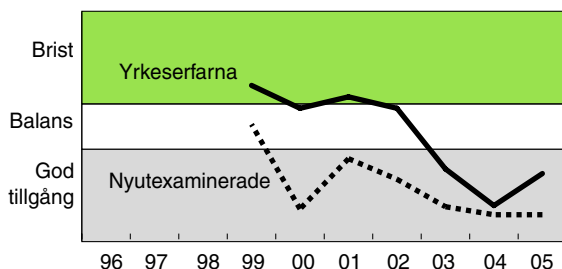
Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 700	21 400	36 300	33 300	40
Kommunal	29 100	..	9
Privat	49 700	..	51

Kemister

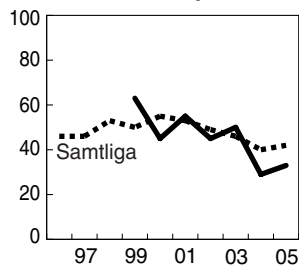
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden för kemister är kärv. Tillgången på arbetskraft med naturvetenskaplig högskoleutbildning (biologer, fysiker, geovetare, kemister och matematiker) beräknas öka från 30 000 i dag till 50 000 år 2020. Efterfrågan stiger inte i samma takt, varför det finns risk för ett växande överskott på naturvetare.

Examinerade 2003/04 300, varav 58 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 5 100, varav 47 procent kvinnor

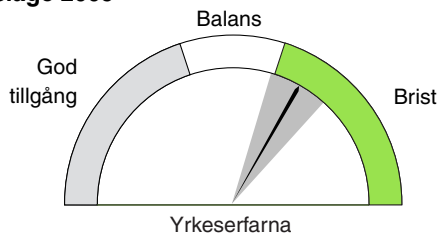
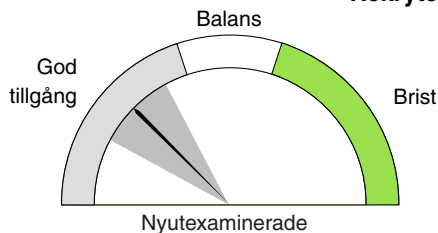
Vanligaste yrken 2003, procent	Universitets- och höskollärare	23
	Kemister m.fl.	17
	Civilingenjörer m.fl.	17

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 800	20 000	..	27 400	29
Kommunal	..	21 200	6
Privat	..	24 300	64

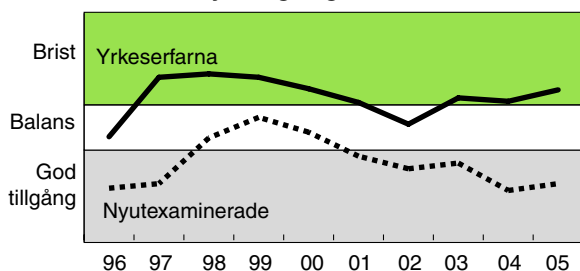
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Agronomer

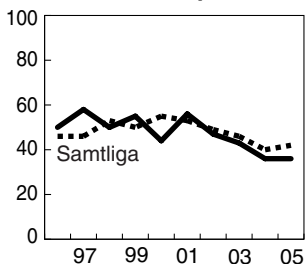
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Agronomutbildade arbetar bland annat med livsmedel, ekonomiska frågor gällande jordbruk och miljö, miljöeffekter och djurskydd. Behovet av agronomer med inriktning mot ekonomi samt livsmedel väntas bli större än för inriktningar mot exempelvis husdjur. Sammantaget väntar en fortsatt balanserad arbetsmarknad för agronomer.

Examinerade 2003/04 105, varav 73 procent kvinnor

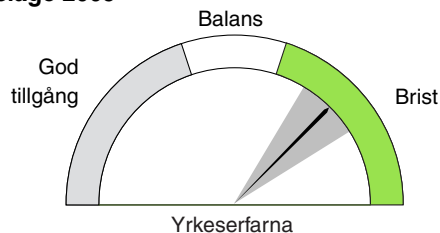
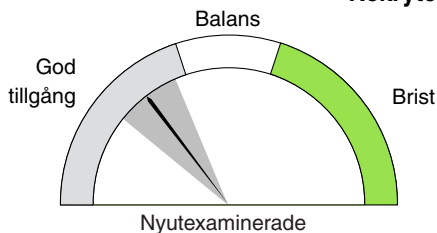
Förvärvsarbetande 03 3 100, varav 42 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent	Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.	12
	Universitets- och högskollärare	8
	Lantmästare, skogsmästare m.fl.	8

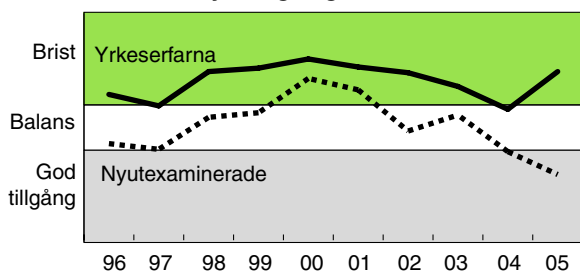
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 100	20 200	34 200	31 900	30
Kommunal	..	21 600	29 300	27 400	10
Privat	37 500	59

Lantmästare

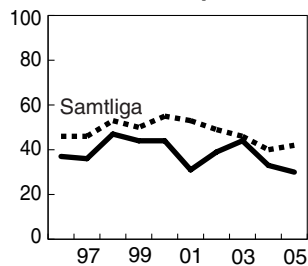
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2003/04 85, varav 26 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 3 200 varav 13 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

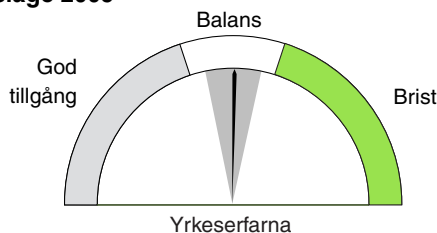
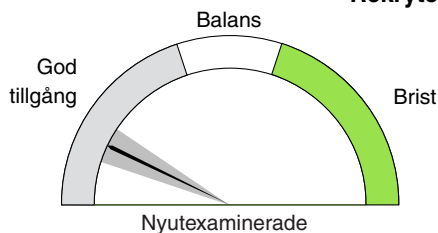
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	13
Växtodlare och djuruppfödare	10
Företagsekonomer, marknadsförare, personaltjänstemän	8

Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	29 100	30 400	8
Kommunal	24 800	22 600	5
Privat	31 000	..	87

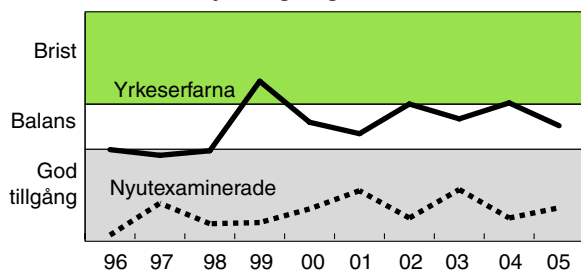
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Jägmästare/Skogsvetare

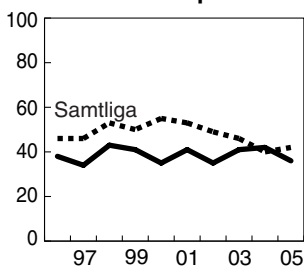
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2003/04 45 varav 29 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 1 400, varav 15 procent kvinnor

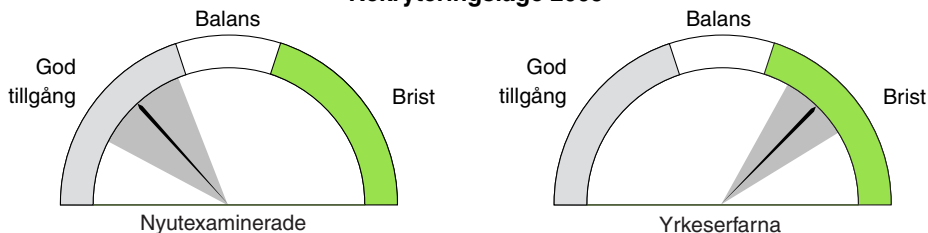
Vanligaste yrken 2003, procent

Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.	23
Lantmästare, skogsmästare m.fl.	9
Chefer för särskilda funktioner	9

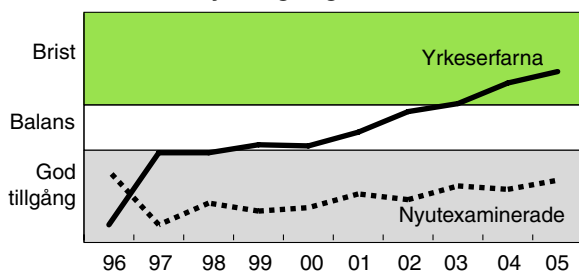
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 500	..	33 700	31 600	34
Kommunal	-	..	30 000	28 000	5
Privat	46 500	..	61

Skogsing/Skogsmästare/Skogstekniker

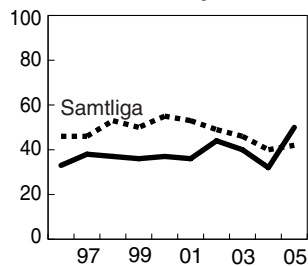
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2003/04 10, varav 0 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 3 000, varav 3 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

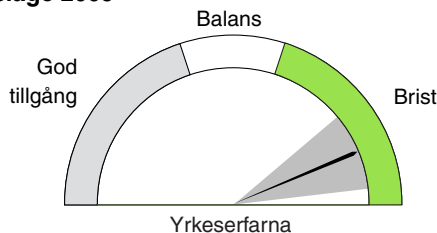
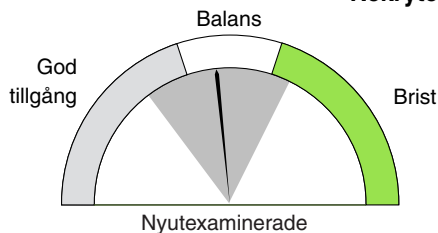
Arbetsledare	24
Skogsmästare m.fl.	20
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	8

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	-	25 900	27 400	19
Kommunal	..	-	25 200	..	5
Privat	..	-	31 200	..	76

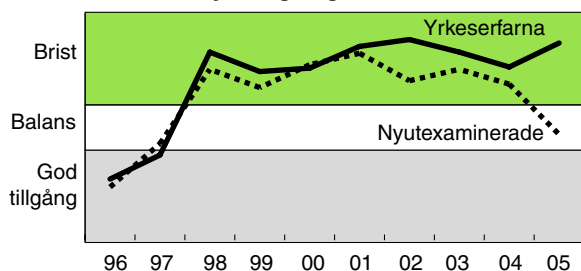
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Byggutbildade

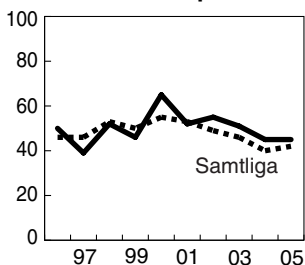
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Bostadsbrist i storstäder och universitetsstäder samt renoveringsbehov av miljonprogramsområdena talar för att det kommer bli en ökad efterfrågan på byggutbildade. Även om efterfrågan skulle bli mindre än väntat så finns det ändå en risk för en bristsituation eftersom många byggutbildade arbetar i andra branscher än byggbranschen.

Examinerade 2003/04 2 365, varav 2 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 81 300, varav 1 procent kvinnor

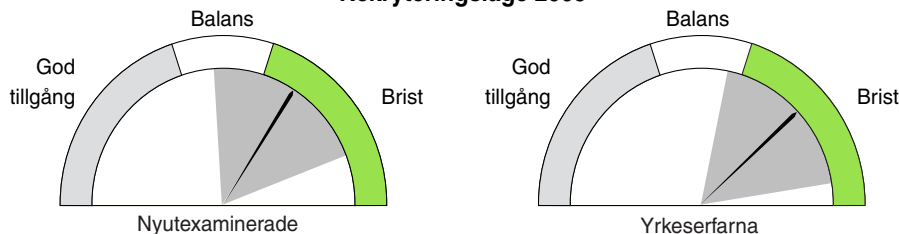
Vanligaste yrken 2003, procent

Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.	37
Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.	8
Byggnadshantverkare m.fl.	7

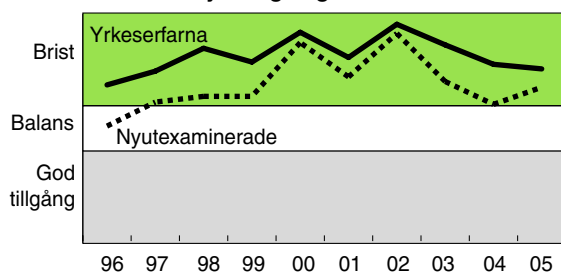
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 200	..	22 600	22 100	2
Kommunal	16 900	..	19 600	18 400	5
Privat	19 700	..	22 900	20 100	93

Verkstadsutbildade

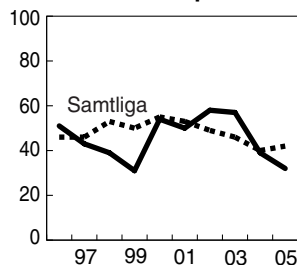
Rekryteringsläge 2005



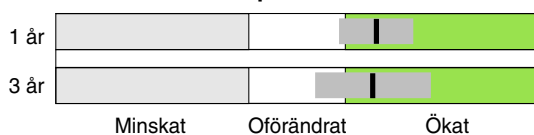
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Antalet anställda inom verkstadsindustrin har minskat kraftigt genom förändringar i produktionssätt och ökad automatisering. Satsningar på ny teknik, kompetensutveckling samt organisationsförändringar gör att man räknar med att inte behöva lika många anställda på lång sikt. En vikande tillgång på utbildade gör ändå att den brist som finns idag kan komma att bestå.

Examinerade 2003/04 970, varav 5 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 119 200, varav 5 procent kvinnor

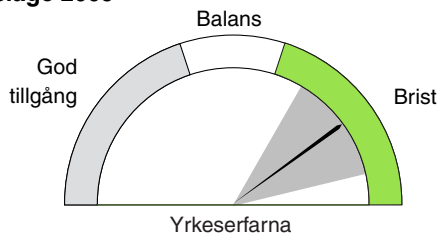
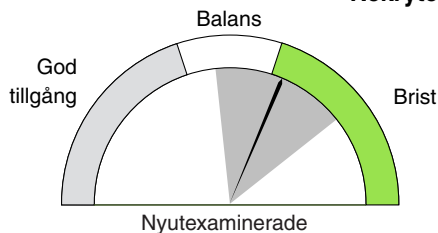
Vanligaste yrken 2003, procent	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	10
	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	8
	Maskin- och motorreparatörer	6

Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	18 900	..	21 300	19 100	2
Kommunal	19 400	17 900	6
Privat	19 100	..	21 400	19 900	93

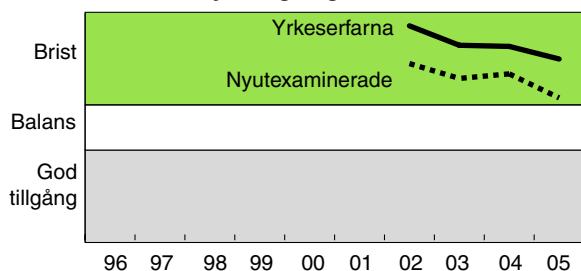
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Fordons- och transportutbildade

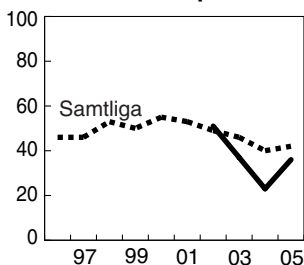
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

På lång sikt förväntas efterfrågan på utbildade öka. Utvecklingen mot allt mer avancerade bilar är en förklaring. Det ökade behovet ser ut att tillgodoses av nya utbildade. Om fordonstekniker fortsätter att i stor utsträckning arbeta inom andra yrken än vad deras utbildning är avsedd för så kan det bli svårt för arbetsgivarna att rekrytera utbildad personal.

Examinerade 2003/04 2 355, varav 5 procent kvinnor

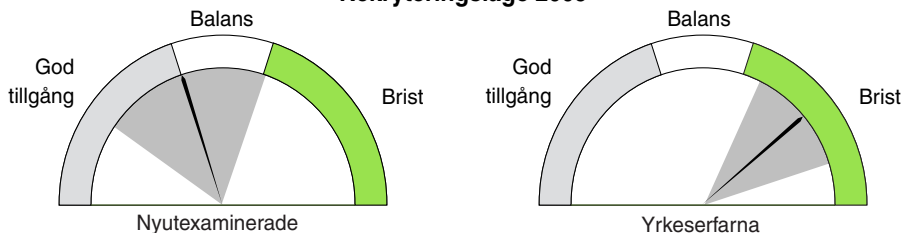
Förvärvsarbetande 03 98 600, varav 3 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent	Maskin- och motorreparatörer	17
	Fordonsförare	17
	Montörer	4

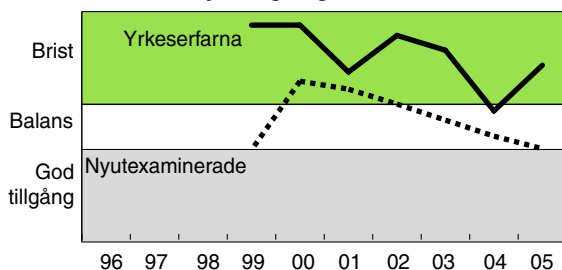
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 600	..	21 900	20 700	3
Kommunal	16 600	..	19 600	18 400	4
Privat	18 900	..	21 200	20 100	93

Elektriker

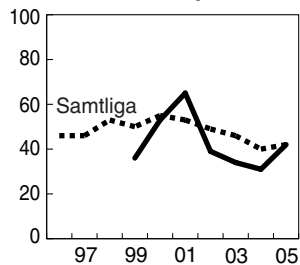
Rekryteringsläge 2005



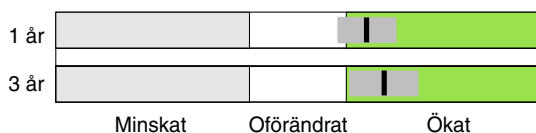
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

På lång sikt förväntas efterfrågan på elektriker öka. Men då antalet utbildade ökar ännu mer är risken påtaglig för ett överskott av elektriker. De regionala obalanserna är stora och utanför storstadsregionerna kan konkurrensen om arbetstillfällena bli hård.

Examinerade 2003/04 790, varav 2 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 43 300, varav 1 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

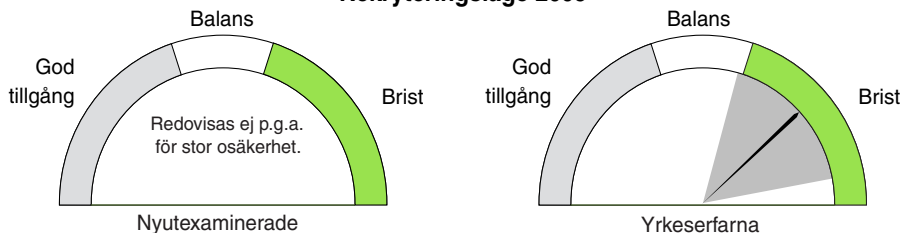
Byggnadshantverkare m.fl.	32
Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	12
Ingenjörer och tekniker	8

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 700	..	23 400	23 200	2
Kommunal	16 900	-	20 900	19 300	4
Privat	18 500	..	23 100	..	94

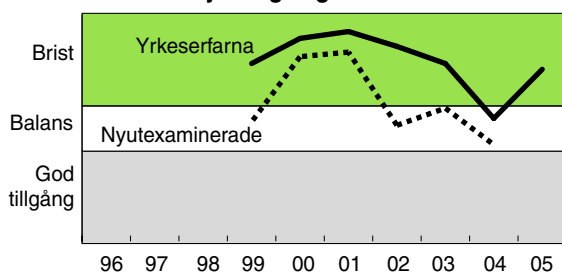
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Styr- och reglertekniskt utbildade

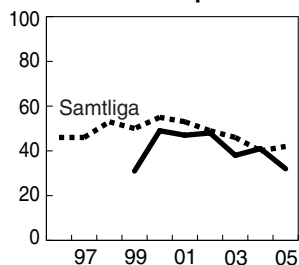
Rekryteringsläge 2005



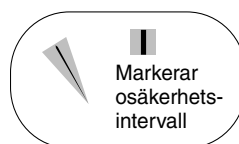
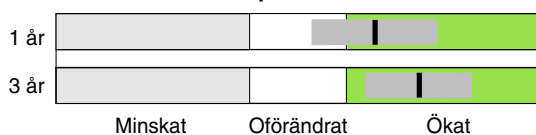
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2003/04 430, varav 3 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 15 200, varav 3 procent kvinnor

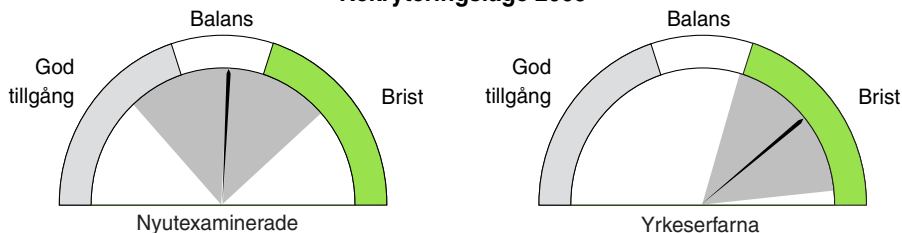
Vanligaste yrken 2003, procent

Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	11
Ingenjörer och tekniker	11
Byggnadshantverkare m.fl.	8

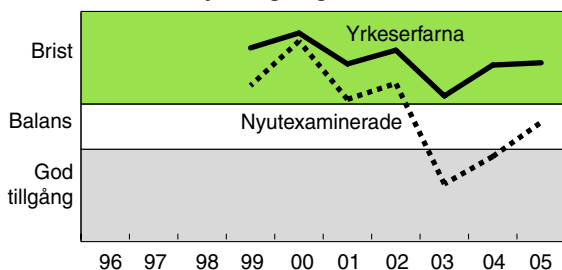
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	-	23 600	..	2
Kommunal	20 900	18 400	4
Privat	19 200	..	21 900	..	94

Tele-/Elektronikutbildade

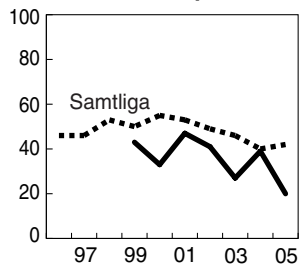
Rekryteringsläge 2005



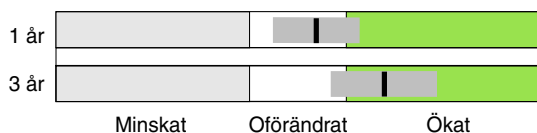
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Utvecklingen inom tele- och elektronikområdet går snabbt vilket ställer höga krav på de utbildade. I framtiden sker troligen färre reparationer men mer felsökning och utbyte av trasiga delar. På lång sikt förväntas antalet tele- och elektronikutbildade inte öka i någon större omfattning.

Examinerade 2003/04 1 560, varav 2 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 42 300, varav 3 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

Ingenjörer och tekniker	17
Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	9
Byggnadshantverkare m.fl.	7

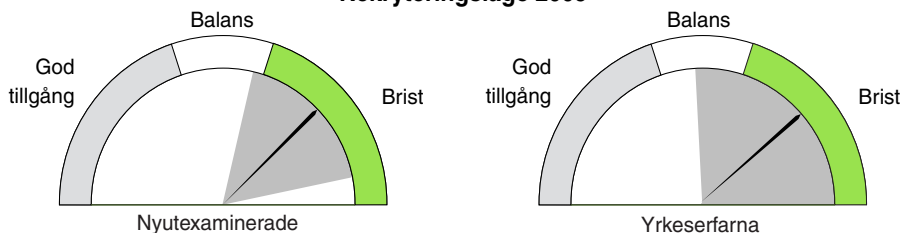
Genomsnittlig månadslön 2004

	Nytutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	18 900	-	23 900	22 500	4
Kommunal	16 000	-	21 100	18 500	5
Privat	18 100	..	21 600	19 900	92

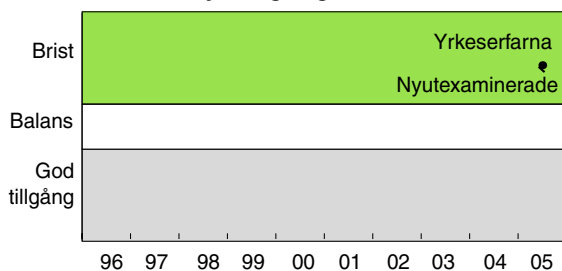
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker

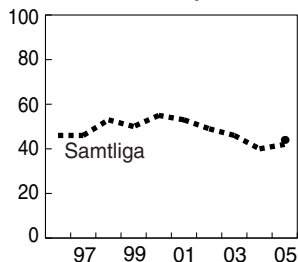
Rekryteringsläge 2005



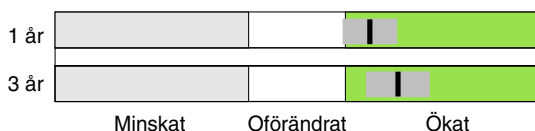
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

På lång sikt förväntas arbetsmarknaden vara mycket god för personer med denna utbildningen. Antalet som pensioneras inom en 15-årsperiod kommer att vara större än tillskottet av nyutbildade. Samtidigt ökar efterfrågan starkt. Utvecklingen av nya energisnåla system samt byte till mer miljövänliga uppvärmningsformer är två förklaringar till den ökade efterfrågan.

Examinerade 2003/04 355, varav 2 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 20 900, varav 1 procent kvinnor

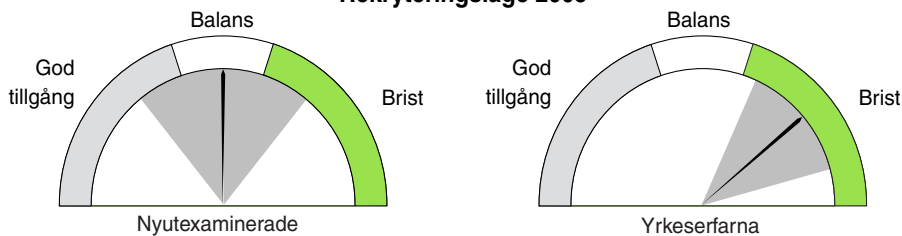
Vanligaste yrken 2003, procent

Byggnadshantverkare m.fl.	36
Ingenjörer och tekniker	6
Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.	4

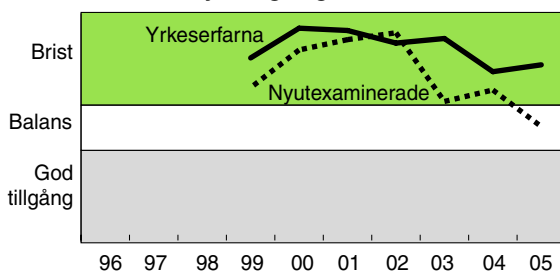
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	-	21 800	..	2
Kommunal	..	-	20 500	18 200	6
Privat	20 100	..	22 500	..	93

Jord- och skogsbruksutbildade

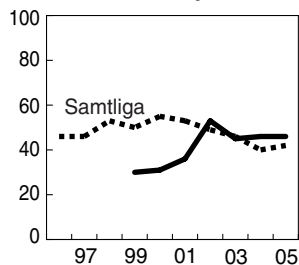
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Naturbruksutbildning innefattar ett stort antal inriktningar. Skogsbruk är en inriktning där mycket har förändrats genom ny teknik som gett fler kvalificerade arbetsuppgifter. För närvarande råder en viss brist på naturbruksutbildade. På lite längre sikt väntas bristen kvarstå men sakta minska.

Examinerade 2003/04 1 660 varav 65 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 54 800, varav 23 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

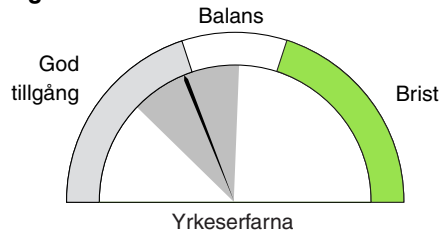
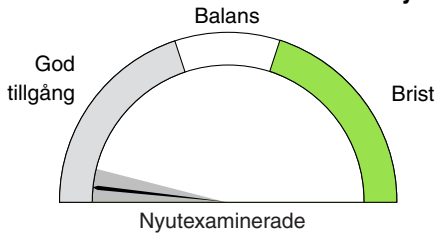
Maskinförare	9
Fordonsförare	7
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	7

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	15 800	21 000	18 300	2
Kommunal	16 600	16 000	19 500	18 000	9
Privat	17 800	16 100	20 500	18 900	88

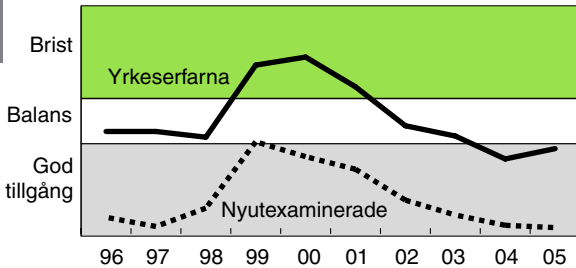
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Ekonomer

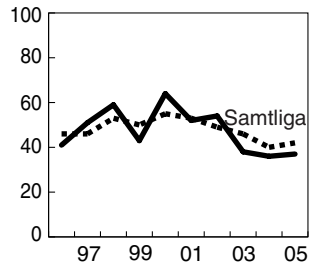
Rekryteringsläge 2005



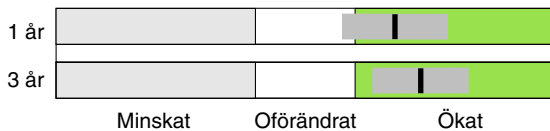
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ekonomer arbetar inom en mängd olika näringsgrenar. I dagsläget är tillgången god på ekonomer, en situation som inte beräknas förändras på lång sikt. Om nuvarande examinationstakt fortsätter kommer ekonomkåren att fördubblas på 15 år. Ekonomerna är tämligen unga vilket leder till att relativt få pensioneras före år 2020.

Examinerade 2003/04 5 615, varav 51 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 66 500, varav 43 procent kvinnor

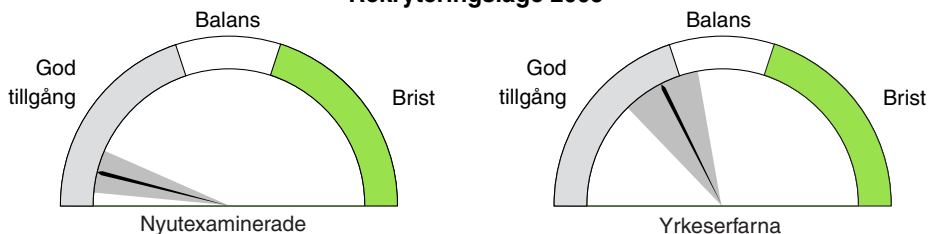
Vanligaste yrken 2003, procent

Företagsekonomer, marknadsförare, personaltjänstemän	30
Chefer för särskilda funktioner	11
Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	10

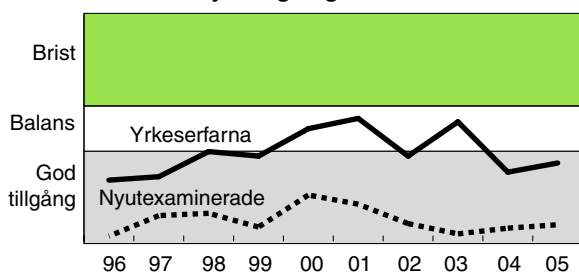
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 200	21 800	31 100	29 400	11
Kommunal	23 200	22 700	30 800	27 600	5
Privat	28 800	24 700	49 600	38 100	84

Jurister

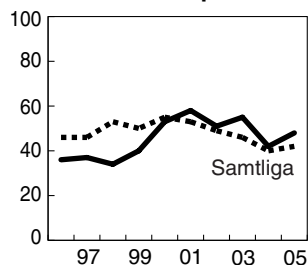
Rekryteringsläge 2005



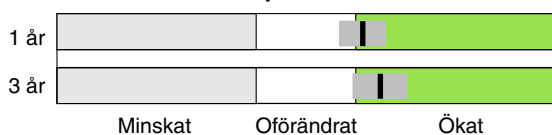
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Jurister är i första hand specialutbildade för rättsväsendet och advokatbyråer. Även organisationer, både svenska och internationella, sysselsätter jurister. För närvarande är tillgången god på jurister. På lång sikt väntas betydande pensionsavgångar leda till en mer balanserad situation på arbetsmarknaden.

Examinerade 2003/04 1 270, varav 62 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 25 400, varav 43 procent kvinnor

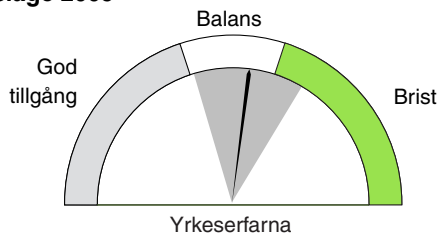
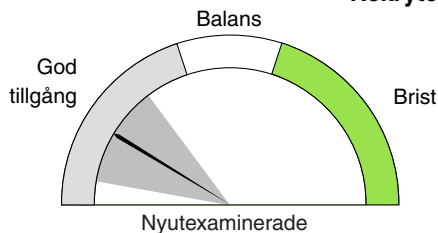
Vanligaste yrken 2003, procent	Jurister	49
	Administratörer i offentlig förvaltning	8
	Företagsekonomer, marknadsförare, personaltjänstemän	6

Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 700	21 400	37 500	33 100	39
Kommunal	23 600	22 800	32 800	29 500	5
Privat	29 700	25 700	50 800	..	56

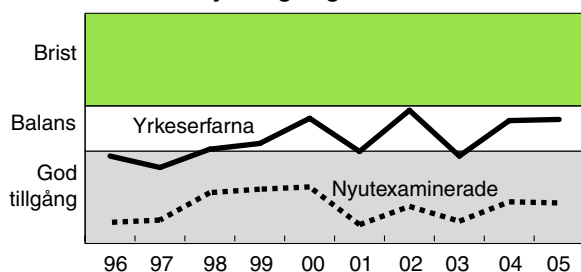
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Personalvetare/Beteendevetare

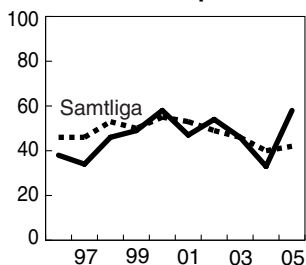
Rekryteringsläge 2005



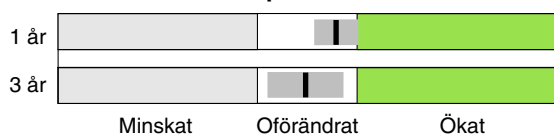
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Personalvetare och beteendevetare har en synnerligen bred arbetsmarknad. Där konkurrerar de med flera andra utbildningsgrupper om jobben. Arbetsmarknadens efterfrågan beräknas öka framförallt på personal som handlägger organisations- och personalfrågor varvid en viss brist kan komma att uppstå.

Examinerade 2003/04 2 110, varav 79 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 14 400, varav 72 procent kvinnor

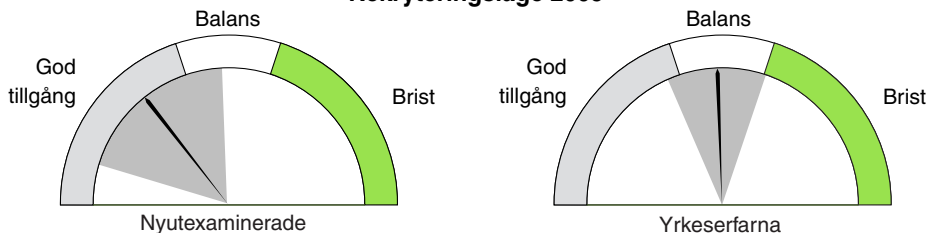
Vanligaste yrken 2003, procent

Universitets- och högskollärare	16
Företagsekonomer, marknadsförare, personaltjänstemän	16
Administratörer i offentlig förvaltning	7

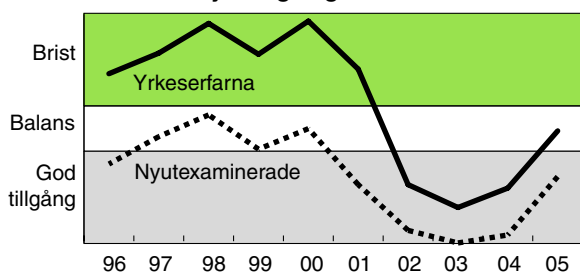
Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 800	21 100	36
Kommunal	22 600	22 300	30 700	26 300	24
Privat	..	24 600	39 600	..	40

Programmerare/Systemerare

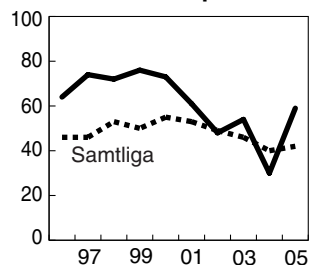
Rekryteringsläge 2005



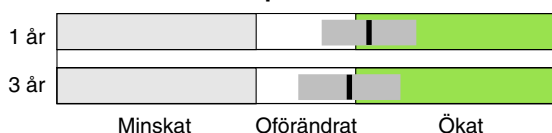
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Sett ur de arbetssökandes synvinkel har läget förbättrats under de senaste åren. Antalet nybörjare på datautbildningarna har visserligen minskat avsevärt de senaste åren, men trots detta kommer tillgången på programmerare/systemerare att öka kraftigt. Situationen på arbetsmarknaden för personer med denna utbildning kommer därför troligen att vara fortsatt kärv under överskådlig tid.

Examinerade 2003/04 1 140, varav 45 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 23 500, varav 39 procent kvinnor

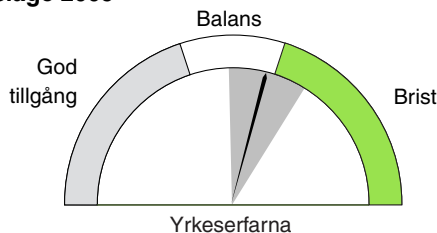
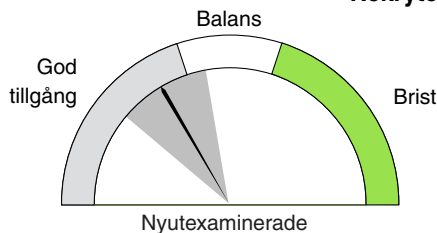
Vanligaste yrken	Dataspecialister	46
2003, procent	Datatekniker och dataoperatörer	8
	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	3

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 000	22 400	30 300	28 200	9
Kommunal	21 700	20 900	27 100	23 300	6
Privat	25 100	24 600	37 200	32 500	84

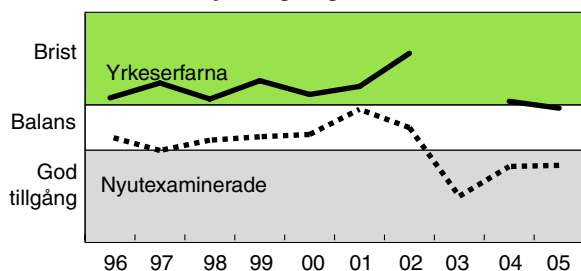
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Psykologer

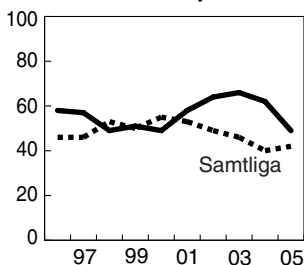
Rekryteringsläge 2005



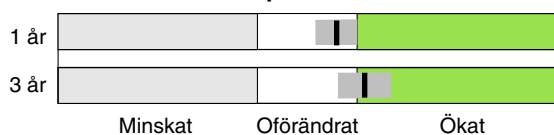
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Psykologernas arbetsmarknad har vidgats utöver de gängse områdena. Psykologer arbetar inom hälso- och sjukvården men även inom skola, socialtjänst och olika företag/myndigheter. Efterfrågan på psykologer beräknas öka fram till år 2020 främst inom sjukvården. Dock beräknas inte efterfrågan öka i samma takt som tillgången vilket leder till ett ökande överskott.

Examinerade 2003/04 345, varav 72 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 6 700, varav 69 procent kvinnor

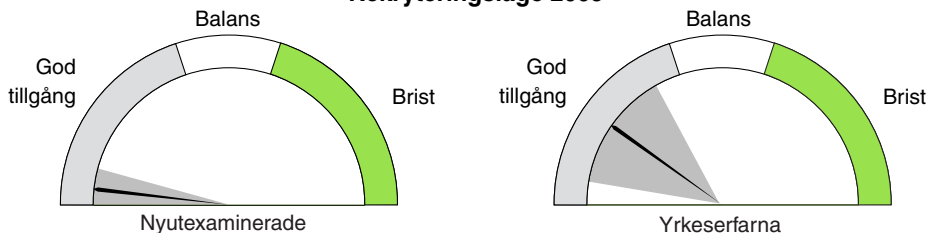
Vanligaste yrken 2003, procent

Psykologer m.fl.	81
Universitets- och högskollärar	2
Administratörer i offentlig förvaltning	2

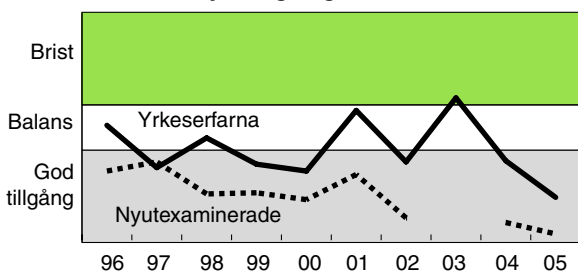
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	27 400	24 900	29 900	29 500	13
Kommunal	25 000	24 700	29 500	28 500	59
Privat	28

Samhällsvetare

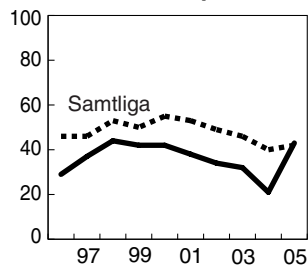
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Samhällsvetarna är sysselsatta med utredningsverksamhet inom såväl offentlig som privat sektor. Inom privat sektor konkurrerar samhällsvetarna med företagsekonomer och jurister. Pensionsavgången blir stor de närmaste 15 åren men antalet examinerade beräknas bli ungefär lika stor. Arbetsmarknadens efterfrågan beräknas dock öka varvid en viss brist kan komma att uppstå.

.Examinerade 2003/04 1 180, varav 64 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 29 700, varav 45 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

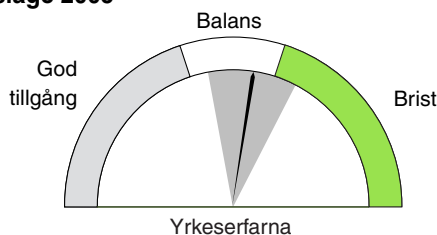
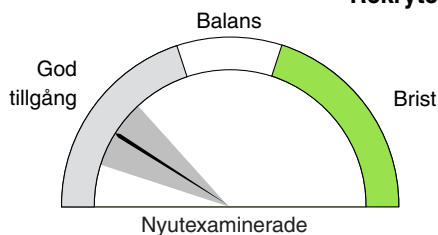
Företagsekonomer, marknadsförare, personaltjänstemän	16
Administratörer i offentlig förvaltning	15
Chefer för särskilda funktioner	10

Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 900	22 200	31 800	29 200	24
Kommunal	22 900	23 800	33 500	29 500	26
Privat	44 600	36 000	50

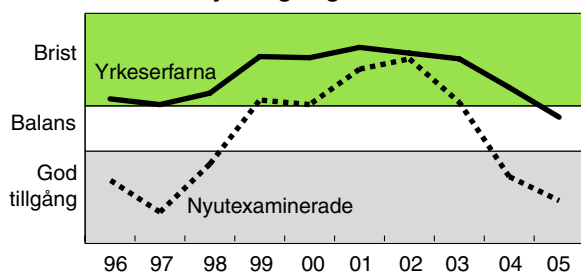
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Socionomer

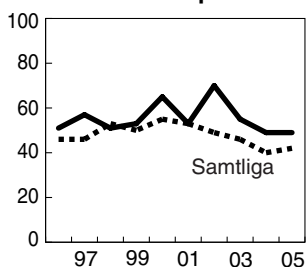
Rekryteringsläge 2005



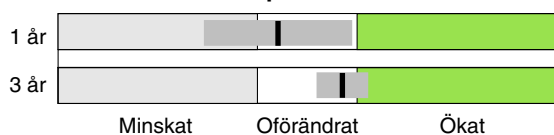
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Med dagens dimensionering av socionomutbildningen kommer antalet socionomer att öka fram till år 2020 med i snitt cirka 850 personer per år, trots stora pensionsavgångar. Efterfrågan beräknas öka i ungefär samma omfattning som tillgången, vilket innebär att det på sikt kommer att råda relativt god balans mellan tillgång och efterfrågan på socionomer.

Examinerade 2003/04 1 160 varav 88 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 25 700, varav 80 procent kvinnor

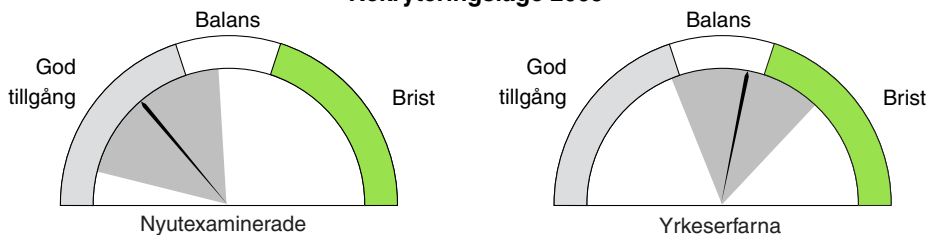
Vanligaste yrken 2003, procent

Socialekreterare m.fl.	62
Administratörer i offentlig förvaltning	6
Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	4

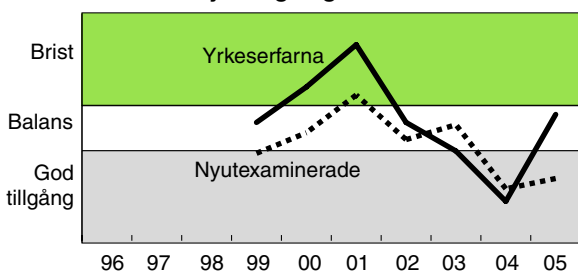
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 900	20 700	27 400	25 700	11
Kommunal	21 400	21 000	27 400	25 600	72
Privat	31 900	30 300	18

Handels- och administrationsutbildade (H)

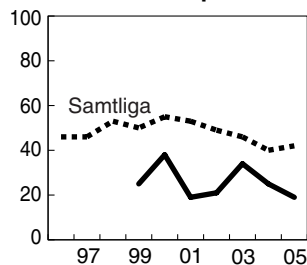
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Personer med handels- och administrationsutbildning återfinns i ett stort antal yrken och i olika näringsgrenar. En femtedel förvärvsarbetar inom handeln. Tillgången är god. Trots väntade omfattande pensionssavgångar bedöms inte rekryteringsbehovet öka. Utsikterna för denna utbildningsgrupp antas dock något ljusare inom handeln än i övriga näringsgrenar.

Examinerade 2003/04 3 180, varav 64 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 51 000, varav 60 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

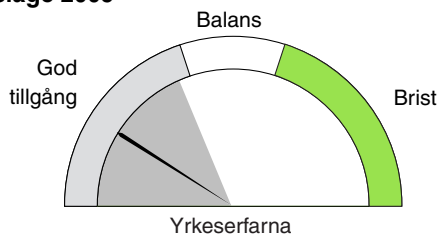
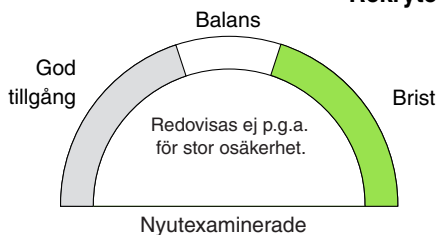
Försäljare, detaljhandel m.fl.	42
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	13
Chefer för mindre företag och enheter	6

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	0
Privat	-	-	-	-	100

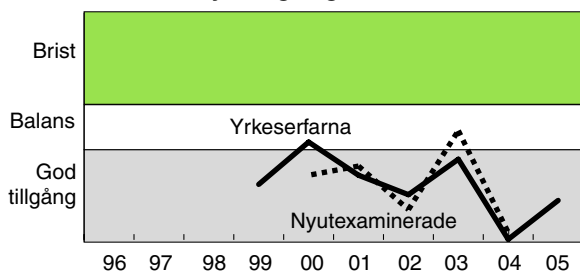
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Handels- och administrationsutbildade (Ö)

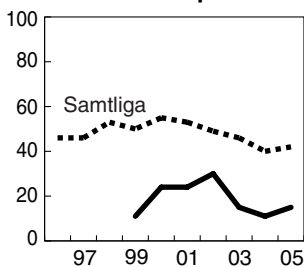
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Personer med handels- och administrationsutbildning återfinns i ett stort antal yrken och i olika näringsgrenar. Fyra femtedelar förvärvsarbetar i andra näringsgrenar än handeln. Tillgången är mycket god. Trots stora väntade pensionsavgångar bedöms inget ökat rekryteringsbehov på sikt.

Examinerade 2003/04 3 180, varav 64 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 192 200, varav 74 procent kvinnor

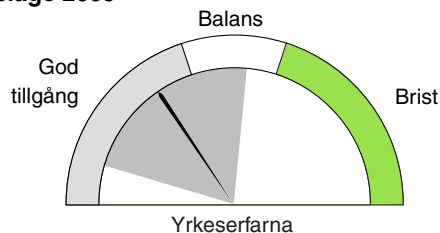
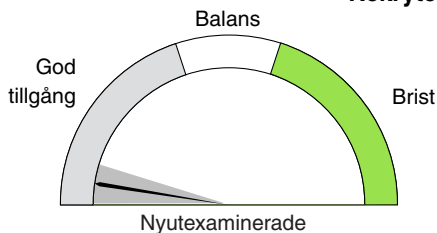
Vanligaste yrken 2003, procent

Vård- och omsorgspersonal m.fl.	11
Övrig kontorspersonal	10
Kontorssekreterare och dataregistrerare	8

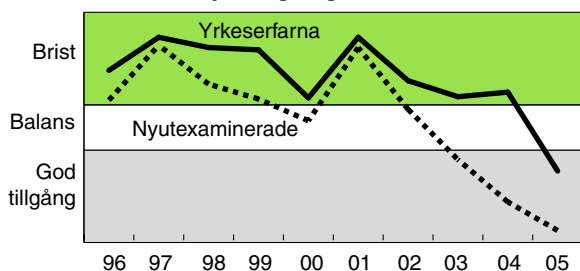
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	9
Kommunal	-	-	-	-	25
Privat	-	-	-	-	66

Apotekare

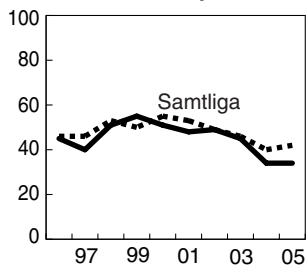
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

I dag är det god tillgång på personer med apotekarutbildning. På lång sikt väntas efterfrågan på apotekare öka men inte i samma omfattning som tillgången. Detta betyder att det finns risk för ett försämrat arbetsmarknadsläge på sikt.

Examinerade 2003/04 200, varav 78 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 2 700, varav 65 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

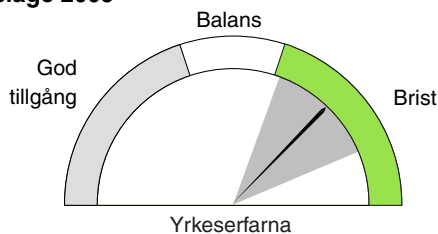
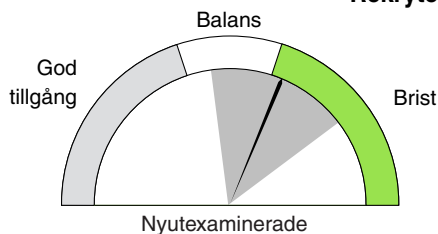
Hälso- och sjukvårdsspecialister	57
Chefer för särskilda funktioner	5
Civilingenjörer m.fl.	4

Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	21 500	31 200	27 700	11
Kommunal	-	31 700	2
Privat	..	24 900	45 800	38 900	87

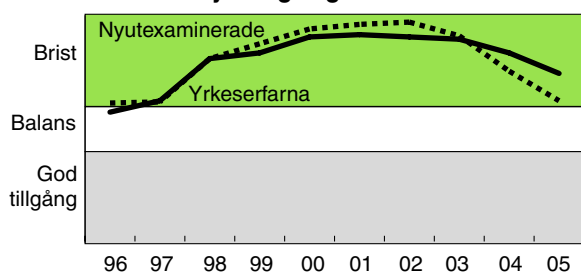
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Receptarier

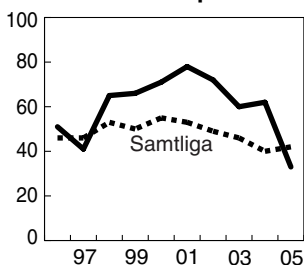
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det är idag brist på receptarier. Stora pensionsavgångar under kommande år innebär att de nytexaminerade inte kommer att räckta till för att ersätta dem som går i pension. Detta medför att tillgången på receptarier minskar de närmaste åren. Dagens brist väntas därmed förvärras ytterligare med nuvarande antal utbildningsplatser.

Examinerade 2003/04 20, varav 95 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 5 500, varav 98 procent kvinnor

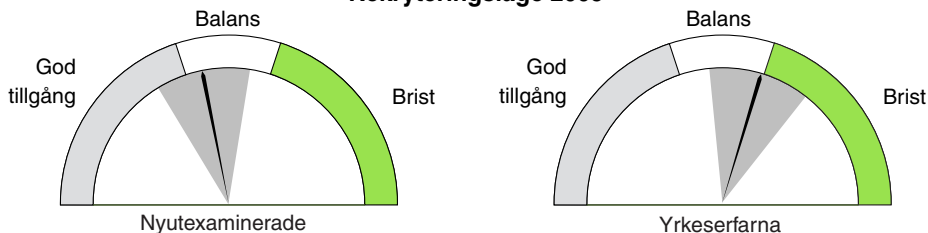
Vanligaste yrken 2003, procent

Receptarier m.fl.	88
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	2

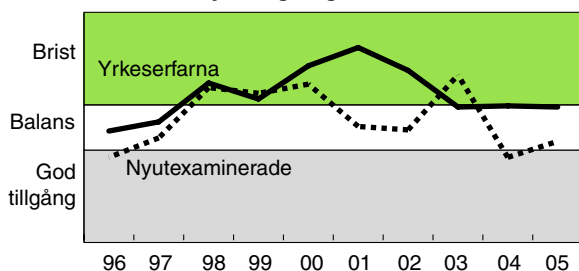
Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	..	26 100	1
Kommunal	-	-	..	24 000	1
Privat	..	21 100	..	27 900	97

Biomedicinska analytiker

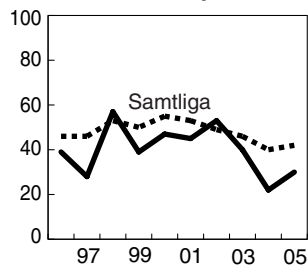
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Med nuvarande utbildningsdimensionering kommer tillgången på biomedicinska analytiker att på sikt minska eftersom pensionsavgångarna kommer att vara större än tillskottet av nyexaminerade. Efterfrågan bedöms ligga kvar på samma nivå som idag. Dagens balanserade läge mellan tillgång och efterfrågan bedöms därmed på längre sikt bytas ut mot en betydande brist.

Examinerade 2003/04 130, varav 87 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 11 700, varav 92 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

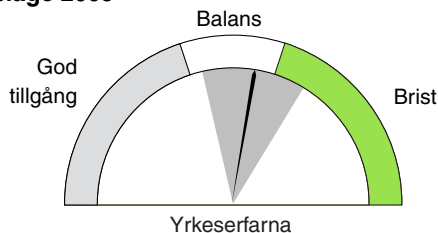
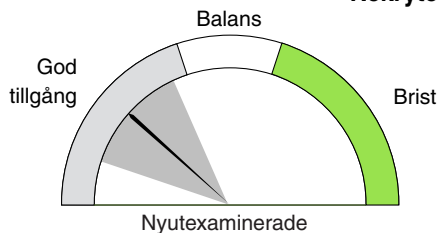
Biomedicinska analytiker	58
Sjuksköterskor med särskild kompetens	7
Ingenjörer och tekniker	5

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	18 600	22 400	21 200	12
Kommunal	..	18 800	22 700	22 600	54
Privat	28 600	27 400	34

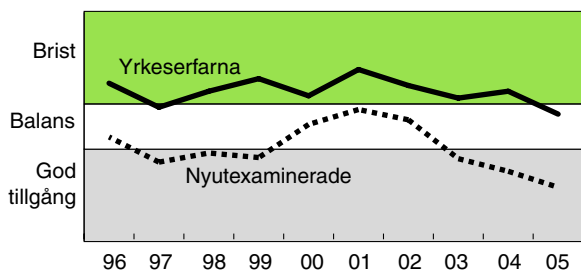
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Arbetsterapeuter

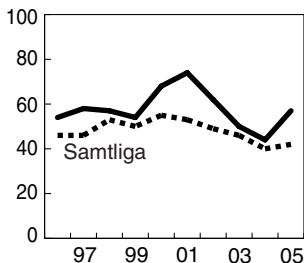
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

På lång sikt väntas ett ökat antal äldre människor leda till ökat behov av arbetsterapeuter. Detta leder till att en brist på arbetsterapeuter är att vänta i framtiden.

Examinerade 2003/04 380, varav 94 procent kvinnor

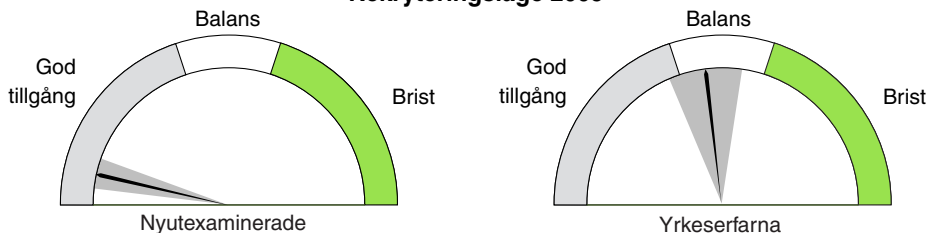
Förvärvsarbetande 03 8 400, varav 96 procent kvinnor

Vanligaste yrken	Arbetsterapeuter m.fl.	80
2003, procent	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	5
	Administratörer i offentlig förvaltning	2

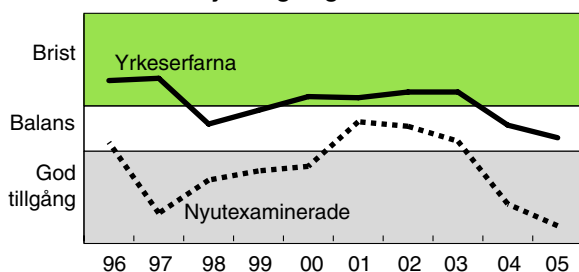
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	20 400	24 000	23 600	4
Kommunal	20 700	19 700	22 300	22 500	81
Privat	14

Sjukgymnaster

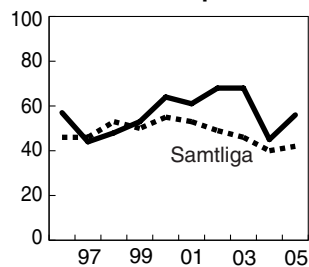
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av sjukgymnaster väntas öka till följd av ett ökat antal äldre samt en ökad satsning på förebyggande hälsovård och på rehabilitering av långtidssjuka. Om dagens dimensionering av utbildningen inte förändras beräknas efterfrågan på sjukgymnaster öka i något större utsträckning än tillgången.

Examinerade 2003/04 425, varav 79 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 11 600, varav 80 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

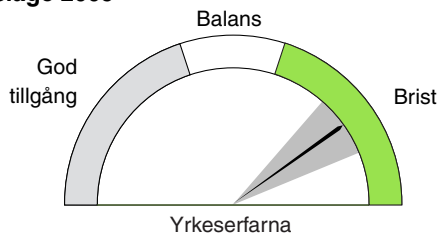
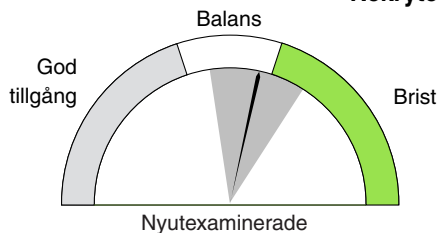
Sjukgymnaster m.fl.	83
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	2

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	24 800	25 200	2
Kommunal	19 900	19 800	22 800	23 200	57
Privat	25 600	27 100	41

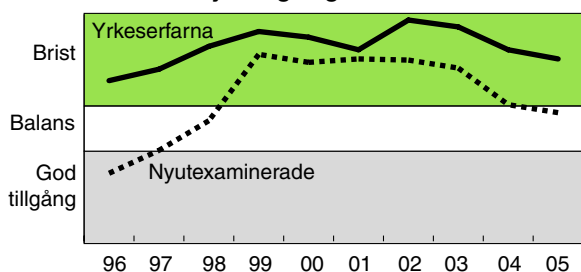
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Läkare

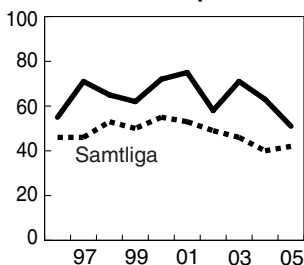
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Inom många specialiteter är det i dag stor efterfrågan på läkare och på yrkeseferna läkare råder det brist. På lång sikt väntas tillgången öka något men efterfrågan bedöms samtidigt öka snabbare än tillgången p.g.a. befolkningstillväxten och en åldrande befolkning. Detta betyder att bristen på läkare riskerar att förvärras ytterligare. Särskilt besvärlig kommer bristen på specialistläkare att bli.

Examinerade 2003/04 770, varav 53 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 35 000, varav 41 procent kvinnor

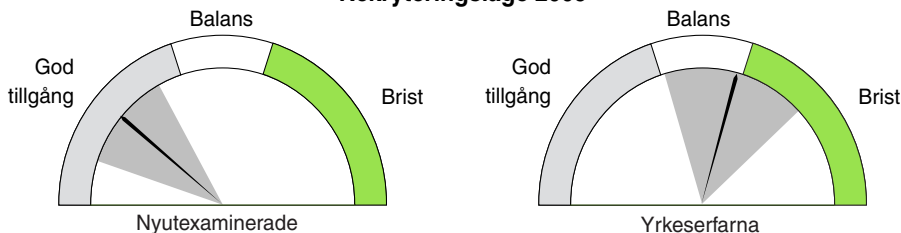
Vanligaste yrken 2003, procent

Hälsa- och sjukvårdsspecialister	95
Universitets- och högskollärare	1

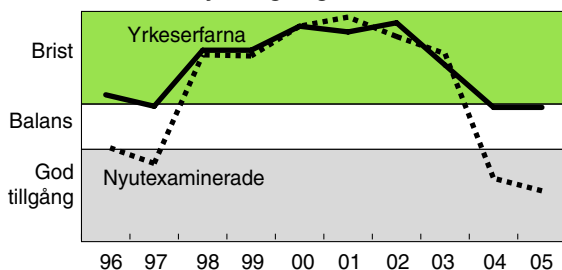
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	39 100	..	9
Kommunal	32 800	30 300	65
Privat	53 100	47 200	26

Sjuksköterskor - allmän hälso- och sjukvård

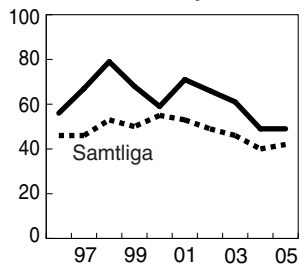
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Rekryteringsbehovet av sjuksköterskor bedöms öka under de närmaste 15 åren. Inte minst inom kommunernas äldreomsorg bedöms efterfrågan öka på grund av en åldrande befolkning. Då många sjuksköterskor går i pension under denna period finns risk för att en bristsituation kommer att uppstå på sikt.

Examinerade 2003/04 3 760, varav 88 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 66 900, varav 90 procent kvinnor

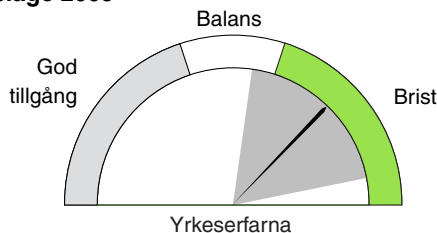
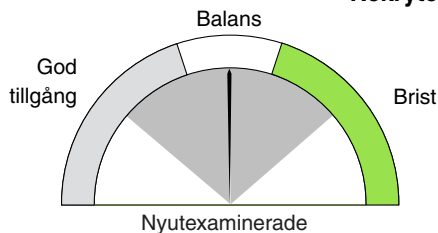
Vanligaste yrken 2003, procent	Sjuksköterskor	63
	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	25
	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	2

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	21 900	26 100	24 200	1
Kommunal	22 000	21 000	25 500	24 700	77
Privat	..	22 300	32 500	27 200	21

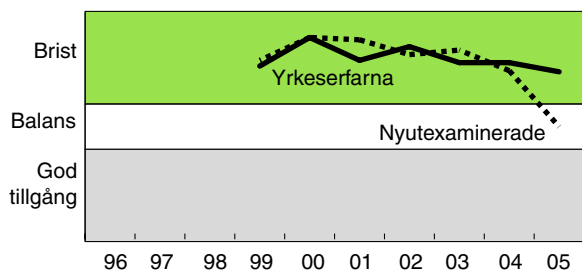
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Sjuksköterskor - specialistutbildade

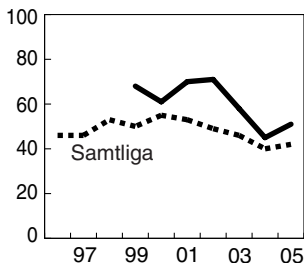
Rekryteringsläge 2005



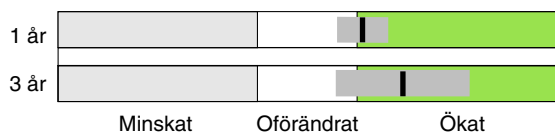
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Nya metoder och ny teknik inom sjukvården kräver högre kompetens och behovet av specialistutbildade sjuksköterskor bedöms öka. Med nuvarande utbildningsdimensionering kommer tillgången på specialistutbildade sjuksköterskor inte att öka i samma omfattning som efterfrågan vilket innebär att det finns risk för att dagens situation kommer att förvärras.

Examinerade 2003/04 1 340, varav 87 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 30 700, varav 89 procent kvinnor

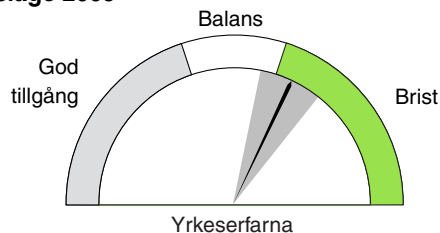
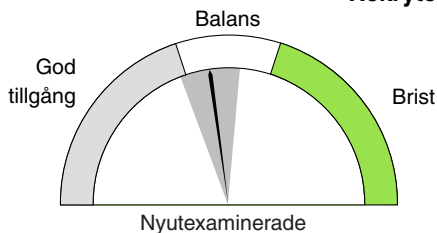
Vanligaste yrken 2003, procent

Sjuksköterskor	42
Sjuksköterskor med särskild kompetens	40
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	3

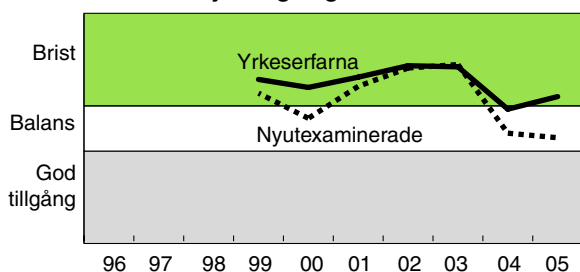
Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	26 100	25 000	2
Kommunal	..	21 600	26 500	25 600	76
Privat	-	..	36 500	28 200	22

Barnmorskor

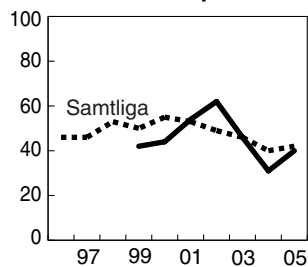
Rekryteringsläge 2005



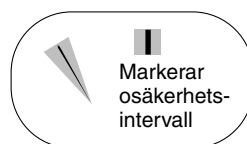
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på barnmorskor påverkas av hur många barn som föds men också av den ekonomiska utvecklingen och hälso- och sjukvårdens prioriteringar. Barnafödandet har varit lågt under flera år men nu ökar antalet födda barn igen.

Examinerade 2003/04 190, varav 99 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 6 300, varav 100 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

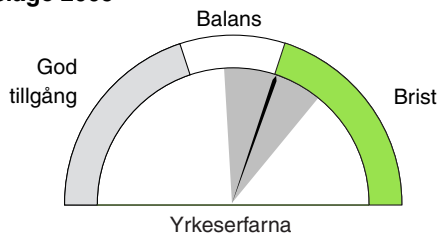
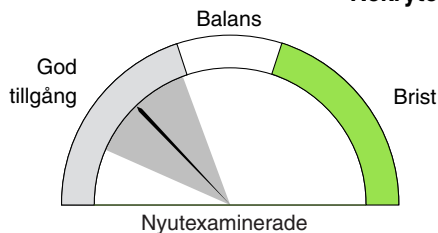
Barnmorskor m.fl.	77
Sjuksköterskor	12

Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	..	-	26 400	1
Kommunal	-	23 700	30 200	26 000	78
Privat	-	21

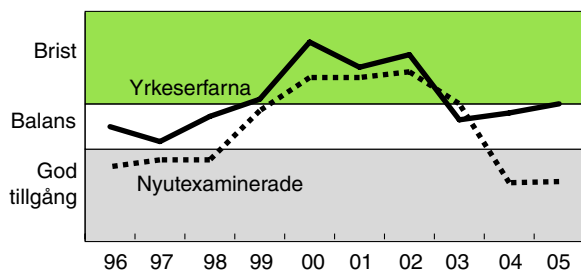
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Social omsorgsutbildade

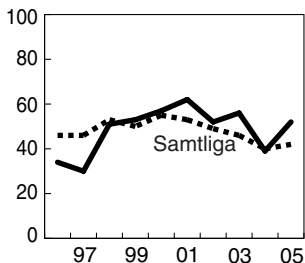
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på arbetskraft med denna utbildning kommer att öka i takt med att befolkningen blir allt äldre. Med nuvarande utbildningsdimensionering finns på sikt risk för att en bristsituation kommer att uppstå när personer med utbildning inom social omsorg skall rekryteras.

Examinerade 2003/04 360, varav 93 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 10 200, varav 91 procent kvinnor

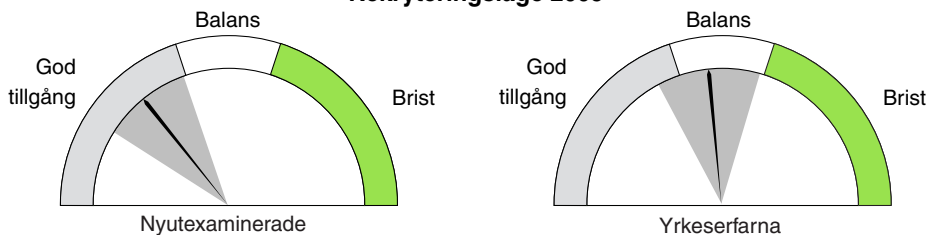
Vanligaste yrken 2003, procent

Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	26
Chefer för mindre företag och enheter	18
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	12

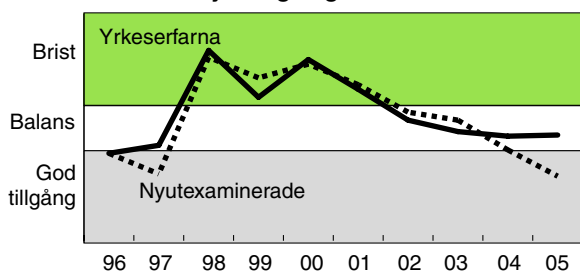
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 400	20 100	23 300	22 300	6
Kommunal	22 200	22 200	24 700	24 800	79
Privat	24 600	16

Omvårdnadsutbildade

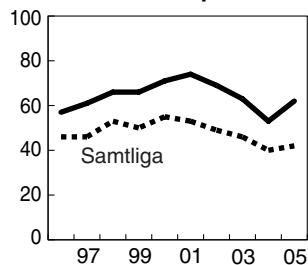
Rekryteringsläge 2005



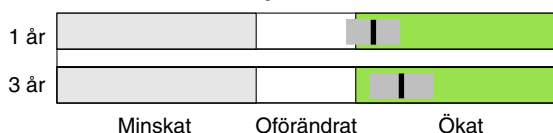
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Omvårdnadsutbildning på gymnasial nivå leder bland annat till arbete som undersköterska eller vårdbiträde. Det råder i dag balans mellan tillgång och efterfrågan på yrkeseferfarna med denna utbildning. På längre sikt finns det dock risk för en omfattande brist. Tillgången väntas minska samtidigt som efterfrågan ökar starkt inom framför allt äldreomsorgen.

Examinerade 2003/04 2 005 varav 90 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 154 700 varav 92 procent kvinnor

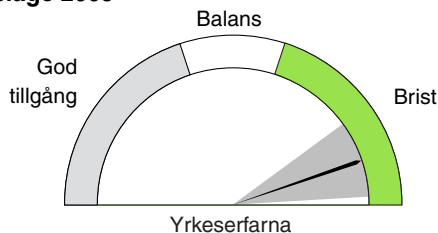
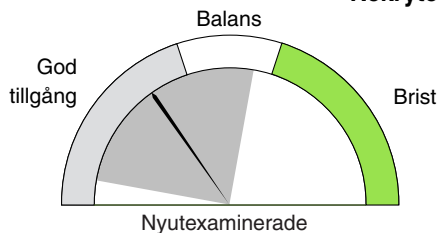
Vanligaste yrken	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	78
2003, procent	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	2
	Övrig kontorspersonal	2

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 400	19 700	1
Kommunal	18 300	17 700	20 200	19 300	76
Privat	..	16 900	26 200	21 300	23

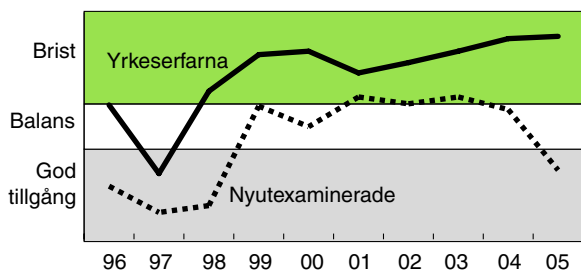
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Tandhygienister

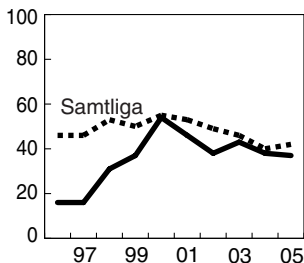
Rekryteringsläge 2005



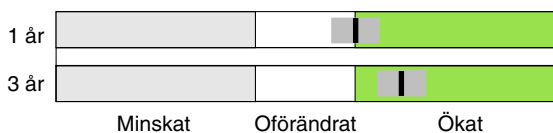
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2003/04 185, varav 97 procent kvinnor

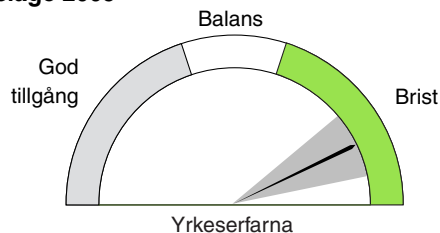
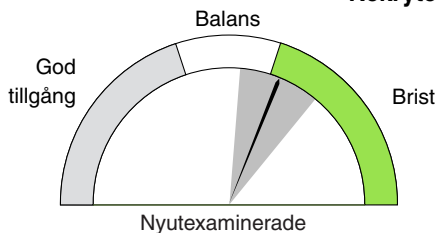
Förvärvsarbetande 03 3 500, varav 99 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent
 Tandhygienister m.fl. 82
 Hälso- och sjukvårdsspecialister 8

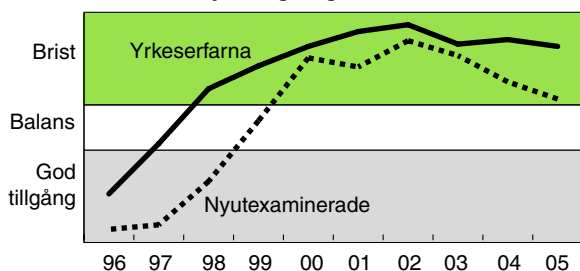
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	20 800	1
Kommunal	..	19 700	..	21 700	50
Privat	23 200	49

Tandläkare

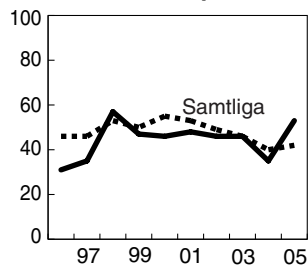
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar är att vänta inom tandläkarkåren de närmaste femton åren eftersom över hälften är 50 år eller äldre idag. Dessutom finns det en betydande utflyttning av tandläkare till andra länder. Med dagens examination innebär det att tillgången på tandläkare beräknas sjunka kraftigt till år 2020. Efterfrågan på tandläkare bedöms ligga kvar på ungefär samma nivå som i dag.

Examinerade 2003/04 170, varav 64 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 8 300, varav 48 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

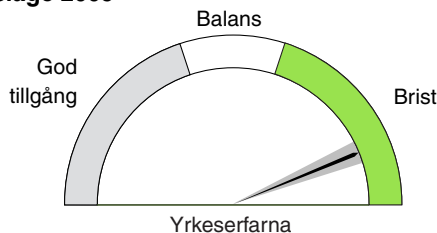
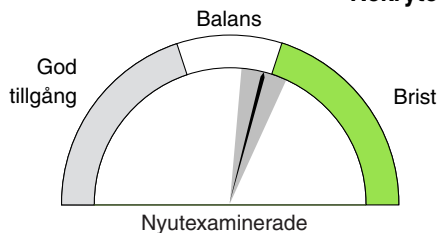
Hälsa- och sjukvårdsspecialister	82
Universitets- och höskollärare	5

Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	4
Kommunal	29 400	28 000	39 800	36 300	43
Privat	38 700	32 300	53

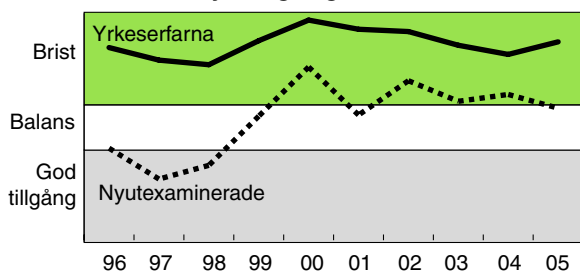
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Veterinärer

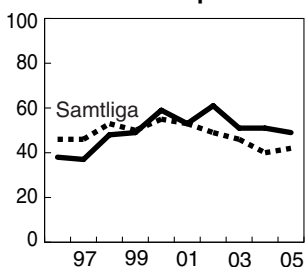
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden ser ljus ut för veterinärer. På lång sikt bedöms tillgång och efterfrågan öka i ungefär samma takt, vilket skulle innebära att bristen kommer att bestå.

Examinerade 2003/04 60, varav 78 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 2 100, varav 58 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

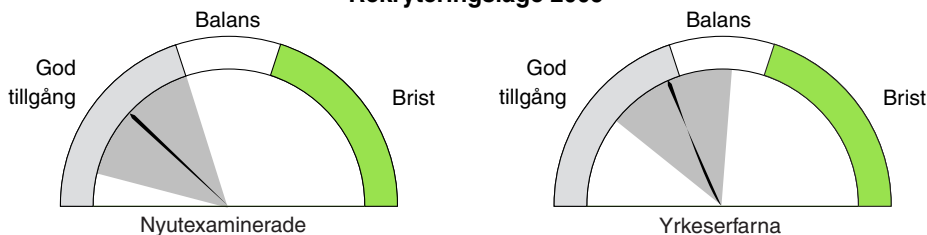
Hälsa- och sjukvårdsspecialister	69
Universitets- och högskollärare	10

Genomsnittlig månadslön 2004

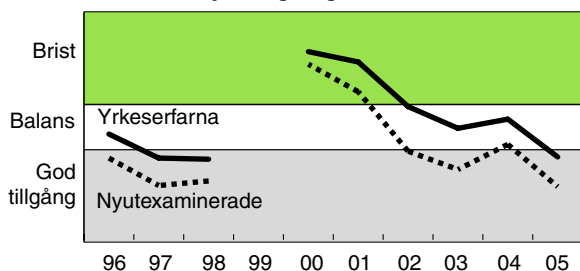
	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	18 600	18 500	45
Kommunal	..	-	2
Privat	53

Barn- och fritidsutbildade

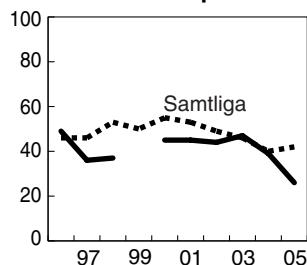
Rekryteringsläge 2005



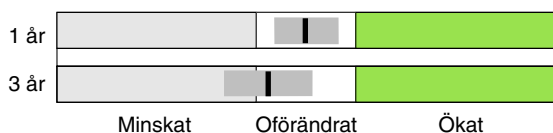
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

I dag råder god tillgång på personer med barn- och fritidsutbildning. Tillgången bedöms minska något på lång sikt. Samtidigt väntas efterfrågan öka. Det är dock inte endast inom barnomsorgen som efterfrågan väntas öka. Efterfrågetillväxten är till viss del en följd av brist på omvårdnadspersonal inom exempelvis äldreomsorgen snarare än efterfrågan på personal med just barn- och fritidsutbildning.

Examinerade 2003/04 2 860 varav 77 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 22 100, varav 77 procent kvinnor

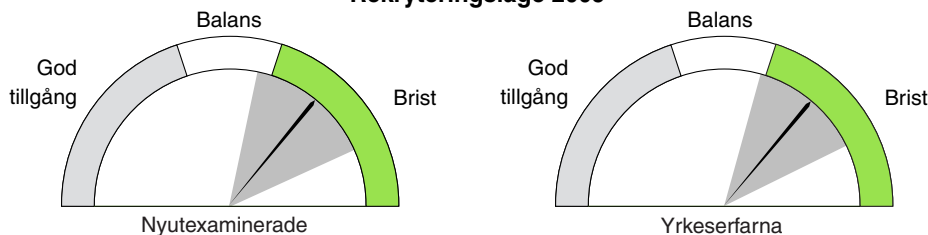
Vanligaste yrken 2003, procent
 Vård- och omsorgspersonal m.fl. 51
 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl. 8

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	18 900	17 500	1
Kommunal	16 400	15 800	17 300	16 800	48
Privat	..	15 700	21 100	17 800	51

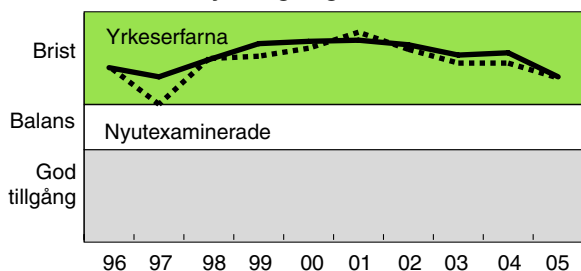
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Fritidspedagoger

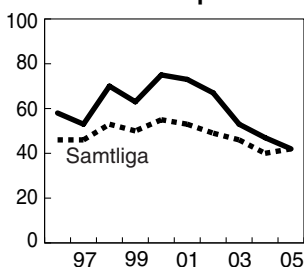
Rekryteringsläge 2005



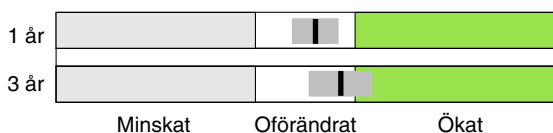
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på lärare med inriktning mot fritidshem väntas öka om några år, då antalet barn i fritidshemsåldrarna 6-9 år börjar öka. Det är då risk för tilltagande brist på lärare med inriktning mot fritidshem. Högskoleverkets enkät till lärarstuderande hösten 2003, angående var de helst önskade arbeta, visade nämligen att intresset för arbete i fritidshem var mycket lågt.

Examinerade 2003/04 390, varav 76 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 18 100, varav 75 procent kvinnor

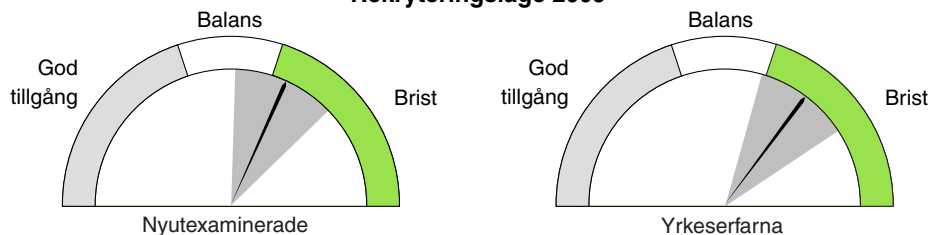
Vanligaste yrken 2003, procent

Förskollärare och fritidspedagoger	62
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	5

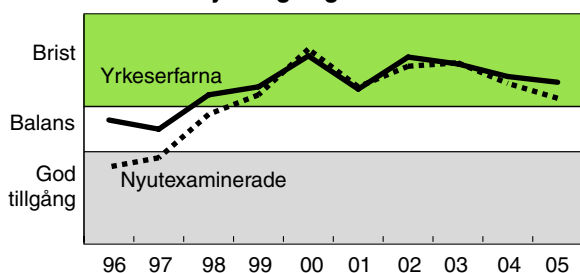
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 300	22 000	2
Kommunal	18 900	18 400	21 600	21 200	80
Privat	28 100	22 900	18

Förskollärare

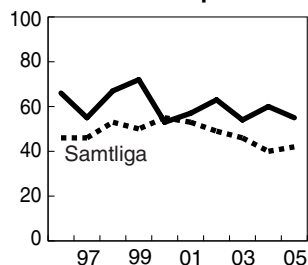
Rekryteringsläge 2005



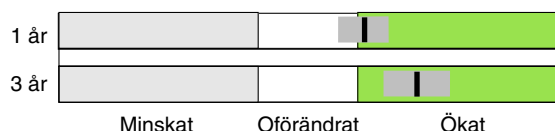
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för barn i åldrarna 1-6 år väntas öka till följd av stigande födelsetal, ökad andel barn som går i förskola och en strävan efter att höja personaltätheten. Samtidigt är det risk för att bristen på förskollärare ökar. Högskoleverkets enkät till lärarstuderande hösten 2003, angående var de helst önskade arbeta, visade nämligen att intresset för arbete i förskolan var lågt.

Examinerade 2003/04 900, varav 96 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 69 100, varav 95 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

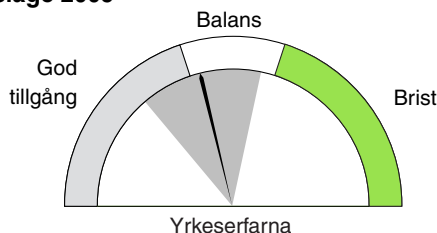
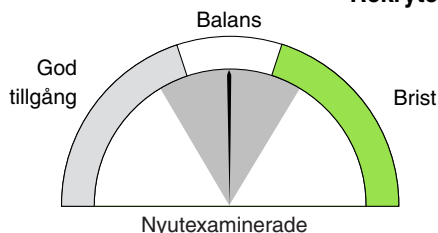
Förskollärare och fritidspedagoger	73
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	4

Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 100	22 100	1
Kommunal	18 600	18 700	21 800	21 100	81
Privat	24 600	21 700	18

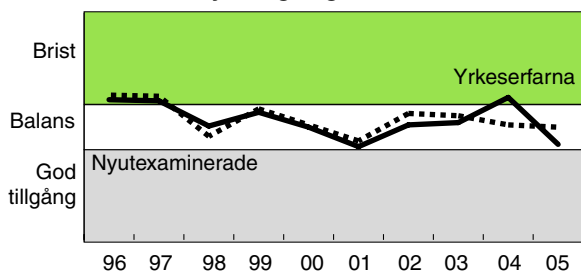
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Bildlärare

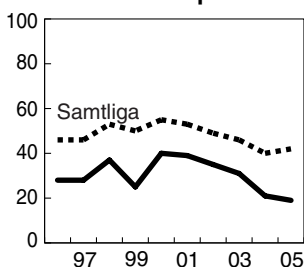
Rekryteringsläge 2005



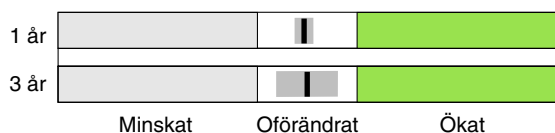
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Bildlärare undervisar idag främst i grundskolans högre årskurser och i gymnasieskolan. Antalet elever i år 7-9 minskar kraftigt under perioden 2006-2012. Samtidigt som behovet i grundskolan minskar väntas behovet inledningsvis öka i gymnasieskolan. Efter 2008 fram till omkring 2015 minskar dock behovet även i gymnasieskolan p.g.a. förväntad minskning av antalet ungdomar i åldern 16-18 år.

Examinerade 2003/04 30, varav 83 procent kvinnor

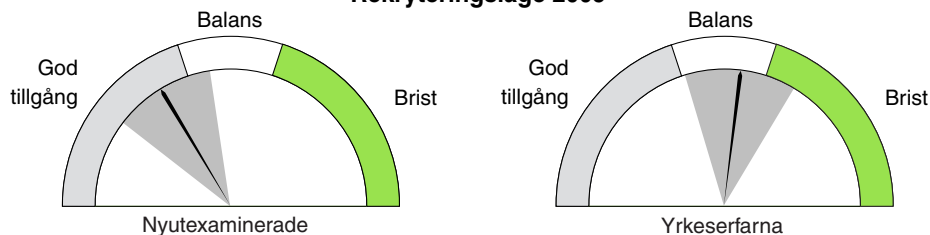
Förvärvsarbetande 03 2 300, varav 67 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent Grundskollärare och gymnasielärare 74

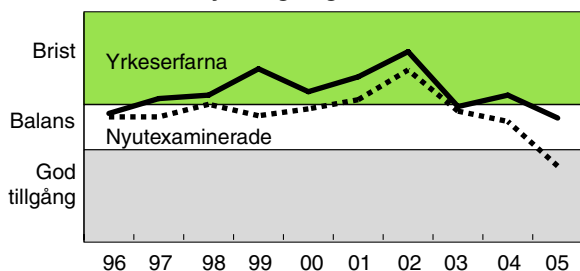
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	26 100	25 300	4
Kommunal	21 300	21 600	24 800	24 100	70
Privat	26

Idrottslärare

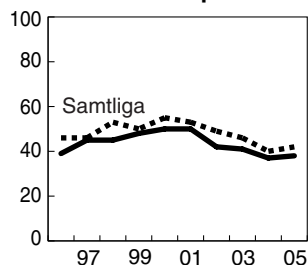
Rekryteringsläge 2005



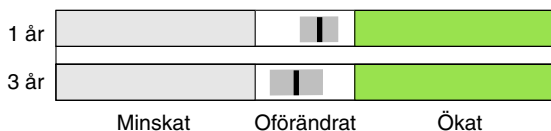
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Av idrottslärarna i grundskola och gymnasieskola undervisar ungefär tre fjärdedelar inom grundskolan. Fram till år 2010 beräknas behovet av idrottslärare minska för att därefter under ett antal år vara lägre än idag, främst till följd av elevutvecklingen i grundskolan. Idag saknar dock en stor del av lärarna lärarutbildning, vilket kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen.

Examinerade 2003/04 160, varav 46 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 5 500, varav 45 procent kvinnor

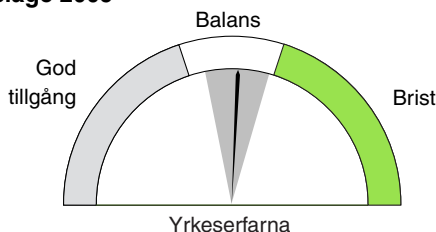
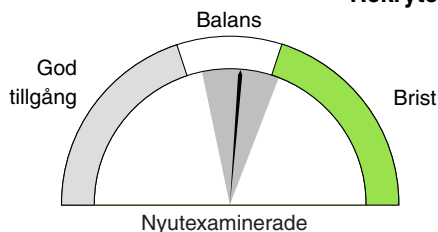
Vanligaste yrken 2003, procent Grundskollärare och gymnasielärare 72

Genomsnittlig månadslön 2004	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	27 200	25 400	3
Kommunal	21 400	20 800	25 800	25 200	72
Privat	24

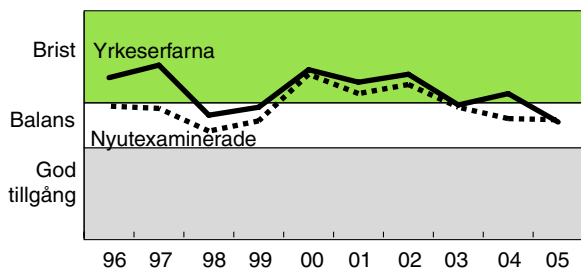
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Musiklärare

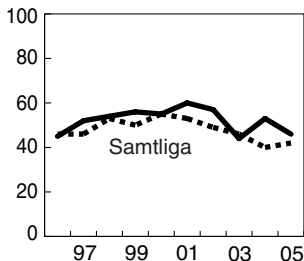
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Av musiklärarna i grundskola och gymnasieskola undervisar nära två tredjedelar i grundskolan. Fram till år 2010 beräknas behovet av musiklärare minska för att därefter under ett antal år vara lägre än idag, främst till följd av elevutvecklingen i grundskolan. Idag saknar dock en stor del av lärarna lärarutbildning, vilket kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen.

Examinerade 2003/04 165, varav 55 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 7 000, varav 50 procent kvinnor

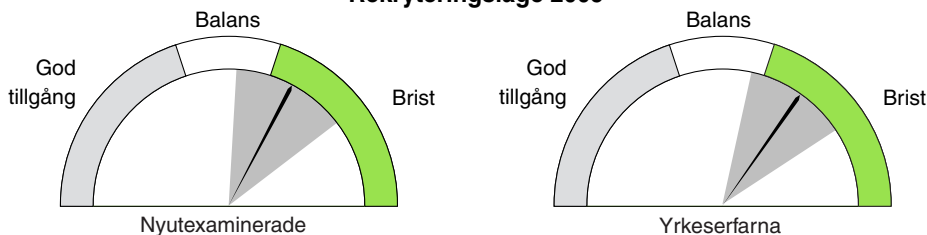
Vanligaste yrken 2003, procent

Grundskollärare och gymnasielärare	68
Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	11

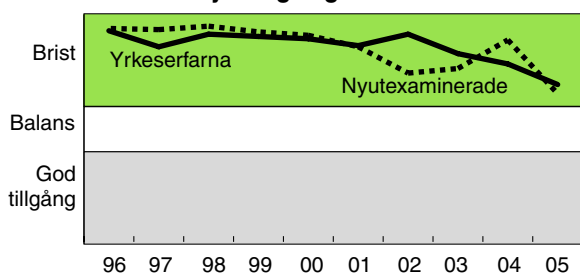
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	26 900	24 900	5
Kommunal	20 900	20 500	24 600	23 600	65
Privat	27 400	23 500	31

Specialpedagoger/Speciallärare

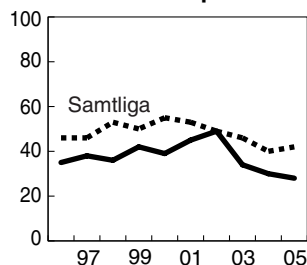
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av specialpedagoger kan eventuellt avta något fram till år 2010 eftersom antalet elever i grundskolan minskar. Rekryteringsbehovet torde dock ändå bli stort eftersom en stor del av lärarkåren samtidigt går i pension. Efter år 2010 väntas antalet elever i grundskolan åter öka och därmed även behovet av lärare med specialpedagogisk kompetens. Det är då risk för tilltagande brist.

Examinerade 2003/04 615, varav 93 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 13 500, varav 84 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent

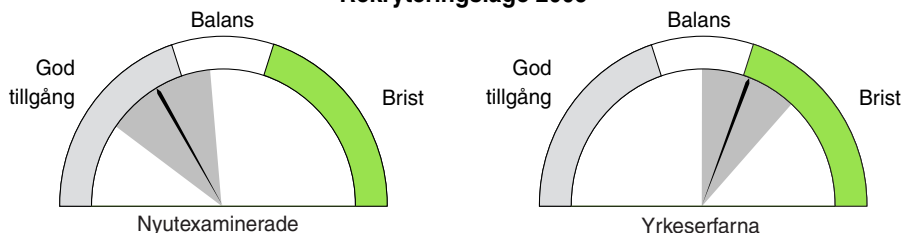
Speciallärare m.fl.	63
Grundskollärare	11
Gymnasielärare m.fl.	4

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	25 100	27 500	26 600	4
Kommunal	25 100	24 900	27 300	26 400	87
Privat	9

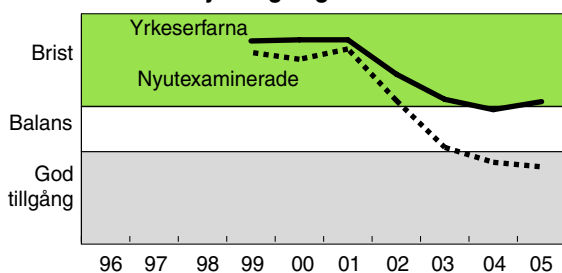
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Grundskollärare 1-7, ma/no

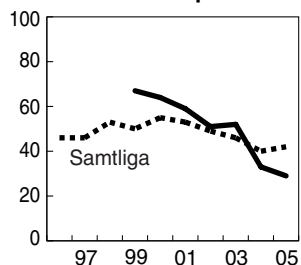
Rekryteringsläge 2005



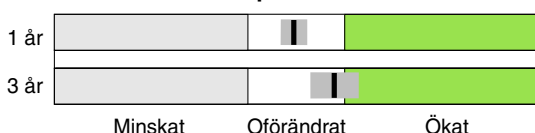
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Till följd av elevutvecklingen minskar behovet av lärare för grundskolans tidigare år fram till 2008, varefter det åter ökar. Tillgången på lärare väntas öka och leda till växande överskott. Nyexaminerade lärare kan istället komma att efterfrågas inom förskola och fritidshem. Behovet av lärare för tidigare år inklusive förskola och fritidshem beräknas i stort sett motsvara tillgången fram till 2010.

Examinerade 2003/04 840, varav 88 procent kvinnor

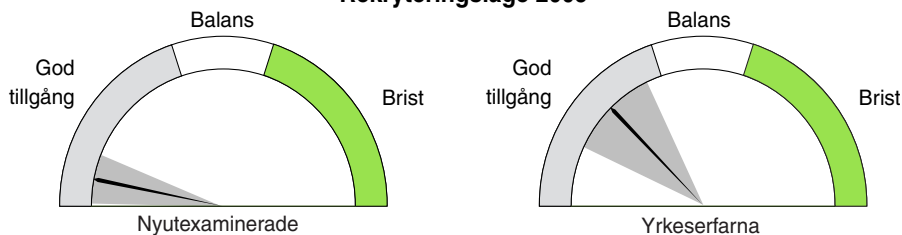
Förvärvsarbetande 03 6 300, varav 81 procent kvinnor (Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken	Grundskollärare	84
2003, procent	Gymnasielärare m.fl.	2
	Speciallärare m.fl.	2

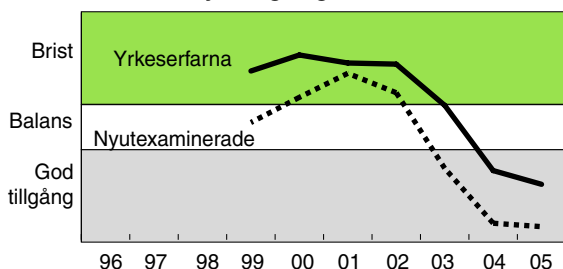
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 800	22 600	1
Kommunal	20 400	20 400	22 000	21 700	87
Privat	12

Grundskollärare 1-7, sv/so

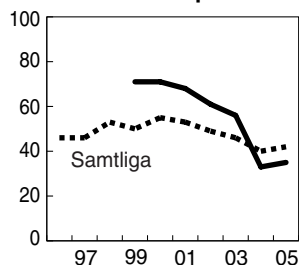
Rekryteringsläge 2005



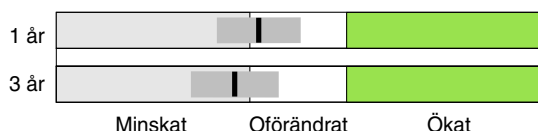
Rekryteringsläge 1996-2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Till följd av elevutvecklingen minskar behovet av lärare för grundskolans tidigare år fram till 2008, varefter det åter ökar. Tillgången på lärare väntas öka och leda till växande överskott. Nyexaminerade lärare kan istället komma att efterfrågas inom förskola och fritidshem. Behovet av lärare för tidigare år inklusive förskola och fritidshem beräknas i stort sett motsvara tillgången fram till 2010.

Examinerade 2003/04 1 185, varav 92 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 13 100, varav 88 procent kvinnor (Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken 2003, procent

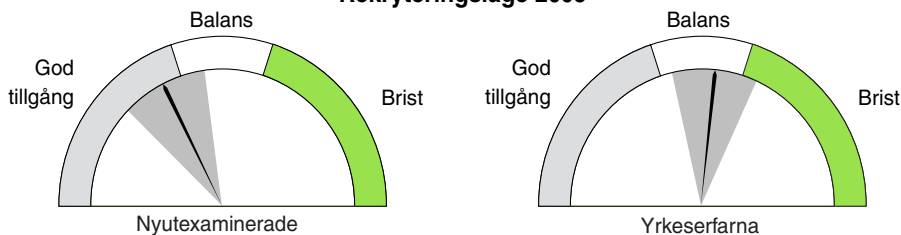
Grundskollärare	85
Speciallärare m.fl.	2
Gymnasielärare m.fl.	2

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 000	23 300	1
Kommunal	20 600	20 500	22 300	21 900	89
Privat	23 100	10

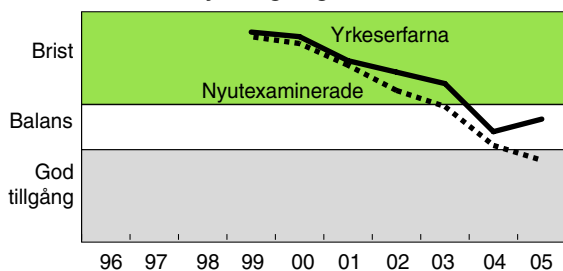
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Grundskollärare 4-9, ma/no

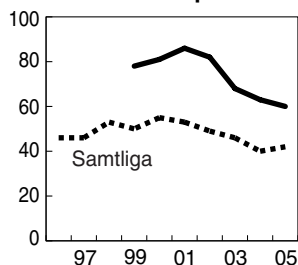
Rekryteringsläge 2005



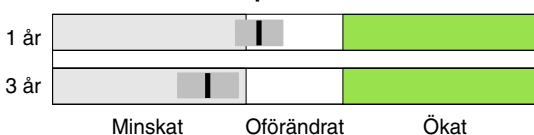
Rekryteringsläge 1996-2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans år 4-9 väntas minska fram till år 2011. Det ökar därefter, men beräknas inte nå upp till dagens nivå under de närmaste femton åren. I gymnasieskolan ökar först behovet, men minskar så småningom även där. Samtidigt beräknas den sammanlagda tillgången på ämneslärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan öka. Det är därför risk för överskott.

Examinerade 2003/04 480, varav 64 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 3 800, varav 57 procent kvinnor (Se dock Teknisk beskrivning)

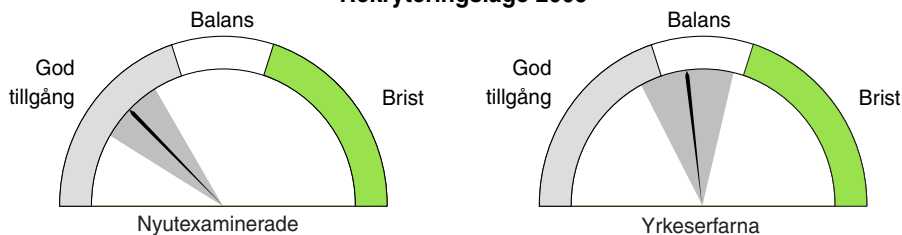
Vanligaste yrken 2003, procent Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2004

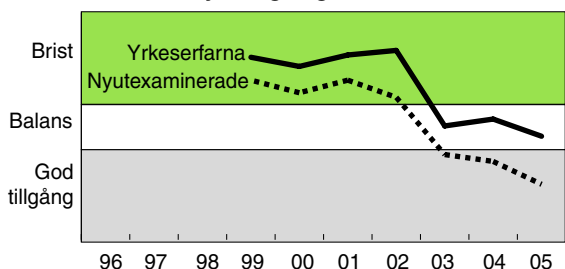
	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	94
Privat	-	-	-	-	6

Grundskollärare 4-9, språk/so

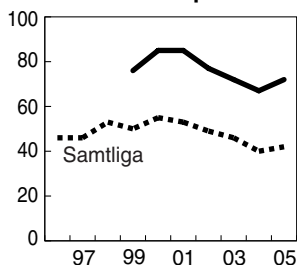
Rekryteringsläge 2005



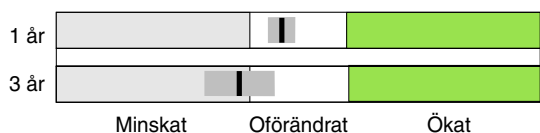
Rekryteringsläge 1996-2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans år 4-9 väntas minska fram till år 2011. Det ökar därefter, men beräknas inte nå upp till dagens nivå under de närmaste femton åren. I gymnasieskolan ökar först behovet, men minskar så småningom även där. Samtidigt beräknas den sammanlagda tillgången på ämneslärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan öka. Det är därför risk för överskott.

Examinerade 2003/04 1 100, varav 79 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 7 300, varav 73 procent kvinnor (Se dock Teknisk beskrivning)

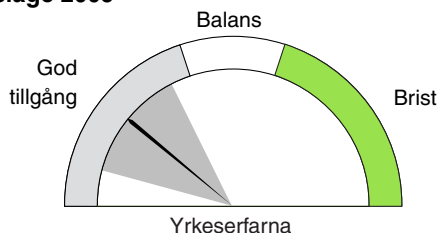
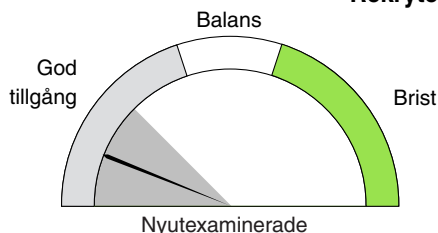
Vanligaste yrken 2003, procent Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	93
Privat	-	-	-	-	6

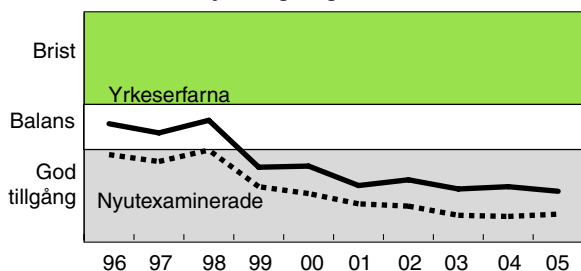
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Gymnasielärare - hist/samhällsvet

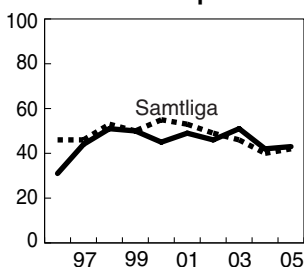
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare beräknas öka fram till år 2008 eftersom antalet 16-18-åringar ökar. Efter år 2008 väntas lärarbehovet minska till följd av elevutvecklingen, för att några år senare nå en nivå som är lägre än idag. Även i grundskolan minskar behovet. Den sammanlagda tillgången på ämneslärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan beräknas däremot öka. På sikt är det därför risk för överskott.

Examinerade 2003/04 550, varav 61 procent kvinnor

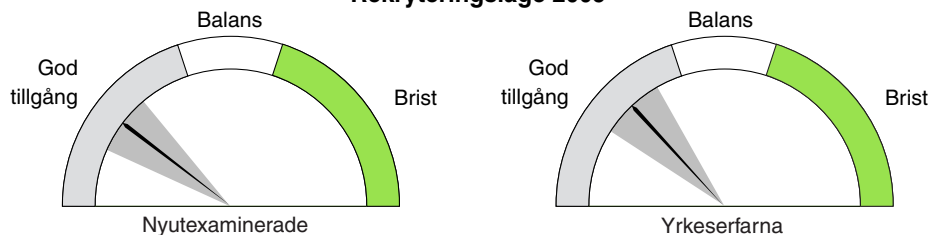
Förvärvsarbetande 03 2 800, varav 51 procent kvinnor (Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken 2003, procent Ingen redovisning sker

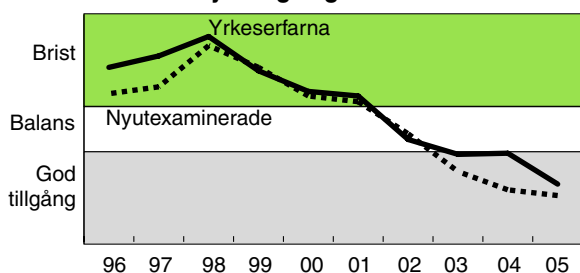
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	86
Privat	-	-	-	-	13

Gymnasielärare - matematik/naturvet

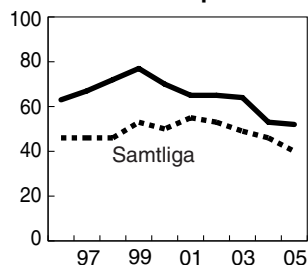
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare beräknas öka fram till år 2008 eftersom antalet 16-18-åringar ökar. Efter år 2008 väntas lärarbehovet minska till följd av elevutvecklingen, för att några år senare nå en nivå som är lägre än idag. Även i grundskolan minskar behovet. Den sammanlagda tillgången på ämneslärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan beräknas öka. På sikt är det därför risk för överskott.

Examinerade 2003/04 300, varav 47 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 2 300, varav 40 procent kvinnor (Se dock Teknisk beskrivning)

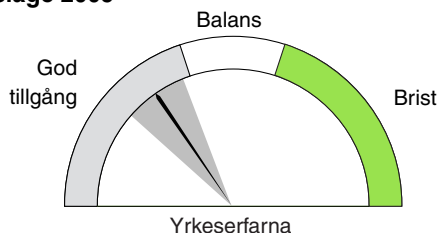
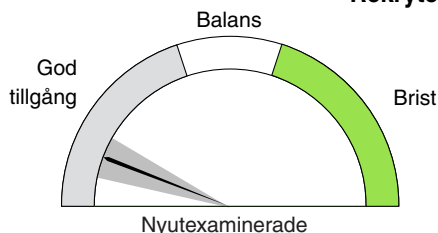
Vanligaste yrken 2003, procent Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	89
Privat	-	-	-	-	11

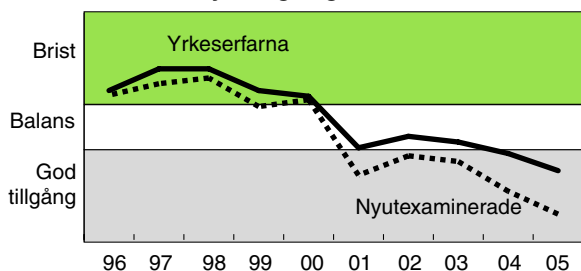
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Gymnasielärare – språk

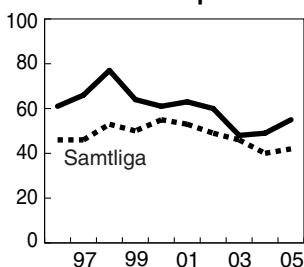
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare beräknas öka fram till år 2008 eftersom antalet 16-18-åringar ökar. Efter år 2008 väntas lärarbehovet minska till följd av elevutvecklingen, för att några år senare nå en nivå som är lägre än idag. Även i grundskolan minskar behovet. Den sammanlagda tillgången på ämneslärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan beräknas öka. På sikt är det därför risk för överskott.

Examinerade 2003/04 335, varav 84 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 2 300, varav 81 procent kvinnor (Se dock Teknisk beskrivning)

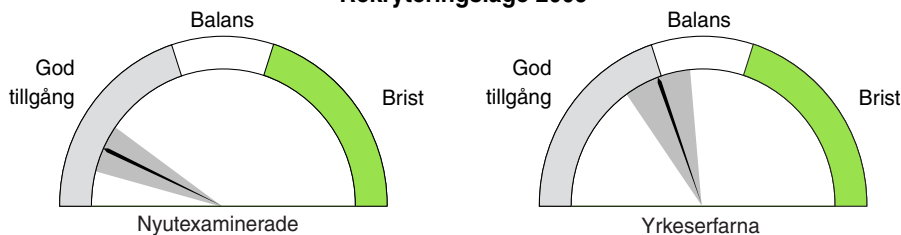
Vanligaste yrken 2003, procent Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2004

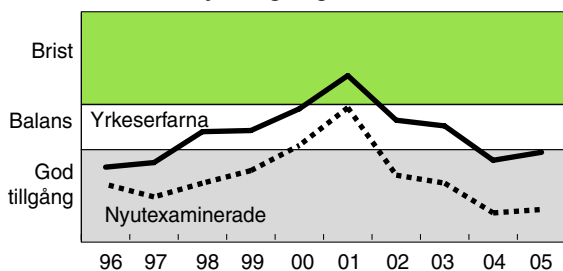
	Nytexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	88
Privat	-	-	-	-	11

Bibliotekarier

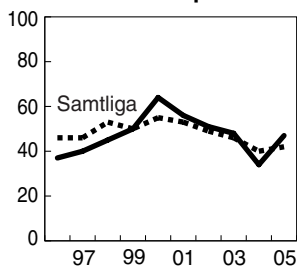
Rekryteringsläge 2005



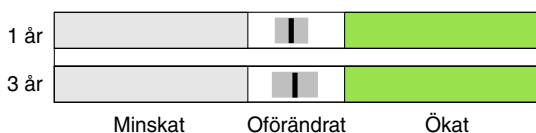
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Drygt hälften av de yrkesverksamma med utbildning inom biblioteks- och informationsområdet är 50 år eller äldre. Pensionsavgångarna blir därför stora de närmaste 15 åren. Trots detta kommer tillgången på utbildade att öka med ca 2000 personer eller 40 procent. Samtidigt förväntas endast en svag ökning av efterfrågan. Därmed föreligger risk att överskottet på utbildade växer fram till år 2020.

Examinerade 2003/04 210, varav 79 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 5 100, varav 79 procent kvinnor

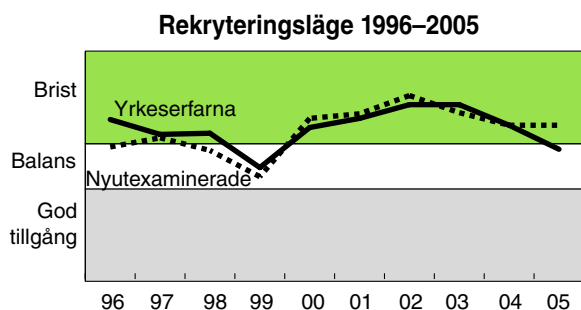
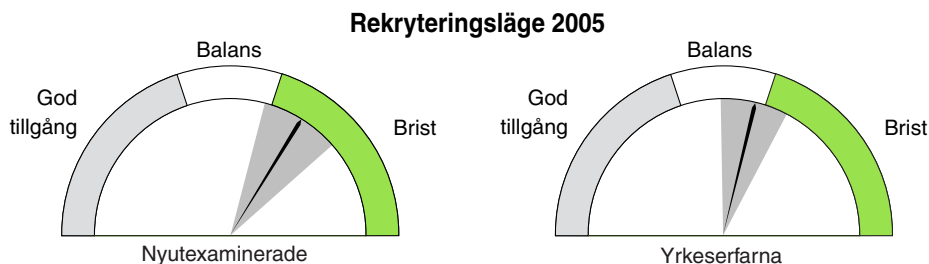
Vanligaste yrken 2003, procent

Bibliotekarier, arkivarier m.fl.	74
Drift- och verksamhetschefer	5
Biblioteksassistenter m.fl.	3

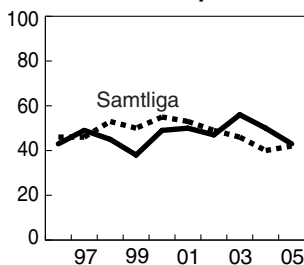
Genomsnittlig månadslön 2004	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 800	21 600	24 800	24 600	22
Kommunal	20 600	20 900	24 900	23 800	63
Privat	28 000	15

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Religionsvetare/Teologer



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Nästan hälften av dagens religionsvetare/teologer är 50 år eller äldre och når således pensionsåldern inom 15 år. Tillgången kommer ändå att öka till år 2020. Efterfrågan beräknas dock öka ännu mer varför den brist som funnits under lång tid kommer att bestå.

Examinerade 2003/04 245, varav 71 procent kvinnor

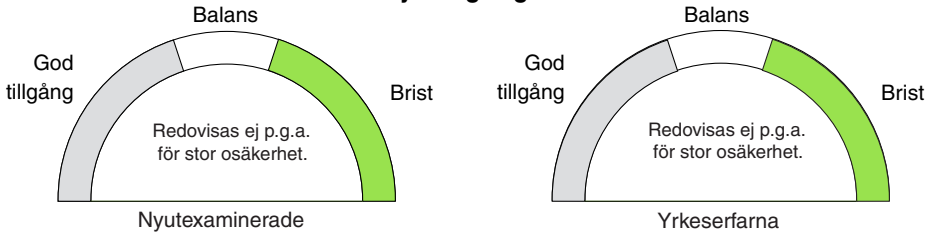
Förvärvsarbetande 03 5 900, varav 34 procent kvinnor

Vanligaste yrken 2003, procent	Präster m.fl.	56
	Pastorer m.fl.	8
	Universitets- och högskollärare	4

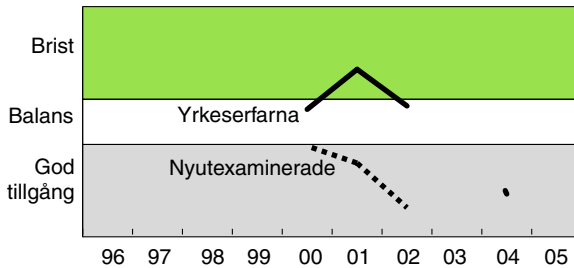
Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 900	6
Kommunal	23 800	22 600	7
Privat	30 600	28 200	87

Medieutbildade

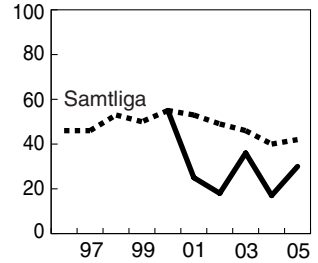
Rekryteringsläge 2005



Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Antalet personer med denna utbildning kommer att mer än fördubblas fram till 2020 om intresset för utbildningen ligger kvar på nuvarande nivå. Ny kunskap inom kommunikationsområdet får allt större betydelse på allt större del av arbetsmarknaden. Trots detta bedöms tillgången på gymnasialt utbildade för medieproduktion betydligt överstiga arbetsmarknadens efterfrågan under de närmaste 15 åren.

Examinerade 2003/04 2 985 varav 61 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 10 700, varav 58 procent kvinnor

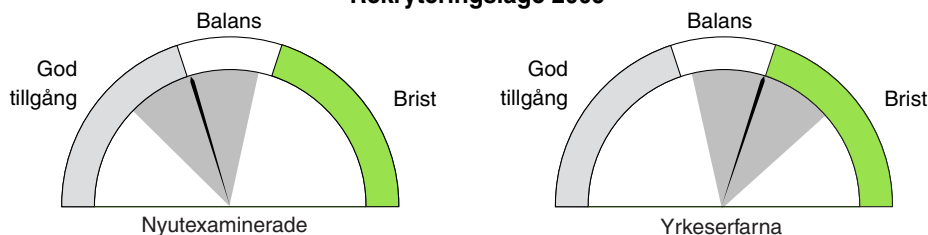
Vanligaste yrken 2003, procent	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	20
	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	13
	Köks- och restaurangbiträden	6

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	18 900	..	19 500	18 400	2
Kommunal	16 300	15 800	18 300	17 400	13
Privat	17 200	15 500	21 600	20 000	85

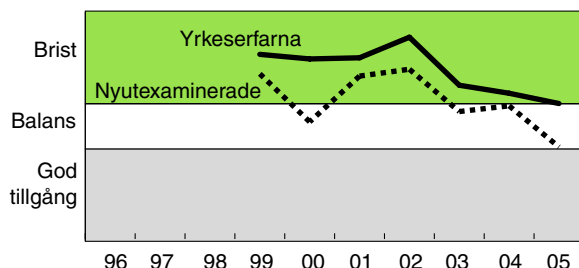
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Restaurang-/Storhushållsutbildade

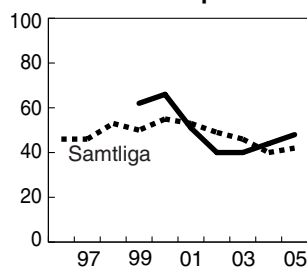
Rekryteringsläge 2005



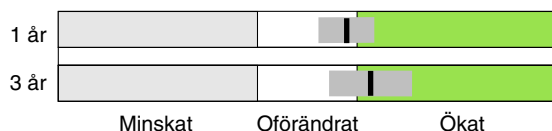
Rekryteringsläge 1996–2005



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

För närvarande råder balans mellan efterfrågan och tillgång på hotell- och restaurangpersonal. På lång sikt väntas situationen förändras och ett överskott uppstår av personer med denna utbildning. Hotell- och restaurangpersonalen är ung vilket medför att inga större pensionsavgångar är att vänta.

Examinerade 2003/04 3 405, varav 59 procent kvinnor

Förvärvsarbetande 03 42 400, varav 59 procent kvinnor

Vanligaste yrken	Storhushålls- och restaurangpersonal	21
2003, procent	Köks- och restaurangbiträden	19
	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	11

Genomsnittlig månadslön 2004	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 800	18 500	2
Kommunal	16 200	16 100	18 900	18 000	26
Privat	17 800	17 400	20 200	18 800	72

Teknisk beskrivning

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för 70 utbildningsgrupper, varav huvuddelen utgörs av högskoleutbildningar. Resultaten bygger på svaren på en enkät till ett urval av arbetsgivare. Undersökningen genomförs på hösten varje år. Användare av Arbetskraftsbarometern är bland andra:

- Studie- och yrkesvägledare på arbetsförmedlingar och skolor
- Utbildningsplanerare
- Utredare, forskare och planerare
- De som skall välja utbildning, men även andra som vill orientera sig om arbetsmarknadsläget för olika utbildningsgrupper.

Arbetskraftsbarometern används också i SCB:s egen prognosverksamhet.

Undersökningen

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Ingen uppgiftsskyldighet föreligger. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör aktuell utbildningsgrupp. För att få veta vid vilka arbetsställen olika utbildningsgrupper finns, görs en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för ett arbetsställe att komma med i urvalet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (God tillgång/Balans/Brist)
- Hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt? (Öka/Vara oförändrat/Minska)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället.
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många.
- Om man har nyanställt personer och – om så är fallet – hur många.

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaret från en arbetsgivare som har sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som har sökt två.

Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaret från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Datainsamling i Arbetskraftsbarometern '05

Insamlingen av data pågick mellan den 15 augusti och den 7 oktober 2005. Det var 7 032 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 491 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 78 procent. Det är stor variation i svarsfrekvens mellan olika utbildningsgrupper. Högst var svarsfrekvensen för gymnasielärare, mat/naturvet. För denna utbildningsgrupp var svarsfrekvensen 89 procent. För 6 av utbildningarna var svarsfrekvensen under 50 procent. För en utbildningsgrupp, medieutbildade, understeg svarsfrekvensen 20 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgett att personal med den aktuella utbildningen *inte* fanns på arbetsstället, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 12 procent. Övertäckningen var högst för medieutbildade, 67 procent, och lägst för receptarier och gymnasielärare, språk där övertäckningen var 1 procent. Bortfallet uppgick till 22 procent. Störst var bortfallet för civilingenjörer energi- och elektroteknik, 41 procent, och minst för grundskollärare 4-9 språk/so, 7 procent.

När redovisas inte resultaten?

För de flesta av utbildningarna har ett urval av arbetsgivare tillfrågats. Skattningarna av skillnaden mellan procenttalen (God tillgång och Brist respektive Öka och Minska) är därför behäftade med osäkerhet.

95-procentiga konfidensintervall har beräknats för differenserna mellan procentalen. Om konfidensintervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Resultat redovisas inte heller om antalet svar understiger 10.

Förändringar i Arbetskraftsbarometern

Årets undersökning innehåller 70 utbildningsgrupper, där 56 stycken representerar högskolan och 14 stycken gymnasieskolan. I samband med Arbetskraftsbarometern'02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000). Förändringar av utbildningsgrupper i samband med denna övergång redovisas i bilaga 1.

För att minska övertäckningen har, fr.o.m. 1999 års undersökning, populationen för några utbildningsgrupper begränsats genom s.k. branschstyrning. För exempelvis byggutbildade innebär detta att endast de arbetsställen som är verksamma inom relevanta branscher ingår i den population varifrån urvalet dras. Därmed avser undersökningen byggutbildade som arbetar i relevanta yrken vilket ökar möjligheterna för arbetsgivarna att identifiera och bedöma ett eventuellt behov.

Branschstyrning används även för omvårdnadsutbildade, musiklärare, barn- och fritidsutbildade samt jord- och skogsbruksutbildade. Därutöver har branschtillhörighet använts för att särskilja gymnasielärare från grundskollärare samt för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln (H) från dem som arbetar i övriga branscher (Ö).

För vissa utbildningsgrupper infördes nya kriteriegränser fr.o.m. 1999 års undersökning avseende minsta antalet anställda på arbetsstället. Detta gäller t.ex. arkitekter, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställena tas med från fem anställda är skogsingenjörer/skogsmästare/skogstekniker, jurister, teologer, receptarier, tandhygienister, tandsköterskor, tandläkare, veterinärer, byggutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker, jord- och skogsbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer. För mer information avseende förändringar i utbildningsgrupper se bilaga 2.

Presenterade mått

Rekryteringsläget

Rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetställets svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2004

t.o.m. augusti år 2005. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe.

För utbildningsgruppen byggutbildade är värdena för rekryteringsläget under åren 1996-98 ett medelvärde av de tidigare grupperna betongarbetare, byggnadsträarbetare och murare. På motsvarande sätt är äldre data för rekryteringsläget framräknat för utbildningsgruppen verkstadsutbildade, som fram t.o.m. 1998 års undersökning bestod av de tidigare grupperna plåtslagare/svetsare och verkstadsmekaniker. Det bör dessutom observeras att den tidsserie som presenteras på sidan sju ej är helt jämförbar över åren, då de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern till viss del har förändrats under denna tidsperiod.

Andel som sökt personal

Här redovisas andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen beräknas som antalet arbetsgivare som har svarat att de har sökt personal dividerat med antalet som har svarat att de har personal med den aktuella utbildningen anställd. Uppgifter redovisas från och med 1996. Data för sökandekvoter för utbildningsgrupperna byggutbildade och verkstadsutbildade under perioden 1996-98 är framräknade enligt den metod som beskrivs under "Rekryteringsläget".

Behov på kort sikt

Här redovisas ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

Behov och tillgång på lång sikt

Flertalet av bedömningarna på lång sikt grundar sig på Prognosinstitutets rapport ”Trender och prognoser 2005 - befolkningen utbildningen arbetsmarknaden med sikte på år 2020”.

En del information är hämtad från Arbetsmarknadssyrelsen, intresseorganisationer och utbildningsanordnare.

De långsiktiga bedömningarna avser ofta bredare utbildningskategorier än de i föreliggande barometerundersökning. För vissa utbildningsgrupper innebär det att samma bedömning och samma formuleringar om den långa sikten kan förekomma på flera ställen.

”Trender och prognoser 2005” finns att läsa på SCB:s hemsida www.scb.se under ämnesområdena Arbetsmarknad samt Utbildning och forskning.

Examinerade 2003/2004

Uppgifterna om antalet nyutexaminerade med högskoleutbildningar grundar sig på uppgifter ur SCB:s Universitets- och högskoleregister. Genom den examensordning som trädde i kraft 1993, som bl.a. innebär en indelning av examina i generella examina (högskoleexamen, kandidatexamen och magisterexamen) och yrkesexamina, har det blivit svårt att få jämförbarhet över tiden. Det beror dels på att klassificeringen av examina blivit svårare att göra på ett entydigt sätt, dels på att en och samma person kan avlägga flera examina grundade på till stora delar samma utbildningsinnehåll. I och med det sistnämnda finns ökad risk för över-skattning av antalet examinerade personer, i och för sig inte så mycket under ett och samma läsår men väl över en längre tidsperiod. Klassificeringsproblemet har i vissa fall lett till att tidigare väl specificerade utbildningar nu blivit en del av en större grupp.

Uppgifterna om antalet avgångna från gymnasieskolan är hämtade från Skolverkets rapport nr 257 Utbildningsresultat - Riksnivå. Skolverkets rapport finns att läsa på Skolverkets hemsida www.skolverket.se.

Förvärvsarbetande 2003

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande har tagits fram genom en sambearbetning av SCB:s sysselsättningsregister (RAMS) 2003 och SCB:s utbildningsregister 2004-01-01 (UREG). Registret över befolkningens utbildning är uppbyggt av en mängd andra personregister, t.ex. Uni-

versitets- och högskoleregistret, Skolverkets elevregister samt folk- och bostadsräkningar. Täckningen är emellertid inte fullständig och detaljeringsgraden i de olika källregistren varierar. Detta medför att utbildningsregistret i viss mån underskattar antalet utbildade av vissa kategorier. Beträffande de traditionella universitets- och högskoleutbildningarna, vilka utgör flertalet av de utbildningar som är med i Arbetskraftsbarometern, är täckningen god. Från sysselsättningsregistret kommer också uppgifter om hur stor andel av de förvärvsarbetande med aktuell utbildning som arbetar inom stat, kommun och landsting samt inom privat sektor.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare 4-9 respektive gymnasielärare (i allmänna ämnen) avser endast de med dessa utbildningar som arbetade i grundskolan (grundskollärare 4-9) respektive gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan (gymnasielärare) och som kunnat fördelas på de redovisade inriktningarna. Ungefär hälften av personerna med dessa slag av utbildning har inte kunnat fördelas på inriktningar och en betydande del arbetar utanför skolväsendet. År 2003 fanns sammanlagt 44 000 förvärvsarbetande grundskollärare 4-9 och gymnasielärare. Av dessa arbetade 18 000 i grundskolan och 16 000 i gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare 1-7 av olika inriktningar avser däremot alla, oavsett om de arbetade i skolväsendet eller ej. Däremot ingår inte motsvarande äldre utbildningar, dvs. låg- och mellanstadie lärare. Om man inkluderar dessa blir antalet förvärvsarbetande totalt för alla inriktningar nära 53 000 år 2003. Antalet förvärvsarbetande med de två redovisade inriktningarna av grundskollärare 1-7 utgjorde sammanlagt 19 000 år 2003.

Vanligaste yrken 2003

Underlaget för beräkningarna av olika utbildningsgruppers fördelning på yrken utgörs av en sambearbetning av de register som ligger till grund för den officiella lönestatistiken med registret över befolkningens utbildning för år 2004. Utöver uppgifter om lön innehåller löneregistren bl.a. data om yrken och befattningar, vilka kodats enligt svensk standard för yrkesklassificering (SSYK). För den offentliga sektorn omfattar löneregistren samtliga anställda, medan registren för den privata sektorn grundar sig på ett urval av företag.

Genomsnittlig månadslön 2004

Uppgifterna om genomsnittlig månadslön är hämtade från SCB:s lönestatistik. Lönestatistiken över den offentliga sektorn baseras på ett totalräknat material. För den privata sektorn däremot bygger statistiken på en urvalsundersökning och avser hösten 2004. Statistiken baseras på ett annat urval av arbetsställen än Arbetskraftsbarometerns.

Lönenivåerna för olika utbildningsgrupper påverkas till viss del av vilka företag som ingår i urvalet det aktuella året. Jämförelser av lönerna mellan olika årgångar av Arbetskraftsbarometern bör därför ej göras. Framförallt blir skattningen behäftad med stor osäkerhet när antalet personer i urvalet som tillhör en utbildningsgrupp är litet. Av denna anledning redovisas ingen löneuppgift för utbildningsgrupper där antalet personer i urvalet understiger 100. Fr.o.m. 1998 års Arbetskraftsbarometer ingår även ägare, delägare och verkställande direktörer i urvalet för lönestatistiken.

Löneuppgifterna för den privata sektorn avser tjänstemän förutom för utbildningsgrupperna byggutbildade, verkstadsutbildade, fordons- och transportutbildade, elektriker, styr- och regler tekniskt utbildade, tele- och elektronikutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniskt utbildade, jord- och skogsbruksutbildade samt restaurang- och storhushållsutbildade, där löneuppgifterna avser arbetare. Det är okänt i vilken utsträckning individerna arbetar i yrken där deras utbildning är adekvat.

Lönerna redovisas efter kön, sektor och arbetslivserfarenhet. Med yrkeserfarna avses examinerade t.o.m. 2000 och forskarexaminerade, oavsett examensår. Med nyutexaminerade avses examinerade 2001-2003. I redovisningen ingår endast heltidsanställda. Genomsnittlig månadslön för handels- och administrationsutbildade, gymnasielärare inriktning språk, hist/samhällsvet, matematik/naturvet samt grundskollärare 4-9 inriktning matematik/naturvet, språk/so redovisas ej då löneuppgifterna ej kan fördelas efter bransch.

För ytterligare information om olika utbildningsgruppers årliga löneförändringar hänvisas till SCB:s program för Lönestruktur- och yrkesstatistik (SCB, Örebro, tfn 019-17 60 00).

Teckenförklaring

- Intet finns att redovisa
- .. Uppgift alltför osäker för att anges

Bilaga 1

Förändring av utbildningsgrupper vid övergång till utbildningsnomenklatur SUN 2000.

I samband med Arbetskraftsbarometern' 02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildnings Nomenklatur 2000 (SUN2000). Detta medförde en del förändringar i utbildningsgrupperna. Många utbildningsgrupper påverkades inte alls och andra uppvisade endast mindre skillnader. Nedan redovisas de utbildningsgrupper där förändringarna har varit relativt omfattande jämfört med tidigare år.

Civilingenjörer elektronik/datateknik/automation

Forskarutbildning tillkommer, andelen forskare ökar från 0 procent till ca 28 procent.

Civilingenjörer kemi- och bioteknik

Andelen forskare ökar från ca 3 procent till ca 15 procent.

Civilingenjörer material- och geoteknik

Andelen forskare ökar från ca 6 procent till ca 24 procent.

Högskoleingenjörer byggnadsteknik

Brandingenjörer tillkommer, vilket innebär ett tillskott på ca 45 procent.

Högskoleingenjörer el/elektronik/datateknik

Ingenjörsutbildningar i styr- och reglerteknik, datateknik, energi- och elektroteknik tillkommer, liksom driftsingenjörsutbildning och driftsteknikerutbildning - utgör tillsammans ett tillskott på ca 165 procent.

Högskoleingenjörer kemi-, bio- och materialteknik

Ingenjörsutbildningar i material-, livsmedels-, textil- trä- och pappers-teknik tillkommer - utgör tillsammans ett tillskott på ca 80 procent.

Högskoleingenjörer maskin-, fordons- och farkostteknik

Ingenjörsutbildningar i grafisk teknik, fordons- och farkostteknik tillkommer, liksom flygdriftsingenjörsutbildning och maskinteknikerutbildning - utgör tillsammans ett tillskott på ca 115 procent.

Personalvetare/Beteendevetare

Socialantropologi och forskarutbildning inom psykologi tillkommer och utgör tillsammans ett tillskott på ca 17 procent.

Psykologer

Forskarutbildning inom psykologi, som utgör ca 10 procent, förs över till utbildningsgruppen Personalvetare/Beteendevetare.

Fordons- och transportutbildade

Utbildningsgrupperna Fordonstekniker och Transportutbildade slås samman. Fordons- och farkostteknik utgör nu ca 65 procent av utbildningsgruppen. Ett tillskott av utbildade i fartygs- och flygteknik samt av utbildade inom sjöfart, luftfart och annan utbildning inom transporttjänst utgör tillsammans ca 18 procent.

Omvårdnadsutbildade

Motsvarande ca 13 procent plockas bort då de nu sorterar under ospecificerad utbildning inom hälso- och sjukvård.

Elektriker

Ca 12 procent plockas bort då de nu sorterar under annan utbildning i elektronik, datateknik och automation. Ett tillskott motsvarande ca 6 procent av elektromekaniker.

Styr- och reglertekniskt utbildade

Elektromekanikerutbildning, som utgör ca 12 procent, förs över till utbildningsgruppen Elektriker.

Tele-/Elektronikutbildade

Tillskott av utbildade i el- och teletekniskt arbete samt av tidigare ospecificerade utbildningar motsvarande ca 11 procent.

Energiutbildade

Fastighetsskötarutbildning, som utgör ca 23 procent, förs över till utbildningsgruppen Byggutbildade. Ett tillskott motsvarande ca 9 procent av drifts- och underhållstekniker.

Medieutbildade

De tvååriga medieutbildningarna, som utgör ca 25 procent, plockas bort.

I 33 utbildningsgrupper har mindre förändringar skett i samband med övergången till den nya utbildningsnomenklaturen.

Bilaga 2

Förändrade utbildningsgrupper

Namn	Tidigare namn
Barn- och fritidsutbildade <i>Barn- och fritidsutbildade består endast av dem som genomgått nuvarande gymnasieskolans Barn- och fritidsprogram medan utbildningsgruppen Barnskötare som fanns med t.o.m. 1998 års undersökning även omfattade äldre barnskötareutbildningar.</i>	Barnskötare
Byggtutbildade <i>Samtliga med gymnasial byggtutbildning ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Byggtutbildade.</i>	Betongarbetare Byggnadsträarbetare Murare
Jord- och skogsbruksutbildade <i>Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn.</i>	Naturbruksutbildade
Grundskollärare 1-7, ma/no Grundskollärare 1-7, sv/so <i>Grundskollärare 1-7 är sedan 1999 indelade efter inriktning.</i>	Grundskollärare 1-7
Grundskollärare 4-9, ma/no Grundskollärare 4-9, språk/so <i>Grundskollärare 4-9 är sedan 1999 indelade efter inriktning.</i>	Grundskollärare 4-9
Omvårdnadsutbildade <i>Samtliga med gymnasial omvårdnadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen Omvårdnadsutbildade.</i>	Undersköterskor
Samhällsvetare <i>Omfattar sedan 1999 även högskoleutbildade inom förvaltning och administration.</i>	
Sjuksköterskor - allmän hälso- och sjukvård <i>Omfattar ej längre distriktssköterskeutbildning, som sedan 1999 års undersökning tillhör gruppen Sjuksköterskor - specialistutbildade.</i>	

Namn	Tidigare namn
Sjuksköterskor - specialistutbildade	Sjuksköterskor - diagn radiologi Sjuksköterskor - onkologi Sjuksköterskor - operationssjukv Sjuksköterskor - psykiatrisk vård Sjuksköterskor - ögonsjukvård
<i>Samtliga specialistutbildade sjuksköterskor tillhör sedan 1999 samma utbildningsgrupp.</i>	
Social omsorgsutbildade	Föreståndare i äldreomsorgen
<i>Samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Social omsorgsutbildade.</i>	
Verkstadsutbildade	Svetsare/Plåtslagare Verkstadsmekaniker
<i>Samtliga med gymnasial verkstadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen.</i>	

Bilaga 3

Svarsfördelning för de olika utbildningsgrupperna. Procent

	Tillgång på sökande						Behov på kort sikt						Svar		
	Nyutexaminerade			Yrkserfarna			1 år			3 år			Sök- kvot	med anst ¹	Över- täckn ²
	God	Bal	Brist	God	Bal	Brist	Öka	Oför	Minsk	Öka	Oför	Minsk			
Arkitekter	69	20	11	21	43	36	40	57	3	38	56	6	45	75	9
Civ ing elektro/data	83	15	2	30	40	31	53	42	5	62	26	12	65	57	7
Civ ing elektroteknik	83	13	4	18	35	47	30	63	6	46	48	6	33	46	13
Civ ing industriell ek	65	35	0	24	73	3	33	65	2	38	60	2	21	50	15
Civ ing kemi-/biotek	78	18	4	45	42	13	13	83	4	21	71	8	39	64	8
Civ ing lantmäteri	64	30	5	7	33	59	44	55	1	57	42	1	41	69	9
Civ ing maskintekn	68	33	0	23	39	39	48	52	1	61	36	4	41	52	15
Civ ing materialtekn	63	18	19	19	34	47	21	75	4	35	59	7	36	55	17
Civ ing teknisk fysik	79	21	0	43	31	25	26	71	3	44	48	9	31	50	11
Civ ing byggnadstekn	49	49	3	4	26	70	52	47	1	63	36	2	37	57	17
Högsk ing el/elektro	70	28	2	32	39	29	47	51	2	68	28	4	52	57	5
Högsk ing kemitekn	82	18	1	44	41	15	20	70	9	35	61	4	33	63	11
Högsk ing mask.tekn	51	44	5	7	51	42	32	66	2	54	43	3	41	53	17
Högsk ing byggnatekn	33	54	13	5	13	82	51	45	4	72	23	5	58	63	13
Biologer	85	16	0	46	42	11	18	68	14	22	65	13	40	62	14
Fysiker	71	29	0	58	35	8	14	81	5	7	86	7	33	49	16
Kemister	77	23	0	52	37	11	17	75	9	41	53	7	33	57	9
Agronomer	59	32	9	9	50	41	5	88	7	21	67	12	36	67	5
Lantmästare	56	28	15	8	34	58	4	86	10	11	69	20	30	70	9
Jägmästare/Skogsv	71	29	0	33	34	33	4	93	3	23	71	6	36	79	6
Skogsing/-mäst/-tek	59	28	13	11	29	60	16	80	5	29	53	18	50	77	4
Byggt utbildade	38	30	32	9	7	83	33	63	4	49	42	9	45	57	20
Verkstadsutbildade	19	26	55	15	18	67	40	53	7	53	26	22	32	61	20
Fordons-/transportutb	20	35	45	11	18	71	24	69	7	29	48	22	36	53	31
Elektriker	48	23	29	12	22	66	32	65	3	45	46	9	42	71	7
Styr- och reglertekn	2	44	54	38	57	6	57	36	7	32	63	15
Tele-/Elektronikutb	24	48	28	11	21	67	19	70	11	50	37	14	20	47	22
Drift-/underhåll-/VVS	9	31	60	22	3	75	34	63	4	48	45	6	44	62	15
Jord-/skogsbr.utb	34	31	35	14	17	69	18	60	22	28	46	26	46	63	19
Ekonomer	93	7	0	42	40	18	40	55	5	53	41	6	37	73	3
Jurister	85	14	1	46	38	16	30	63	7	38	53	9	48	84	4
Personal/Beteendev	76	14	11	29	35	37	16	81	4	17	65	18	58	65	11
Program/Systemer	49	43	7	22	58	20	30	65	5	34	51	16	59	55	12
Psykologer	45	43	12	20	43	37	16	80	4	31	61	8	49	66	12
Samhällsvetare	93	7	0	72	18	11	14	75	12	18	70	13	43	52	24
Socionomer	70	23	7	27	36	37	10	68	22	22	71	7	49	71	9
Hand o adm utb (H)	52	40	8	20	48	32	9	78	13	28	55	17	19	45	25
Hand o adm utb (Ö)	70	25	6	0	73	27	6	41	53	15	51	27
Apotekare	93	4	3	53	32	16	6	83	11	16	67	17	34	72	3
Receptarier	25	24	51	15	22	63	10	69	21	10	51	40	33	77	1

	Tillgång på sökande						Behov på kort sikt						Svar		
	Nytutexaminerade			Yrkeserfarna			1 år			3 år			Sök- kvot	med anst ¹	Över- täckn ²
	God	Bal	Brist	God	Bal	Brist	Öka	Oför	Minsk	Öka	Oför	Minsk			
Biomed analytiker	34	44	22	25	31	44	16	65	19	25	50	26	30	63	9
Arbetssterapeuter	63	28	10	19	52	29	8	89	3	19	73	9	57	58	13
Sjukgymnaster	85	14	1	25	57	17	1	92	8	22	61	17	56	66	9
Läkare	33	20	47	6	27	67	27	65	7	38	51	11	51	68	5
Sjuksköt allmän	68	20	12	18	47	35	18	77	6	28	67	5	49	66	7
Sjuksköt specialist	36	28	36	14	25	62	23	77	1	47	44	9	51	67	11
Barnmorskor	24	60	16	11	51	39	7	91	2	17	82	1	40	64	13
Social omsorgsutb	63	22	15	17	47	36	19	75	6	31	61	8	52	60	17
Omvårdnadsutb	57	28	15	37	33	31	33	62	6	52	35	13	62	79	4
Tandhygienister	58	23	20	0	22	79	23	74	3	40	58	2	37	77	6
Tandläkare	21	33	46	9	10	80	15	80	6	27	66	7	53	75	9
Veterinärer	20	43	37	3	19	78	24	74	2	35	59	6	49	78	7
Barn- och fritidsutb	70	12	18	49	28	23	10	80	10	16	52	32	26	65	18
Fritidspedagoger	19	19	62	15	26	59	11	82	7	28	59	14	42	83	9
Förskollärare	24	25	51	15	29	56	27	69	5	53	38	9	55	84	5
Bildlärare	40	20	40	43	30	27	4	92	4	14	72	14	19	77	9
Idrottslärare	50	34	16	25	42	33	10	85	5	14	68	17	38	83	4
Musiklärare	31	33	36	24	50	26	4	89	8	19	69	12	46	85	7
Specialped/speciallär	19	30	51	16	30	54	16	80	4	25	64	11	28	80	7
Gr sk lär 1-7, ma/no	52	29	19	14	47	39	5	91	5	25	66	8	29	79	7
Gr sk lär 1-7, sv/so	90	6	4	60	29	11	1	80	19	11	51	38	35	85	6
Gr sk lär 4-9, ma/no	50	29	21	25	44	31	2	81	17	9	46	46	60	85	3
Gr sk lär 4-9, språk/so	59	32	9	32	44	24	4	86	11	12	53	36	72	88	5
Gymnlär, hist/sam	77	23	1	64	29	7	9	88	3	36	55	9	43	89	2
Gymnlär, mat/nat	68	22	10	61	26	14	9	83	8	23	64	13	61	89	2
Gymnlär, språk	79	17	3	51	36	13	11	83	7	23	62	16	55	89	1
Bibliotekarier	72	28	0	38	45	16	10	78	12	22	57	21	47	81	3
Rel.vet/Teologer	10	46	45	16	52	31	4	91	5	5	78	17	43	85	5
Medieutbildade	2	94	4	64	33	4	30	18	67
Restaurangutb	39	40	21	27	27	46	17	83	0	33	61	7	48	44	32
Samtliga	54	27	18	26	35	39	20	73	7	33	54	13	42	67	12

¹⁾ Andel svarande i urvalet som har anställda med efterfrågad utbildning.

²⁾ Andel svarande i urvalet som saknar anställda med efterfrågad utbildning.

Bilaga 4

Vägledning

Uppgifterna gäller (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000):

- Arbetsställe** Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe som blanketten är adresserad till. Om Ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsstället används vid redovisning av kontrolluppgifter. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2003 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att Ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.
- Anställda** Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall **inte** räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om Ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall Ni kryssa i "Nej" på fråga 1.
- Sökta** För fråga 4 skall antalet sökta **personer** anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.
- Utbildning** De utbildningar som ingår i en viss utbildningsgrupp finns listade ovan med kod enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN 2000). En verbal beskrivning finns på blanketten.
- Annan ägare** Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi Er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.
- Bedömningar** Flera frågor på blanketten innebär att Ni måste göra subjektiva bedömningar. Är Ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi Er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

Glöm inte att ange Ert namn och telefonnummer nedtill på blanketten.

Sänd svaren i bifogat svarskuvert senast den 7 oktober.

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 9 kap 4 § sekretesslagen (SFS 1980:100). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

ARBETSKRAFTSBAROMETERN '05

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)

Uppgifterna gäller

Personalansvarig
Arbetsställesnummer:

Löpnnummer	
Kod	Utb Gr
Org nr	
Arbställe Nr	


Antalet anställda med ovan angiven utbildning på Ert arbetsställe 2003 enligt SCB:

+

1	Har Ni personal med ovan angiven utbildning anställd?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	Om Nej, ange Er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda hos Er i augusti 2005?	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> personer		
3	Hur bedömer Ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för Er del på 1 års sikt och på 3 års sikt? <i>Även om Ni är tveksam om det lämpligaste alternativet ber vi Er ändå göra en bedömning hellre än att inte svara alls.</i>	a) På 1 års sikt <input type="checkbox"/> Öka <input type="checkbox"/> Vara oförändrat <input type="checkbox"/> Minska	b) På 3 års sikt <input type="checkbox"/> Öka <input type="checkbox"/> Vara oförändrat <input type="checkbox"/> Minska	
4	a) Har Ni sökt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2004 - aug 2005? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	Om Nej på båda frågorna, ange Er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> personer		
	c) Har Ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2004 - aug 2005? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej		
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> personer		
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	a) Nyutexaminerade <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt nyutexaminerade	b) Yrkeserfarna <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt yrkeserfarna	
Datum	Uppgiftslämnarens namn		TEXTA	tel (även riknr)

Tack för Din Medverkan!

Stoppa blanketten i det frankerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 7 oktober

Blankettutgivare	Postadress	Kontaktpersoner	Telefon
 Statistiska centralbyrån Statistics Sweden Prognosinstitutet	Box 24 300 104 51 Stockholm	Inger Huggare Stefan Vikenmark	08-506 948 64 08-506 943 78

Alfabetiskt register över utbildningsgrupperna

	sida
Agronomer	36
Apotekare	57
Arbetsterapeuter	60
Arkitekter	19
Barnmorskor	65
Barn- och fritidsutbildade	71
Bibliotekarier	85
Biologer	33
Biomedicinska analytiker	59
Byggutbildade	40
<i>Civilingenjörer,</i>	
elektronik/datateknik/automation	20
energi- och elektroteknik	21
industriell ekonomi	22
kemi- och bioteknik	23
lantmäteri	24
maskin- fordons- och farkostteknik	25
material- och geoteknik	26
teknisk fysik	27
byggnadsteknik	28
Ekonomer	48
Elektriker	43
Drift-, underhåll-, VVS- och kyltekn ...	46
Fordons- och transportutbildade	42
Fritidspedagoger	72
Fysiker	34
Handels- och adm utbildade (H)	55
Handels- och adm utbildade (Ö)	56
<i>Högskoleingenjörer,</i>	
byggnadsteknik	32
el/elektronik/datateknik	29
kemi-, bio-, materialteknik	30
maskin-, fordons-, farkostteknik	31
Jord- och skogsbruksutbildade	47
Jurister	49
Jägmästare/Skogsvetare	38
Kemister	35
Lantmästare	37
Läkare	62
<i>Lärare,</i>	
bild	74
förskola	73
grundskola 1-7, ma/no	78
grundskola 1-7, sv/so	79
grundskola 4-9, ma/no	80
grundskola 4-9, språk/so	81
gymnasie, historia/samhällsvet	82
gymnasie, matematik/naturvet	83
gymnasie, språk	84
idrott	75
musik	76
special	77
Medieutbildade	87
Omvårdnadsutbildade	67
Personalvetare/Beteendevetare	50
Programmerare/Systemerare	51
Psykologer	52
Receptarier	58
Religionsvetare/Teologer	86
Restaurang-/Storhushållsutbildade	88
Samhällsvetare	53
Sjukgymnaster	61
<i>Sjuksköterskor,</i>	
allmän hälso- och sjukvård	63
specialistutbildade	64
Skogsingenjörer/Skogsmästare/	
Skogstekn	39
Social omsorgsutbildade	66
Socionomer	54
Styr- och reglertekniskt utbildade	44
Tandhygienister	68
Tandläkare	69
Tele-/Elektronikutbildade	45
Verkstadsutbildade	41
Veterinärer	70

Utgivna publikationer fr o m 1996 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)

- 1996:1 Yrkesprognos '96. Behovet av arbetskraft i olika yrken 2000 och 2010
1996:2 Efter 20 år på arbetsmarknaden. Lågutbildade och andra utbildningsgruppers rörlighet 1970–1990
1996:3 Drabbade utbildningsgrupper. Från överhettning till massarbetslöshet
1996:4 Inkomst för gymnasieutbildade. Jämförelse mellan 1970 och 1990
1996:5 Ungdomar med utländsk bakgrund sju år efter grundskolan
1996:6 Arbetskraftsbarometern '96
1996:7 Nu och då. Dagens arbetsmarknadsläge jämfört med situationen före krisen
- 1997:1 Negativ stress i arbetet. De mest utsatta yrkena
1997:2 Utesluten från arbetsmarknaden. Arbetslös på 80-talet ofta arbetslös även på 90-talet
1997:3 De funktionshindrades situation på arbetsmarknaden. En pilotundersökning
1997:4 Arbetskraftsbarometern '97
1997:5 Övergång utbildning – arbete för utbildade inom teknik, ekonomi och vård
1997:6 Utanför arbetslivet. En beskrivning av personer som saknar eller har en svag anknytning till arbetsmarknaden
- 1998:1 Socioekonomiska konsekvenser av sjukdom och dödsfall inom hushåll
1998:2 Arbetsmarknadsutveckling och inkomströrlighet – en studie i det tidiga 1990-talets Sverige
1998:3 Arbetskraftsbarometern '98
- 1999:1 Funktionshindrades arbetsituation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 1998
1999:2 Arbetskraftsprognos 1999 – Utvecklingen till år 2015 enligt två alternativa scenarier
1999:3 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2005
- 2000:1 Arbetskraftsbarometern '99
2000:2 Utbytbart på arbetsmarknaden – Yrken och löner för olika utbildningsgrupper
2000:3 Arbetsförhållanden för kvinnor och män i arbetsledande ställning
2000:4 Arbetskraftsbarometern '00
- 2001:1 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2008
2001:2 Negativ stress och ohälsa. Inverkan av höga krav, låg egenkontroll och bristande socialt stöd i arbetet
2001:3 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – 4:e kvartalet 2000
2001:4 Arbetskraftsbarometern '01
- 2002:1 Arbetskraftsprognos 2002. Utvecklingen till år 2020
2002:2 Arbetskraftsbarometern '02
- 2003:1 Arbetsmiljön i små företag
2003:2 Länens arbetskraft utvecklingen de närmaste decennierna
2003:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2002
2003:4 Ensidigt upprepat arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro, sjuknärvaro
2003:5 Arbetskraftsbarometern '03
- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
2005:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
2005:5 Arbetskraftsbarometern '05

Andelen som söker personal ökar

Andelen företag som söker personal ökar för första gången sedan år 2000. Den största efterfrågeökningen gäller programmerare/systemerare och personalvetare/beteendevetare.

Inom vårdområdet är det brist på receptarier och tandläkare oavsett yrkeserfarenhet. Det är även brist på läkare, veterinärer och vidareutbildade sjuksköterskor med yrkeserfarenhet.

Inom det tekniska området råder fortsatt brist på personer med gymnasial utbildning och för erfarna byggnadsutbildade har bristen ökat sedan föregående år. Bristen på byggnadsingenjörer och lantmätare är fortsatt stor.

Inom undervisningsområdet är det, liksom förra året, brist på förskollärare, fritidspedagoger och specialpedagoger/speciallärare. Dock har situationen på arbetsmarknaden försämrats för de flesta inom området.

Inom det samhällsvetenskapliga området finns det enligt arbetsgivarna ingen brist på personal. Situationen för systemerare/programmerare har dock förbättrats betydligt jämfört med föregående år.

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna de närmaste åren för 70 utbildningar. Resultatet bygger på svar på en enkät till ett representativt urval av arbetsgivare.

ISSN 1400-3996
ISBN 91-618-1300-1

SCB:s Publikationstjänst: e-post: publ@scb.se, tfn 019-176800, fax 019-176444, 701 89 Örebro.

SCB:s Information och bibliotek: Information: e-post: information@scb.se, tfn 08-50694801, fax 08-50694899, Bibliotek: e-post: library@scb.se, tfn 08-50695066, fax 08-50694045.

Vi har även försäljning över disk, besöksadress: SCB, Biblioteket, Karlavägen 100, Stockholm. För tidigare, aktuell och kommande publicering, gå in på SCB:s webbplats.

Statistical publications can be ordered from Statistics Sweden, Publication Services, SE-701 89 ÖREBRO, Sweden (phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44, e-mail: publ@scb.se). If you do not find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Library and Information, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden (e-mail: information@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99).